

Laporan Keberlanjutan ini berisi informasi mengenai proyeksi, rencana, dan tujuan PPI yang bukan merupakan pernyataan fakta historis dan perlu dipahami sebagai pernyataan mengenai masa depan berdasarkan hukum yang berlaku. Tidak ada jaminan apabila hasil yang diantisipasi maupun diindikasikan melalui pernyataan-pernyataan Perseroan di masa depan akan tercapai. Kata "PPI" mendefinisikan PT Perusahaan Perdagangan Indonesia (Persero). Penulisan angka-angka pada seluruh tabel dan grafik menggunakan notasi Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris.

This Sustainability Report contains information regarding the projections, plans, and objectives of PPI which is not a statement of historical facts and needs to be understood as a statement regarding the future based on applicable law. There is no guarantee that the results anticipated or indicated by the Company's statements in the future will be achieved. The words "PPI" refer to PT Perusahaan Perdagangan Indonesia (Persero). The numbers in all tables and graphs are written in Indonesian and English notation.

TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN

ABOUT SUSTAINABILITY REPORT

Laporan keberlanjutan ini merupakan laporan keberlanjutan pertama yang diterbitkan oleh PT Perusahaan Perdagangan Indonesia (PPI) (Persero). Laporan berisi kinerja keberlanjutan yang terdiri dari tiga pilar, yaitu ekonomi, lingkungan dan sosial beserta dampak yang ditimbulkannya selama periode 1 Januari-31 Desember 2021.

Selain sebagai implementasi akuntabilitas dan transparansi, penerbitan laporan ini sekaligus menjadi media bagi PPI untuk menyampaikan kontribusinya terhadap penerapan keuangan berkelanjutan serta pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan/TPB (*Sustainable Development Goals/SDGs*) di Indonesia. Penerbitan laporan ini mengacu pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik dan Surat Edaran OJK No. 16/SEOJK.04/2021 tentang Laporan Keberlanjutan Emiten atau Perusahaan Publik.

LINGKUP DAN BATASAN PELAPORAN

Laporan keberlanjutan ini mencakup aspek keberlanjutan Kantor Pusat, Kantor Cabang, Unit Pelayanan Publik (UPP) PT Perusahaan Perdagangan Indonesia (Persero).

UMPAN BALIK

Untuk terwujudnya komunikasi dua arah, PPI menyediakan Lembar Umpan Balik di bagian akhir laporan ini. Dengan lembar tersebut diharapkan pembaca dan pengguna laporan ini dapat memberikan usulan, umpan balik, opini dan sebagainya, yang sangat berguna bagi peningkatan kualitas pelaporan di masa depan. Pemberian umpan balik bisa disampaikan kepada:

Kantor Pusat:

Graha PPI
Jl. Abdul Muis No. 8, Jakarta Pusat, 10160
Telp.: (021) 3862141
Fax.: (021) 3862143

This sustainability report is the first sustainability report issued by PT Perusahaan Perdagangan Indonesia (PPI) (Persero). The report contains sustainability performance consisting of three pillars, namely economic, environmental and social aspects along with the impacts they caused during the period of January 1-December 31, 2021.

Apart from implementing accountability and transparency, the publication of this report is also a medium for PPI to convey its contribution to the implementation of sustainable finance and the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs) in Indonesia. The issuance of this report refers to the Regulation of the Financial Services Authority (POJK) No. 51/POJK.03/2017 concerning Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers and Public Companies and OJK Circular Letter No. 16/SEOJK.04/2021 concerning Sustainability Report of Issuers or Public Companies.

REPORTING SCOPE AND LIMITATIONS

This sustainability report covers the sustainability aspects of the Head Office, Branch Offices, Public Service Units (UPP) of PT Perusahaan Perdagangan Indonesia (Persero).

FEEDBACK

To realize two-way communication, PPI provides a Feedback Sheet at the end of this report. With this sheet, the readers and users are expected to provide suggestions, feedback, opinions and so on, which will be very useful in improving the quality of reporting in the future. The feedback could be submitted to:

Head Office:

Graha PPI
Jl. Abdul Muis No. 8, Jakarta Pusat, 10160
Telp.: (021) 3862141
Fax.: (021) 3862143

DAFTAR ISI

TABLE OF CONTENTS

- 1 Tentang Laporan Keberlanjutan
About Sustainability Report
- 3 Ikhtisar Keberlanjutan
Sustainability Overview
- 6 Perhargaan Dan Sertifikasi
Awards And Certifications
- 7 Peristiwa Penting Tahun 2021
Performance Highlights in 2021
- 8 Strategi Keberlanjutan
Sustainability Strategy



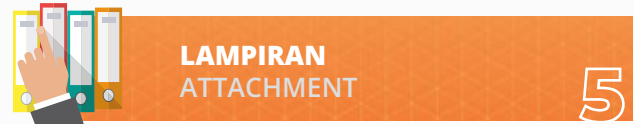
- 12 Identitas PPI
PPI Identity
- 13 Riwayat Singkat
Brief History
- 16 Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Budaya Perusahaan
Corporate Vision, Mission, and Cultural Values
- 19 Bidang Usaha, Produk, dan Layanan
Line of Business, Products, And Services
- 21 Produk dan Komoditi Perdagangan
PPI Trade Products and Commodities
- 39 Peta Jaringan Perdagangan PPI dan Saluran Distribusi
PPI Trade Network Map and Distribution Channels
- 43 Daftar Keanggotaan Asosiasi Industri
Industrial Association Membership
- Rantai Pasokan
Supply Chain
- 44 Perubahan Signifikan Pada Perusahaan
Significant Changes in The Company



- 48 Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainability Governance



- 58 Kinerja Keberlanjutan
Sustainability Performance
- Aspek Ekonomi
Economic Aspect
- 60 Aspek Lingkungan
Environmental Aspect
- 64 Aspek Sosial
Social Aspect



- 82 Referensi SEOJK Nomor 16/SEOJK.04/2021 : Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik
Referensi SEOJK Nomor 16/SEOJK.04/2021 : Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik
- 84 Lembar Umpan Balik
Feedback



IKHTISAR KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY OVERVIEW

KINERJA EKONOMI | ECONOMIC ASPECT

Uraian Description	Satuan /Unit	Tahun (per 31 Desember) /Year (per December 31)		
		2021	2020	2019
Pendapatan Usaha / Revenues	Juta Rupiah / Million Rupiah	1.938.824.894.813	3.972.598.307.022	2.047.951.063.875
Beban Pokok Pendapatan / Operating Expense	Juta Rupiah / Million Rupiah	(1.672.571.418.839)	(3.456.562.931.608)	(1.823.512.287.603)
Beban Pajak Penghasilan / Income Tax Expenses	Juta Rupiah / Million Rupiah	32.645.742.398	(45.480.518.500)	50.398.394.243
Laba Bersih Tahun Berjalan / Net Income for Year	Juta Rupiah / Million Rupiah	(145.295.004.753)	108.769.281.726	99.081.857.687

KINERJA SOSIAL | SOCIAL ASPECT

Uraian Description	Satuan /Unit	Tahun (per 31 Desember) /Year (per December 31)		
		2021	2020	2019
Jumlah Karyawan / Number of Employees	Orang / Person	1.437	499	626
Tingkat Perputaran Karyawan / Employee Turnover Rate	Persen (%) / Percent (%)	8.27 %	28.23 %	9.26 %
Total Jam Pelatihan / Total Training Hours	Jam / Hours	9.330	17.889.50	26.030,50
Rata-Rata Jam Pelatihan (Orang Per Jam) / Average Training Hours (Person per Hour)	Jam / Hours	18.81*	35	41.58
Biaya Pendidikan dan Pelatihan / Education and Training Cost	Rupiah / Rupiah	333.569.683,84	821.615.749	1.081.674.312
Pengaduan Ketenagakerjaan / Employment Complaint	Kasus / Case	1	-	4
Insiden Kecelakaan Kerja / Work Accident	Kasus / Case	0	0	0

Keterangan: | Note:

*Perhitungan rata-rata jam pelatihan 2021 berdasarkan jumlah pegawai 496 (tidak termasuk pegawai PT PPI (ex PT BGR) yang ditugaskan di PT BLI).

*Calculation of average training hours in 2021 based on the number of employees is 496 (excluding PT PPI (ex PT BGR) employees assigned to PT BLI).

Note:

- *Manhours* yang tinggi pada tahun 2019 dan 2020 tinggi karena ada program Pelatihan *Management Trainee*.
- *Manhours* pada 2021 menurun karena Covid-19 dan tidak ada program Pelatihan *Management Trainee*.
- Adapun disampaikan *manhours* dan penyerapan biaya pelatihan berkurang di 2020 dan 2021 karena Covid-19.

Note:

- Man-hours in 2019 and 2020 were high due to the Management Trainee Training program.
- Man-hours in 2021 decreased due to Covid-19 and the absence of the Management Trainee Training program.
- It was conveyed that man-hours and absorption of training costs decreased in 2020 and 2021 due to Covid-19.

KINERJA LINGKUNGAN | ENVIRONMENTAL ASPECT

Uraian Description	Satuan / Unit	Tahun (per 31 Desember) / Year (per December 31)		
		2021	2020	2019
Penggunaan Energi / Energy Consumption	GJ	2215.944	3335.112	-
Pengurangan Emisi / Emission Reduction	Ton CO2 / Ton of CO2	-	-	-
Volume Penggunaan Air / Water Usage	Meter Kubik / Cubic Meter	18357	19573	-
Denda/Sanksi Pelanggaran Peraturan Lingkungan / Fines/Sanc- tions for Violation of Environmental Regulations	Kasus / Case	0	0	0

*Sebagai BUMN berstatus perusahaan yang bergerak dalam kegiatan ekspor, impor, antar pulau, perdagangan lokal, distribusi, perwakilan dan keagenan, retail, dan pengadaan barang-barang, sehingga tidak ada pengurangan emisi yang dilakukan Perseroan sepanjang tahun 2021.
** Data tidak dapat ditampilkan dikarenakan Perseroan melakukan pendataan penggunaan energi dan air di tahun 2019 pada saat Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) dibuat.

*Since the Company is an SOE engaged in export, import, inter-island activities, local trade, distribution, representation and agency, retail, and procurement of goods, there was no emission reductions carried out by the Company throughout 2021.

** Data is unable to be presented because the Company conducted data collection on energy and water use in 2019 when the Sustainability Report was made.



**LEMBAR PERSETUJUAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI ATAS LAPORAN
KEBERLANJUTAN 2021**
**APPROVAL SHEET OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS
FOR THE 2021 SUSTAINABILITY REPORT**

Kami yang bertanda tangan di bawah ini, Dewan Komisaris dan Direksi PT Perusahaan Perdagangan Indonesia, menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Perusahaan Perdagangan Indonesia Tahun 2021 telah disampaikan secara lengkap. Kami bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan. Laporan ini dibuat oleh Direksi dan telah mendapat persetujuan Dewan Komisaris. Lembar persetujuan ini dibuat dengan sebenarnya.

We, the undersigned, the Board of Commissioners and the Board of Directors of PT Perusahaan Perdagangan Indonesia, declare that all information in the 2021 Sustainability Report of PT Perusahaan Perdagangan Indonesia has been entirely submitted. We are fully responsible for the accuracy of the contents of the Report. This Report has been prepared by the Board of Directors and approved by the Board of Commissioners. This consent form has been made truthfully.

Jakarta, 2022

Dewan Komisaris | Board of Commissioners

Herman Heru Suprobo
Komisaris Utama
President Commissioner

Hamli
Komisaris
Commissioner

Setiawan Wangsaatmaja
Komisaris
Commissioner

Muhammad Kapitra Ampera
Komisaris
Commissioner

Direksi | Board of Directors

Nina Sulistyowati
Direktur Utama
President Director

Andri Tanudjaja
Direktur Komersial &
Pengembangan
Director of Commercial &
Development

Wien Irwanto
Direktur Keuangan,
Manajemen Risiko,
SDM & Umum
Director of Finance, Risk
Management, HC &
General Affairs

Tri Wahyundo Hariyanto
Direktur Operasi
Director of Operations

PERHARGAAN DAN SERTIFIKASI AWARDS AND CERTIFICATIONS

Penghargaan | Awards

26 Oktober 2021 | October 26, 2021

Keterbukaan Informasi Publik kriteria “Menuju Informatif” kategori BUMN

Public Information Disclosure on the criteria of “Towards Informative” for the SOE category



Sertifikat | Certification

12 Agustus 2020 sampai dengan 11 Agustus 2023
August 12, 2020 until August 11, 2023

Sertifikat ISO 37001:2016 Sistem Manajemen Anti Penyuapan *Anti-Bribery Management System*
Certificate ISO 37001:2016 Anti-Bribery Management System

Dikeluarkan Oleh | Issued by :
Sucofindo International Certification Services



PERISTIWA PENTING TAHUN 2021 PERFORMANCE HIGHLIGHTS IN 2021



September 2021 | September 2021

PPI mengadakan Program Panen Rezeki Dharmabrand di 8 cabang sebagai langkah aktivasi produk Dharmabrand.

PPI held Panen Rezeki Dharmabrand Program in 8 branches as a measure to activate Dharmabrand products

Oktober 2021 | October 2021

Pembelian 100% saham PT Trisari Veem (TSV) oleh PPI dan usulan penggantian nama PT TSV menjadi PT BGR Logistik Indonesia.

Purchase of 100% shares in PT Trisari Veem (TSV) by PPI and proposal to change the name of PT TSV to PT BGR Logistik Indonesia.



Mei – Desember 2021 | May – December 2021

PPI lakukan penandatanganan Nota Kesepahaman Kerja Sama Imbal Dagang dengan Meksiko, Rusia, Australia, Jerman, Belanda, Mesir.

PPI signed a Memorandum of Understanding for Mutual Trade Cooperation with Mexico, Russia, Australia, Germany, the Netherlands, Egypt.

September – Desember 2021 | September - December 2021

PPI lakukan pelepasan ekspor kopi ke Mesir sebanyak 600 ton.

PPI exported 600 tons of coffee to Egypt.



Desember 2021 | December 2021

Penandatanganan Akta Penggabungan PT BGR ke dalam PT PPI.

Signing of the Deed of Merger of PT BGR into PT PPI.

Desember 2021 | December 2021

PPI mengadakan *Townhall Meeting* perdana menuju Integrasi Trading Logistik Terdigitalisasi.

PPI held its first *Townhall Meeting* towards Digitalized Logistics Trading Integration.



STRATEGI KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STRATEGY

PENDEKATAN KEBERLANJUTAN

Kehadiran PPI telah berkontribusi pada industri yang dijalankan PPI menjadi bagian dari peningkatan kualitas hidup masyarakat dan memberikan kontribusi yang solutif bagi perekonomian negara. Berbekal pengalaman selama bertahun-tahun dalam bidang perdagangan dalam negeri dan perdagangan internasional, PPI senantiasa menjaga komitmen terbaiknya untuk memberikan pelayanan yang berkualitas.

Selain memberikan manfaat strategis kepada khalayak umum, PPI juga berupaya memberikan manfaat kepada seluruh pemangku kepentingan. Perjalanan bisnis kami memang tidak lepas dari kepercayaan para pemangku kepentingan yang berkontribusi terhadap keberlanjutan PPI. Manfaat yang diberikan tidak hanya berupa manfaat ekonomi, tetapi juga manfaat sosial dan lingkungan seperti yang menjadi landasan dalam *Triple Bottom Line*, yakni *Prosperity, People, dan Planet*.

PPI meyakini bahwa ketiga aspek tersebut harus berjalan seimbang dan beriringan untuk memastikan keberlanjutan perusahaan. Oleh karena itu, PPI menjadikan *Triple Bottom Line* sebagai pendekatan yang diambil untuk melaksanakan keberlanjutan perusahaan. Melalui ketiga aspek tersebut, PPI tidak hanya berorientasi pada profit tetapi lebih dari itu. Diharapkan kehadiran perseroan dapat memberikan manfaat bagi masyarakat dan lingkungan.

Kami juga terus mendorong best practice dalam setiap kegiatan operasional untuk meminimalkan dampak sosial dan lingkungan melalui berbagai program yang selaras dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) atau *Sustainable Development Goals (SDGs)*.

Prosperity

Kinerja ekonomi dan operasional yang baik dan sehat menjadi fondasi utama bagi keberlanjutan PPI. Efisiensi menjadi strategi yang diterapkan agar bisnis tetap dapat berjalan dan memiliki tingkat kesehatan keuangan yang terjaga. Penundaan investasi barang modal juga dilakukan untuk mempertahankan arus kas PPI yang sehat.

SUSTAINABILITY APPROACH

The presence of PPI has contributed to the industry carried out by PPI, become part of the improvement of quality of life of the community, and provided a solution for the country's economy. With years of experience in the field of domestic and international trade, PPI always maintains its best commitment to providing quality services.

In addition to providing strategic benefits to the public, PPI also seeks to provide benefits to all stakeholders. Our business journey is inseparable from the trust of stakeholders who contribute to the sustainability of PPI. The benefits provided are not only in the form of economic benefits, but also social and environmental benefits as the basis for the Triple Bottom Line, namely Prosperity, People, and Planet.

PPI believes that these three aspects must be in line with each to ensure the sustainability of the Company. Therefore, PPI makes the Triple Bottom Line the approach taken to implement corporate sustainability. Through these three aspects, PPI is not only profit-oriented. The presence of the Company is expected to provide benefits to the community and the environment.

We also continue to encourage best practice in every operational activity to minimize social and environmental impacts through various programs that are in line with the Sustainable Development Goals (SDGs).

Prosperity

Good and healthy economic and operational performance is the main foundation for PPI sustainability. Efficiency is the key in an effort to continue business and maintain financial health. The postponement of capital goods investment is also carried out to maintain PPI's sound cash flow.

People

Sumber Daya Manusia (SDM) menjadi aspek penting dan menjadi fungsi strategis bagi PPI. Dengan memiliki SDM yang berkualitas dan kompeten, PPI dapat menggerakkan roda usaha dan tumbuh berkelanjutan. Oleh karena itu, PPI melakukan berbagai upaya untuk mempertahankan dan mengembangkan SDM melalui kebijakan dan program ketenagakerjaan, menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman, mendukung keberagaman, serta memberikan apresiasi kepada karyawan. Selain itu, PPI juga berusaha memberikan manfaat kepada masyarakat di sekitar karena kami memahami bahwa aspek sosial menjadi salah satu kunci untuk menciptakan keseimbangan bisnis demi mencapai keberlanjutan perusahaan.

Planet

Sebagai perusahaan yang bergerak di bidang perdagangan dalam negeri dan perdagangan internasional, perseroan memperhatikan aspek lingkungan dalam menjalankan operasional sehari-hari. PPI berupaya menjaga dan melestarikan lingkungan dengan melakukan efisiensi energi, konservasi air, pengelolaan limbah se suai peraturan yang berlaku, serta pemeliharaan tanaman. PPI meyakini bahwa pertumbuhan perusahaan harus sejalan dengan tanggung jawab perusahaan terhadap lingkungannya.

TANTANGAN KEBERLANJUTAN

PPI berupaya untuk menjalankan praktik bisnis berkelanjutan melalui Laporan Keberlanjutan yang pertama kali disusun dan dipublikasikan tahun ini. Perseroan menemukan beberapa tantangan dalam menerapkan usaha keberlanjutan dari sisi eksternal maupun internal. Pada sisi eksternal, pandemi COVID-19 menjadi tantangan utama bagi PPI untuk bertahan sehingga harus beradaptasi dengan strategi tertentu. Sedangkan dari sisi internal, PPI masih berupaya meningkatkan pengetahuan dan kompetensi karyawan terkait keberlanjutan serta memaksimalkan kegiatan-kegiatan operasional yang ramah lingkungan.

People

Human Resources (HR) is an important aspect and a strategic function for the Company. By having qualified and competent human resources, PPI can move the wheels of business and grow sustainably. Therefore, PPI makes various efforts to maintain and develop human resources through employment policies and programs, establishment of a safe and comfortable work environment, supporting diversity, and appreciation to employees. In addition, PPI strives to provide benefits to the surrounding community because we understand that the social aspect is one of the keys to creating business balance in order to achieve corporate sustainability.

Planet

As a company engaged in domestic and international trade, PPI pays attention to environmental aspects in carrying out daily operations. The Company strives to maintain and preserve the environment by carrying out energy efficiency, water conservation, waste management in accordance with applicable regulations, and plant maintenance. PPI believes that the company's growth must be in line with its responsibility to the environment.

SUSTAINABILITY CHALLENGE

PPI strives to implement sustainable business practices through the Sustainability Report which was first compiled and published this year. PPI encountered several challenges in implementing sustainability efforts both externally and internally. Externally, the COVID-19 pandemic has become the main challenge for PPI to survive, so it must adapt to certain strategies. Meanwhile, from the internal side, the Company is still trying to improve the knowledge and competence of employees regarding sustainability as well as maximizing environmentally friendly operational activities.




PROFIL PERUSAHAAN

COMPANY PROFILE


2





IDENTITAS PERSEROAN CORPORATE IDENTITY


 **Nama Perusahaan | Company Name**
PT Perusahaan Perdagangan Indonesia (Persero)

 **Nama Panggilan | Company Acronym**
PPI

 **Tanggal Pendirian | Date of Establishment**
19 Juni 2003 | June 19, 2003


 **Kegiatan Usaha | Line of Business**
Perdagangan dalam negeri dan perdagangan internasional
Domestic and international trade

 **Ruang Lingkup Usaha | Scope of Business**
Kegiatan ekspor, impor, antar pulau, perdagangan lokal, distribusi, perwakilan dan keagenan, retail, dan pengadaan barang-barang.
Export, import, inter-island activities, local trade, distribution, representation and agency, retail, and procurement of goods.


 **Badan Hukum | Legal Entity**
Perseroan Terbatas | Limited Liability Company

 **Dasar Hukum Pendirian | Legal Basis of Establishment**

- Akta Pendirian 03 04 tanggal 9 Juni 2003 | Deed of Establishment 03 04 dated June 9, 2003
- Akta 33 Anggaran Dasar tahun 2008 | Deed 33 of the Articles of Association 2008
- Surat Keputusan No. AHUAH. 01.03-0086086 tahun 2016 tanggal 4 Oktober 2016
Decree No. AHUAH. 01.03-0086086 of 2016 dated October 4, 2016
- Akta 09 Perubahan Saham tahun 2017 | Deed 09 of the Changes in Shares 2017


 **Modal Dasar | Authorized Capital**
Rp1.175.877.000.000 (satu triliun seratus tujuh puluh lima miliar delapan ratus tujuh puluh tujuh juta rupiah)
Rp1,175,877,000,000 (one trillion one hundred and seventy-five billion eight hundred and seventy-seven million rupiah)

 **Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh | Issued and Fully Paid-Up Capital**
Rp 156.200.000.000 (seratus lima puluh enam miliar dua ratus juta rupiah)
Rp 156,200,000,000 (one hundred and fifty six billion two hundred million rupiah)


 **Komposisi Pemegang Saham Per 31 Desember 2021**
Shareholder Composition As of December 31, 2021

Seluruh saham Perseroan dimiliki oleh Pemerintah Republik Indonesia (100%) yang Pemegang Saham nya diwakili oleh Kementerian BUMN RI.

All of the Company's shares are owned by the Government of the Republic of Indonesia (100%) whose shareholders are represented by the Ministry of SOEs of the Republic of Indonesia.

 **Jumlah SDM per 31 Desember 2021 | Number of HR as of December 31, 2021**


1.437 orang | 1.437 persons

 **Sekretaris Perusahaan | Corporate Secretary**
Syailendra


Email: syailendra@ptppi.co.id
Telp.: 085888213867

Noverita Anggraeny

Email: noverita_anggraeny@ptppi.co.id
Telp.: 08161335347
Menjabat sejak 14 Desember 2021 berdasarkan Surat Keputusan No: 65/DU/SKD/PPI/XII/2021
Has served since December 14, 2021 based on Decree No: 65/DU/SKD/PPI/XII/2021


 **Alamat Kantor Pusat | Head Office Address**
Graha PPI

Jl. Abdul Muis No. 8, Jakarta Pusat, 10160
Telp.: (021) 3862141 - Fax.: (021) 3862143


 **Jaringan Kantor | Office Network**


- Kantor Pusat PT PPI (Persero) di Jakarta Pusat
Head Office of PT PPI (Persero) in Jakarta Pusat
- Kantor Cabang PT PPI (Persero) 32 Unit
32 units of Branch Offices of PT PPI (Persero)
- Toko Grosir Desa 70 Unit |
70 Units of Village Grocery Store
Graha Ekspor di Kantor Pusat
Graha Ekspor at the Head Office
- *Representative Office* di Tiongkok, Taiwan, dan Mesir | *Representative Office* in China, Taiwan, and Egypt

 **Situs Web | Website**
www.ptppi.co.id


 **Surat Elektronik | Email**
ppi.info@ptppi.co.id

 **Keseragaman Media Sosial | Social Media**

 @PPIPersero

 @PPIPersero

 @PPIPersero

 PT Perusahaan Perdagangan Indonesia (Persero)

RIWAYAT SINGKAT BRIEF HISTORY

PT Perusahaan Perdagangan Indonesia ("PPI") atau Indonesia Trading Company (ITC) didirikan pada 19 Juni 2003 melalui aksi merger dari 3 (tiga) Badan Usaha Milik Negara (BUMN), yaitu PT Dharma Niaga (Persero), PT Pantja Niaga (Persero) dan PT Tjipta Niaga (Persero). Aksi merger ketiga BUMN tersebut dilakukan sesuai dengan ketentuan UU No. 1 tahun 1995 tentang Perseroan Terbatas dan PP No. 27 Tahun 1998 Pasal 34 tentang Penggabungan, Peleburan dan Pengambilalihan Perseroan Terbatas serta PP No. 22 Tahun 2003 tanggal 31 Maret 2003 tentang Penggabungan Perusahaan Perseroan (Persero) PT. Pantja Niaga Dan Perusahaan Perseroan (Persero) PT. Dharma Niaga Ke Dalam Perusahaan Perseroan (Persero) PT. Cipta Niaga yang mana rancangan penggabungannya telah disepakati di dalam Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) masing-masing perusahaan pada 4 Februari 2003. Keputusan tersebut juga telah dikukuhkan dengan Akta Notaris Betsail Untajana, S.H. No. 4 tanggal 9 Juni 2003.

Lebih lanjut, penggabungan 3 (tiga) perusahaan atas nama PT Dharma Niaga (Persero), PT Pantja Niaga (Persero), dan PT Cipta Niaga disahkan melalui Akta Risalah RUPSLB yang dibuat di hadapan Notaris Sri Rahayu Hadi Prasetyo, S.H. No. 3 tanggal 9 Juni 2003 yang antara lain mengesahkan perubahan nama menjadi PT Perusahaan Perdagangan Indonesia (Persero), perubahan Anggaran Dasar serta peningkatan modal dasar, modal ditempatkan dan modal disetor. Perubahan Anggaran Dasar tersebut telah disahkan oleh Menteri Kehakiman dan Hak Asasi Manusia melalui Surat Keputusan No. C-14008HT.04-TH.2003 tanggal 19 Juni 2003 dan diumumkan dalam Berita Negara Nomor 75 Tambahan Nomor 8784 tanggal 19 Juni 2003.

Tahun 2021 menjadi salah satu momentum bersejarah bagi PPI dimana PT Perusahaan Perdagangan Indonesia (PPI) sebagai anggota BUMN *Holding Pangan resmi bergerak pada bisnis perdagangan domestik, internasional, pergudangan dan logistik, dengan ditandatanganinya PP Nomor 97 Tahun 2021 tentang Penggabungan PT BGR Logistik Indonesia ke dalam PPI pada 15 September 2021 dan Akta Penggabungan Perusahaan Perseroan (Persero) PT Bhandha Ghara Reksha ke dalam PT Perusahaan Perdagangan Indonesia pada tanggal 2 Desember 2021.*

PT Perusahaan Perdagangan Indonesia ("PPI") or Indonesia Trading Company (ITC) was established on June 19, 2003 through the merger of 3 (three) State-Owned Enterprises (SOE), namely PT Dharma Niaga (Persero), PT Pantja Niaga (Persero) and PT Tjipta Niaga (Persero). The merger of the three SOEs was carried out in accordance with the provisions of Law no. 1 of 1995 concerning Limited Liability Companies and Government Regulation No. 27 of 1998 Article 34 concerning Merger, Consolidation and Acquisition of Limited Liability Companies and Government Regulation No. 22 of 2003 dated March 31, 2003 regarding Company Merger Company (Persero) PT. Pantja Niaga and the Company (Persero) PT. Dharma Niaga Into the Company (Persero) PT. Create Commerce in which the merger plan was agreed upon in the Extraordinary General Meetings of Shareholders (EGMS) of each company on February 4, 2003. This resolution was also confirmed by the Notary Deed of Betsail Untajana, S.H. No. 4 dated June 9, 2003.

Furthermore, the merger of 3 (three) companies on behalf of PT Dharma Niaga (Persero), PT Pantja Niaga (Persero), and PT Cipta Niaga was ratified through the Deed of Minutes of the EGMS drawn up before Notary Sri Rahayu Hadi Prasetyo, S.H. No. 3 dated June 9, 2003 which among others approved the change of name to PT Perusahaan Perdagangan Indonesia (Persero), amendment to the Articles of Association as well as increase in authorized capital, issued capital and paid-up capital. The amendments to the Articles of Association have been approved by the Minister of Justice and Human Rights through Decree No. C-14008HT.04-TH.2003 dated June 19, 2003 and announced in State Gazette Number 75 Supplement Number 8784 dated June 19, 2003.

The year 2021 became one of the historic moments for PPI where PT Perusahaan Perdagangan Indonesia (PPI) as a member of the SOE Food Holding was officially engaged in the domestic, international, warehousing and logistics trading business, with the signing of PP Number 97 of 2021 concerning the Merger of PT BGR Logistik Indonesia into PPI on September 15, 2021 and the Deed of Merger of the Company (Persero) PT Bhandha Ghara Reksha into PT Perusahaan Perdagangan Indonesia on December 2, 2021.

Sampai dengan Laporan Tahunan ini diterbitkan, Anggaran Dasar PPI kembali mengalami perubahan sehubungan dengan penggabungan. Perubahan terakhir Anggaran Dasar PPI dilakukan dengan akta Pernyataan Keputusan Pemegang Saham Perusahaan PT Perusahaan Perdagangan Indonesia (Persero), dibuat di hadapan notaris Aulia Taufani, S.H. No. 02 tanggal 7 Januari 2022. Perubahan tersebut telah disetujui oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No. AHU-0001565.AH.01.02.TAHUN 2022. Dalam perubahan Anggaran Dasar tersebut juga ditetapkan pengalihan status PT Perusahaan Perdagangan Indonesia (Persero) berubah menjadi Perseroan Terbatas yang tunduk sepenuhnya pada Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas.

PPI meyakini bahwa dengan mengedepankan end state trading logistic pasca bergabungnya PT Bhandha Ghara Rekza (Persero), PPI mampu hadir sebagai agregator, off taker dan integrator logistik di ekosistem rantai pasok pangan dengan inovasi model bisnis yang terdigitalisasi, efisiensi di rantai pasok dan pangan *go global* melalui tahapan inisiatif strategis dengan memperbaiki *fundamental* (2021), *Unlock The Value* (2022-2023), *World Class Company* (2024) dan seterusnya.

Berbekal pengalaman lebih dari 18 tahun menjalankan kegiatan usaha di bidang yang digeluti, PPI berhasil menorehkan kiprahnya sebagai BUMN yang bergerak di bidang perdagangan dalam negeri dan perdagangan internasional. Hal ini ditandai dengan hingga akhir 2021, PPI tercatat memiliki sebanyak 32 kantor cabang dan lebih dari 12.000 kios/ outlet yang tersebar di wilayah Indonesia, serta memiliki Representative Office (Luar Negeri), BUMN Shop (Dalam Negeri) dan Mitra Penjualan.

Seiring berjalannya waktu, PPI telah berhasil mempertahankan eksistensinya dan memberikan kontribusi yang luar biasa dalam mendorong daya saing produk hingga di level regional dan internasional, serta mendistribusikan dukungan nyata dalam membantu kemajuan perekonomian nasional. Pada tahun 2021, PPI kembali berhasil menunjukkan kredibilitas serta citra dan reputasi positifnya melalui raihan sejumlah penghargaan bergengsi atas kinerja positif yang berhasil ditorehkan baik di tingkat lokal, regional, nasional hingga internasional.

Until this Annual Report is published, PPI's Articles of Association have been amended again in connection with the merger. The latest amendments to PPI's Articles of Association were made with the deed of the Statement of Shareholder Resolution of PT Perusahaan Perdagangan Indonesia (Persero), made before notary Aulia Taufani, S.H. No. 02 dated January 7, 2022. The amendment has been approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia based on Decree No. AHU-0001565.AH.01.02.TAHUN 2022. The amendment to the Articles of Association also stipulates that the status of PT Perusahaan Perdagangan Indonesia (Persero) will be changed to a Limited Liability Company which is fully subject to Law Number 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies.

PPI believes that by prioritizing end state trading logistics after the merger of PT Bhandha Ghara Rekza (Persero), PPI is able to be present as an aggregator, off taker and logistic integrator in the food supply chain ecosystem with innovative digitalized business models, supply chain efficiency and food going global through strategic initiatives by fixing the fundamentals (2021), *Unlock The Value* (2022-2023), *World Class Company* (2024) and so on.

With more than 18 years of experience in carrying out business activities in the field in which they are involved, PPI has succeeded in making its mark as an SOE engaged in domestic trade and international trade. This is marked by the fact that until the end of 2021, PPI is recorded as having 32 branch offices and more than 12,000 kiosks/outlets spread across Indonesia, as well as having Representative Offices (Overseas), SOE Shops (Domestic) and Sales Partners.

Over time, PPI has managed to maintain its existence and make an extraordinary contribution in encouraging product competitiveness to regional and international levels, as well as distributing real support in helping the progress of the national economy. In 2021, PPI succeeded in demonstrating its credibility as well as its positive image and reputation through the achievement of a number of prestigious awards for its positive performance at the local, regional, national and international levels.

PPI optimis dengan berbagai keberhasilan yang diraih harus senantiasa menjadikan cambuk dan *booster* bagi insan PPI untuk lebih meningkatkan kinerjanya, baik sebagai personal maupun secara korporasi.

Informasi Perubahan Nama

Hingga akhir 2021, PPI tidak pernah melakukan perubahan nama.

PPI is optimistic that the various successes it has achieved will always encourage and boost PPI personnel to further improve their performance, both personally and corporately.

Information on Name Change

Until the end of 2021, PPI has never changed its name.



VISI, MISI, DAN NILAI-NILAI BUDAYA PERUSAHAAN

CORPORATE VISION, MISSION, AND CULTURAL VALUES

PENETAPAN VISI DAN MISI OLEH MANAJEMEN KUNCI

Dewan Komisaris dan Direksi yang menjabat selama tahun buku 2021 telah meninjau dan menyetujui bahwa Visi, Misi & Nilai-Nilai Budaya PPI yang digunakan sampai dengan saat ini masih selaras dengan potensi dan perkembangan bisnis PPI.

Perubahan terakhir atas Visi & Misi PPI dilakukan pada tahun 2018 dan telah disetujui perubahannya oleh Pemegang Saham melalui Surat Keputusan Direksi No. 100/DU/SKD/PPI/VI/2018.

VISION AND MISSION DETERMINATION BY KEY MANAGEMENT

The Board of Commissioners and the Board of Directors who served during the fiscal year 2021 have reviewed and agreed that PPI's Vision, Mission & Cultural Values used in the present are still in line with PPI business potential and development.

The last amendment to PPI's Vision & Mission was carried out in 2018 and the amendment was approved by the Shareholders through the Decree of the Board of Directors No. 100/DU/SKD/PPI/VI/2018.

VISI VISION

Menjadi perusahaan dagang terpercaya dan terkemuka serta mempunyai akses sumber dan jaringan pemasaran di dalam dan luar negeri

To be a trusted and leading trading company and have access to sources & marketing networks within the country and abroad



MISI MISSION

- | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan perdagangan umum dan khusus yang menangani beraneka ragam produk sejak dari hulu hingga hilir secara komersial dan terukur; 2. Melaksanakan transaksi perdagangan lokal maupun lintas negara; 3. Melakukan produksi barang-barang yang mendukung perdagangan; 4. Menjalin kemitraan dengan layanan yang terintegrasi dengan memanfaatkan jaringan dan sistem Teknologi Informasi yang handal; 5. Meningkatkan kesejahteraan pegawai melalui produktivitas. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Conducting general and special trade that handles a variety of products from upstream to downstream in a commercial and measurable manner; 2. Carrying out local and cross-border trade transactions; 3. Producing goods that support trade; 4. Establishing partnerships with integrated services by utilizing reliable Information Technology networks and systems; 5. Improving employee welfare through productivity. |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

FILOSOFI PERUSAHAAN CORPORATE PHILOSOPHY

“Meningkatkan nilai perusahaan melalui kemanfaatan bagi masyarakat.”
“Increasing the company value through benefits to society.”

CORE VALUES – AKHLAK CORE VALUES – AKHLAK

Berdasarkan Surat Edaran Menteri BUMN Nomor: SE-7/MBU/07/2020 mengenai Pedoman Kerja Budaya Badan Usaha Milik Negara beserta anak perusahaannya, PT Perusahaan Perdagangan Indonesia melakukan perubahan nilai-nilai perusahaan menjadi AKHLAK.

AKHLAK merupakan *Core Values* yang dibangun oleh Kementerian BUMN dalam rangka mensejahterakan masyarakat, dengan tujuan umum untuk kepentingan bangsa dan negara, serta mempunyai tujuan khusus untuk masing-masing BUMN dan anak perusahaannya. Penjabaran nilai-nilai tersebut adalah sebagai berikut:

Based on the Circular Letter of the Minister of SOEs Number: SE-7/MBU/07/2020 regarding Guidelines for Cultural Work of State-Owned Enterprises and their subsidiaries, PT Perusahaan Perdagangan Indonesia has changed the Company's values into AKHLAK.

AKHLAK is the Core Values developed by the Ministry of SOEs in the context of the welfare of the community, with general goals for the benefit of the nation and state, and has specific goals for each SOE and its subsidiaries. The description of these values is as follows:

AMANAH

Amanah berarti memegang teguh kepercayaan yang diberikan, dengan perilaku yang diharapkan sebagai berikut:

- Memenuhi janji dan komitmen
- Bertanggung jawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan
- Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika

KOMPETEN

Kompeten berarti terus belajar dan mengembangkan kapabilitas, dengan perilaku yang diharapkan sebagai berikut:

- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
- Membantu orang lain belajar
- Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik.

HARMONIS

Harmonis berarti saling peduli dan menghargai perbedaan, dengan perilaku yang diharapkan sebagai berikut:

- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
- Suka menolong orang lain
- Membangun lingkungan kerja yang kondusif.

LOYAL

Loyal berarti berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara, dengan perilaku yang diharapkan sebagai berikut:

- Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN dan Negara
- Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar
- Patuh pada pimpinan sepanjang tidak bertentangan dengan hukum dan etika.

ADAPTIF

Adaptif berarti terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan, dengan perilaku yang diharapkan sebagai berikut:

- Cepat menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik
- Terus-menerus melakukan perbaikan mengikuti perkembangan teknologi
- Bertindak proaktif

KOLABORATIF

Kolaboratif berarti membangun kerjasama yang sinergis dengan perilaku yang diharapkan sebagai berikut:

- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
- Terbuka bekerja sama menghasilkan nilai tambah
- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan Bersama

TRUSTWORTHY

Trustworthy means adhering the trust given, with the expected behavior as follows:

- Fulfilling promises and commitments
- Taking responsibility for tasks, decisions, and actions taken
- Adhering to moral and ethical values

COMPETENT

Competent means continuing to learn and develop capabilities, with the following expected behaviors:

- Improving self-competence to respond to dynamic challenges
- Helping others learn
- Completing tasks of the highest quality.

HARMONIOUS

Harmonious means caring for each other and respecting differences, with the following expected behaviors:

- Respecting everyone regardless of background
- Helping others
- Building a conducive work environment.

LOYAL

Loyal means being dedicated and prioritizing the interests of the Nation and the State, with the expected behavior as follows:

- Maintaining the reputation of other employees, leaders, SOEs and the State
- Willing to sacrifice to achieve a bigger goal
- Obeying the leaders as long as it is not against the law and ethics.

ADAPTIVE

Adaptive means continuing to innovate and being enthusiastic in moving or facing change, with the expected behaviors as follows:

- Adapting to be better quickly
- Continuously improving following technological developments
- Acting proactively

COLLABORATIVE

Collaborative means building a synergistic collaboration with the expected behaviors as follows:

- Providing opportunities for various parties to contribute
- Being open to work together to generate added value
- Mobilizing the use of various resources for common goals

FILOSOFI PERDAGANGAN TRADE PHILOSOPHY

Komersial

Sebagai Perusahaan Perseroan Terbatas bertujuan untuk melaksanakan kegiatan perdagangan yang keuntungannya diutamakan untuk pertumbuhan usaha dan tujuan stabilisasi harga.

Terukur

Setiap kebijakan dan strategi perdagangan PPI dilaksanakan secara terukur termasuk dalam menetapkan margin keuntungan agar dapat memberikan manfaat kepada setiap *stakeholder*.

Commercial

As a Limited Liability Company, it aims to carry out trading activities where the profits are prioritized for business growth and price stabilization purposes.

Measurable

Every PPI trading policy and strategy is implemented sequentially, including setting profit margins to provide benefits to each stakeholder.

BIDANG USAHA, PRODUK, DAN LAYANAN LINE OF BUSINESS, PRODUCTS, AND SERVICES

KEGIATAN USAHA BERDASARKAN ANGGARAN DASAR

Sebagaimana tercantum di dalam Anggaran Dasar PPI, maka dalam rangka mencapai maksud dan tujuan tersebut di atas, PPI menjalankan kegiatan usaha utama dan pendukung sebagai berikut:

Kegiatan Usaha Utama:

Perdagangan Internasional & Perdagangan Dalam Negeri

- Hasil pertanian serta produk turunannya berikut alat-alat pertanian;
- Hasil kehutanan serta produk turunannya berikut alat-alat eksploitasi hutan;
- Hasil perkebunan serta produk turunannya berikut alat-alat perkebunan;
- Bahan-bahan untuk konstruksi;
- Alat-alat untuk konstruksi;
- Alat-alat kesehatan dan laboratorium.

Kegiatan Usaha Pendukung:

Produksi Barang-Barang yang Mendukung Perdagangan. Selain menjalankan kegiatan usaha utama, PPI juga dapat melakukan kegiatan usaha dalam rangka optimalisasi pemanfaatan sumber daya yang meliputi pergudangan, perkantoran, pertokoan, pemanfaatan lahan, transportasi, properti, dan pariwisata, serta melaksanakan penugasan pemerintah sesuai dengan prinsip-prinsip pengelolaan perusahaan dan peraturan perundang-undangan.

BUSINESS ACTIVITIES BASED ON THE ARTICLES OF ASSOCIATION

As stated in PPI's Articles of Association, in order to achieve the above purpose and objectives, PPI carries out the following main and supporting business activities:

Main Business Activities:

International & Domestic Trade

- Agricultural products and their derivatives including agricultural equipment;
- Forestry products and their derivative products as well as forest exploitation equipment;
- Plantation products and their derivative products as well as plantation equipment;
- Materials for construction;
- Construction equipment;
- Medical and laboratory equipment.

Supporting Business Activities:

Production of Goods that Support Trade. In addition to carrying out its main business activities, PPI can also carry out business activities to optimize the utilization of resources which include warehousing, offices, shops, land use, transportation, property, and tourism, as well as carrying out government assignments in accordance with the principles of corporate management and laws and regulations.

KEGIATAN USAHA DIJALANKAN DI TAHUN 2021

Melalui eskalasi paradigma perusahaan dalam era baru industri perdagangan global, PPI secara berkelanjutan menciptakan ekosistem bisnis secara menyeluruh dengan memperhatikan kepentingan bersama mulai dari sumber pasokan (hulu), proses nilai tambah (produksi dan pengolahan), dan secara agresif membuka jaringan distribusi (hilir) baik pasar dalam negeri maupun luar negeri untuk peningkatan *market share*.

Berdasarkan Akta Perubahan Anggaran Dasar Perseroan Nomor 3 Tahun 2021, PPI menjalankan usaha di bidang Pertanian, Perikanan, Industri Pengolahan, dan Perdagangan Besar. Untuk mencapai hal tersebut, Perseroan melaksanakan kegiatan usaha sebagai berikut:

- Pertanian Tanaman, Peternakan, Perburuan, dan Kegiatan YBDI
- Perikanan
- Pertambangan Batu Bara dan Lignit
- Industri Makanan
- Industri Minuman
- Industri Bahan Kimia dan Barang dari Bahan Kimia
- *Treatment* Air Limbah
- Pengumpulan, *Treatment* dan Pembuangan Limbah dan Sampah serta Aktivitas Pemulihan Material
- Aktivitas Remediasi dan Pengelolaan Limbah dan Sampah Lainnya
- Konstruksi Bangunan Sipil
- Perdagangan, Reparasi, dan Perawatan Mobil dan Sepeda Motor
- Perdagangan Besar, Bukan Mobil dan Sepeda Motor
- Pergudangan dan Aktivitas Penunjang Angkutan
- Penyediaan Akomodasi
- Aktivitas Pemrograman, Konsultasi Komputer, dan Kegiatan YBDI
- Aktivitas Jasa Informasi
- *Real Estate*
- Aktivitas Kantor Pusat dan Konsultasi Manajemen
- Aktivitas Penyewaan dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi
- Aktivitas Administrasi Kantor, Aktivitas Penunjang Kantor, dan Aktivitas Penunjang Usaha Lainnya.

BUSINESS ACTIVITIES IN 2021

Through the escalation of the Company's paradigm in the new era of the global trade industry, PPI continuously creates a comprehensive business ecosystem by taking into account common interests starting from the source of supply (upstream), value added processes (production and processing), and aggressively opening distribution network (downstream) in both domestic and foreign markets to increase market share.

Based on the Deed of Amendment to PPI's Articles of Association Number 3 of 2021, PPI operates in the fields of Agriculture, Fisheries, Processing Industry, and Wholesale Trade. To achieve this, the Company carries out the following business activities:

- Crop Farming, Livestock, Hunting and Related Activities
- Fishery
- Coal and Lignite Mining
- Food industry
- Beverage Industry
- Industry of Chemicals and Chemical Products
- Wastewater Treatment
- Collection, Treatment and Disposal of Waste and Garbage as well as Material Recovery Activities
- Waste and Other Waste Remediation and Management Activities
- Civil Building Construction
- Trade, Repair and Maintenance of Cars and Motorcycles
- Wholesale Trade, Non-Motorized Vehicle
- Warehousing and Transport Support Activities
- Provision of Accommodation
- Programming Activities, Computer Consulting, and Related Activities
- Information Services Activities
- Real Estate
- Head Office Activities and Management Consulting
- Lease and Lease Without Option
- Office Administration Activities, Office Support Activities, and Other Business Support Activities.

INFORMASI PENGUNGKAPAN BIDANG USAHA DI DALAM LAPORAN KEUANGAN TAHUN 2021

Informasi tentang kegiatan usaha di atas juga telah tercantum dalam Laporan Keuangan PT Perusahaan Perdagangan Indonesia untuk tahun buku yang berakhir 31 Desember 2021.

DISCLOSURE INFORMATION IN THE FINANCIAL STATEMENTS IN 2021

Information about the above business activities has also been disclosed in the Financial Statements of PT Perusahaan Perdagangan Indonesia for the fiscal year ending December 31, 2021.

PRODUK DAN KOMODITI PERDAGANGAN

PPI TRADE PRODUCTS AND COMMODITIES

Produk | Products

PPI memiliki konsep dalam pengembangan produk dan komoditi yang diperdagangkan dengan menggunakan prinsip integrasi vertikal, di mana perusahaan bekerja sama dengan petani, peternak, nelayan, dan UMKM serta produsen-produsen bahan kimia, pestisida dan obat-obatan yang kemudian dilakukan proses nilai tambah untuk menghasilkan produk akhir berkualitas dan siap dipasarkan melalui saluran distribusi di dalam dan luar negeri.

Selain itu, aktivitas logistik dan pergudangan sebagai portofolio anak perusahaan PPI, menjadikan *supply chain* ekosistem pangan lebih efektif dan efisien.

PESTISIDA

Komitmen untuk menjadi sahabat petani Indonesia, PPI terus berinovasi mengembangkan sebuah solusi yang dibutuhkan petani untuk meningkatkan hasil produksi pertanian. Menjawab hal tersebut, PPI memiliki produk unggulan pestisida yang terbagi menjadi insektisida dan herbisida yaitu Dharmabrand terdiri dari Dharmasip 50EC, Dharmasan 600EC, Dharmabas 500EC, dan Dharmafur 3G yang merupakan golongan insektisida, serta Dharmapara 276SL, dan Dharmara 480SL sebagai golongan herbisida.

PPI has a concept in developing traded products and commodities using the principle of vertical integration, in which the Company cooperates with farmers, ranchers, fishermen, and MSMEs as well as producers of chemicals, pesticides and medicines. Then adding value processes are carried out to produce quality final products which are ready to be marketed through distribution channels within the country and overseas.

In addition, logistics and warehousing activities as a portfolio of PPI's subsidiaries make the food ecosystem supply chain more effective and efficient.

PESTICIDE

Committed to collaborating with Indonesian farmers, PPI continuously innovates to develop a solution needed by farmers to increase agricultural production. Responding to this, PPI has superior pesticide products which are divided into insecticides and herbicides, namely Dharmabrand consisting of Dharmasip 50EC, Dharmasan 600EC, Dharmabas 500EC, and Dharmafur 3G which are insecticides, as well as Dharmapara 276SL, and Dharmara 480SL as herbicides.

Jenis Pestisida | Types of Pesticides



DHARMASIP 50EC	DHARMASAN 600EC	DHARMABAS 500EC	DHARMAFUR 3G	DHARMAPARA 276SL	DHARMARA 480SL
<p>Insektisida piretroid berbahan aktif Sipermetrin 50 g/l yang bekerja sebagai racun kontak dan lambung, berbentuk pekatan berwarna kuning muda pucat yang dapat diemulsikan untuk mengendalikan hama pada tanaman cabai, bawang merah, kubis, tomat, dan kedelai.</p> <p>Pyrethroid insecticide with active ingredient Cypermethrin 50 g/l which functions as a contact and gastric poison, in the form of a pale light yellow concentrate that can be emulsified to control pests on chili, onion, cabbage, tomato, and soybean plants.</p>	<p>Insektisida organofosfat berbahan aktif fentoat 600 g/l yang bekerja sebagai racun kontak berbentuk pekatan kuning pucat yang dapat membentuk emulsi dalam air untuk mengendalikan hama pada tanaman bawang merah, cabai merah, kapas, kedelai, lada, tebu, dan tembakau.</p> <p>Organophosphate insecticide with active ingredient fentoate 600 g/l which functions as a contact poison in the form of a pale yellow concentrate that can form an emulsion in water to control pests on shallots, red chilies, cotton, soybeans, pepper, sugarcane, and tobacco.</p>	<p>Insektisida karbamat berbahan aktif BPMC 500 g/l yang bekerja sebagai racun kontak berbentuk pekatan kuning yang dapat diemulsikan dalam air untuk mengendalikan hama pada tanaman padi, bawang merah, cabai merah, tebu, kakao, dan teh.</p> <p>Carbamate insecticide with active ingredient BPMC 500 g/l which functions as a contact poison in the form of a yellow concentrate that can be emulsified in water to control pests on rice, shallots, red chili, sugarcane, cocoa, and tea plants.</p>	<p>Insektisida karbamat berbahan aktif karbofuran 3% berbentuk granul yang bekerja sebagai racun kontak dan lambung yang sistemik berbentuk butiran berwarna ungu untuk mengendalikan hama pada tanaman kedelai, bawang merah, dan cabai.</p> <p>Carbamate insecticide with active ingredients 3% carbofuran in the form of granules that functions as systemic contact and stomach poison in purple granular form to control pests on soybeans, shallots, and chilies.</p>	<p>Herbisida terbatas berbahan aktif parakuat diklorida 247 g/l bekerja sebagai racun kontak purna tumbuh, berbentuk larutan dalam air berwarna biru kehijauan, untuk mengendalikan gulma umum pada pertanaman kelapa sawit (TBM).</p> <p>Limited herbicide with the active ingredient paraquat dichloride 247 g/l which functions as a post-growth contact poison, in the form of a blue-green solution in water, to control common weeds in oil palm plantations (TBM).</p>	<p>Herbisida sistemik purna tumbuh berbahan aktif isopropil amina glifosat 480 g/l setara dengan Glifosat 356 g/l, yang berbentuk larutan dalam air berwarna kekuningan dan tidak selektif terhadap tanaman pengganggu tanaman budidaya (gulma) sasaran pada pertanaman kelapa sawit (TBM).</p> <p>Post-emergence systemic herbicide with the active ingredient isopropyl amine glyphosate 480 g/l equivalent to Glyphosate 356 g/l, which is in the form of a yellowish aqueous solution and is not selective against targeted cultivated plants (weeds) in oil palm plantations (TBM).</p>

PUPUK

PPI sebagai distributor pupuk subsidi dan non subsidi bekerja sama dengan pabrikan pupuk BUMN dan swasta diantaranya PT Pupuk Kalimantan Timur, PT Petrokimia Gresik, PT Pupuk Iskandar Muda, PT Pupuk Kujang, Pupuk Sriwidjaya, PT Meroke Tetap Jaya, Multimas Chemindo, PT Sasco dan PT Wilmar untuk menyalurkan kebutuhan pupuk bagi usaha pertanian yang meliputi Petani Tanaman Pangan, Peternakan dan Perkebunan Rakyat. PPI menyediakan kebutuhan pupuk untuk agen, kios dan *end-user* yang tersebar di setiap kantor cabang seluruh Indonesia.

FERTILIZER

PPI as a distributor of subsidized and un-subsidized fertilizers cooperates with state-owned and private fertilizer manufacturers including PT Pupuk Kalimantan Timur, PT Petrokimia Gresik, PT Pupuk Iskandar Muda, PT Pupuk Kujang, Pupuk Sriwidjaya, PT Meroke Fixed Jaya, Multimas Chemindo, PT Sasco and PT Wilmar to distribute fertilizer for agricultural businesses which include Food Crops Farmers, Livestock and People's Plantations. PPI provides fertilizer for agents, kiosks and end-users spread across every branch office throughout Indonesia.



Jenis Pupuk Types of Fertilizer	Keterangan Description
<p>Pupuk KCL KCL Fertilizer</p>	<p>Pupuk KCL atau yang sering disebut sebagai MOP (<i>Muriate of Potash</i>) merupakan salah satu jenis pupuk tunggal yang memiliki konsentrasi tinggi, yaitu mengandung 60% K₂O sebagai Kalium klorida. Ini merupakan pupuk yang mengandung unsur kalium yang sangat cocok digunakan untuk segala jenis tanaman yang memiliki sifat toleran terhadap klorida atau tanah dengan klorida rendah. Selain itu, Pupuk KCL dapat diaplikasikan untuk semua jenis tanah.</p> <p>KCL fertilizer or often referred to as MOP (Muriate of Potash) is a single type of fertilizer that has a high concentration containing 60% K₂O as Potassium chloride. This is a fertilizer containing potassium which is very suitable for all types of plants that are tolerant to chloride or soils with low chloride. In addition, KCL fertilizer can be applied to all types of soil.</p>
<p>Pupuk NPK NPK Fertilizer</p>	<p>Pupuk NPK adalah pupuk yang memiliki kandungan unsur hara Nitrogen (N), Phosphat (P) dan Kalium (K). Pupuk majemuk NPK adalah pupuk yang mengandung setidaknya 5 unsur hara yang terdiri dari 3 unsur hara makro yaitu N, P, dan K serta 2 unsur hara mikro. Setiap jenis pupuk atau merk memiliki persentase atau komposisi kandungan yang berbeda-beda, yang ditandai dengan angka seperti NPK 16-16-16, NPK 15-15-15 atau NPK 12-12-12. Angka-angka tersebut adalah persentase kandungan unsur hara makro yang ada di dalamnya, sedangkan kandungan unsur hara mikro sangat sedikit sehingga umumnya tidak ditulis pada kemasan.</p> <p>NPK fertilizer is a type of fertilizer which contains nitrogen (N), Phosphate (P) and Potassium (K) nutrients. NPK compound fertilizer is fertilizer that contains at least 5 nutrients consisting of 3 macro nutrients, namely N, P, and K and 2 micro nutrients. Each type of fertilizer or brand has a different percentage or composition of content, which is indicated by numbers such as NPK 16-16-16, NPK 15-15-15 or NPK 12-12-12. These numbers are the percentage of macro nutrients in it, while the content of micro nutrients is very small so they are generally not written on the packaging.</p>
<p>Pupuk Urea Urea Fertilizer</p>	<p>Pupuk Urea merupakan zat yang membantu pertumbuhan tanaman. Pupuk Urea dibuat secara kimiawi dengan kandungan kadar nitrogen yang cukup tinggi. Pupuk Urea membuat daun tanaman lebih hijau, rimbun, dan segar. Nitrogen juga membantu tanaman sehingga mempunyai banyak zat hijau daun (klorofil). Dengan adanya zat hijau daun yang berlimpah, tanaman akan lebih mudah melakukan fotosintesis. Pupuk Urea juga mempercepat pertumbuhan tanaman, menambah kandungan protein di dalam tanaman, dapat digunakan untuk semua jenis tanaman, baik untuk tanaman pangan, tanaman hortikultura, tanaman usaha perkebunan, tanaman di sekitar peternakan dan juga tanaman di sekeliling usaha perikanan.</p> <p>Urea fertilizer is a substance that helps plant growth. Urea fertilizer is made chemically with fairly high nitrogen. Urea fertilizer makes plant leaves greener, lusher, and fresher. Nitrogen also helps plants to have a lot of green leaf substance (chlorophyll). In the presence of abundant leaf green matter, plants will carry out photosynthesis more easily. Urea fertilizer also accelerates plant growth, increases protein content in plants, can be used for all types of plants, including for food crops, horticultural crops, plantation crops, plants around livestock and also plants around fishing businesses.</p>

Jenis Pupuk Types of Fertilizer	Keterangan Description
--------------------------------------	--------------------------

<p>Pupuk ZA ZA Fertilizer</p>	<p>Pupuk ZA adalah pupuk kimia buatan yang dirancang untuk memberi tambahan hara nitrogen bagi tanaman. Pupuk ZA mudah menyerap air, karena ion sulfat sangat mudah larut dalam air sedangkan ion amonium lebih lemah, pupuk ini berpotensi menurunkan pH tanah yang terkena aplikasinya. Pupuk ZA memperbaiki kualitas dan meningkatkan produksi serta nilai gizi hasil panen dan pakan ternak karena peningkatan kadar protein pati, padi, gula, lemak, vitamin, dan lain-lain; memperbaiki rasa dan warna hasil panen; tanaman lebih sehat dan lebih tahan terhadap gangguan lingkungan (hama, penyakit, kekeringan); kandungan nitrogennya hanya separuhnya dari pupuk urea, sehingga biasanya pemberiannya dimaksudkan sebagai sumber pemasok hara belerang pada tanah-tanah yang miskin unsur ini, maka Pupuk ZA merupakan pilihan terbaik untuk memenuhi kebutuhan unsur hara belerang.</p> <p>ZA fertilizer is an artificial chemical fertilizer designed to provide additional nitrogen nutrients to plants. ZA fertilizer easily absorbs water because the sulfate ion is very easily soluble in water while the ammonium ion is weaker. This fertilizer has the potential to lower the pH of the soil affected by its application. ZA fertilizer improves quality and increases production and nutritional value of crop yields and animal feed due to increased levels of protein, starch, rice, sugar, fat, vitamins, and others; improve the taste and color of crops; plants are healthier and more resistant to environmental disturbances (pests, diseases, drought); Its nitrogen content is only half that of urea fertilizer, so it is usually given as a source of sulfur nutrient supply in soils that are poor in this element, so ZA fertilizer is the best choice to meet the needs of sulfur nutrients.</p>
---------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

BAHAN BERBAHAYA

PPI sebagai importir dan distributor bahan kimia berbahaya di Indonesia melalui harmonisasi *supply and demand* yang didukung oleh sistem teknologi informasi dan komunikasi rantai pasok bahan kimia berbahaya. PPI memiliki produk prioritas Bahan Kimia Berbahaya, yaitu:

HAZARDOUS CHEMICALS

As an importer and distributor of hazardous chemicals in Indonesia through harmonization of supply and demand supported by information and communication technology systems for the supply chain of hazardous chemicals, PPI has priority products for Hazardous Chemicals, namely:




Jenis Bahan Berbahaya Types of Hazardous Chemicals	Keterangan Description
---------------------------------------------------------	--------------------------

<p>Borax Pentahydrate</p>	<p>Borax Pentahydrate adalah padatan yang berbentuk kristal berfungsi sebagai pupuk untuk meningkatkan kualitas buah dan mempercepat pertumbuhan; sebagai <i>fluxing agent</i> untuk efisiensi pada ruang pembakaran pada industri kaca dan keramik; dan sebagai pengawet dalam industri kayu dan pengolahan kertas.</p> <p>Borax Pentahydrate is a crystalline solid that functions as a fertilizer to improve fruit quality and accelerate growth; as a fluxing agent for efficiency in combustion chambers in the glass and ceramics industry; and as a preservative in the wood and paper processing industries.</p>
<p>Sodium Cyanide</p>	<p>Sodium Cyanide adalah senyawa padat berwarna putih yang dapat larut dalam air, berfungsi sebagai bahan pembantu ekstraksi emas, perak, dan tembaga, serta sebagai bahan pengikat dalam proses pelapisan logam.</p> <p>Sodium Cyanide is a white solid compound that is soluble in water, and serves as an auxiliary material for the extraction of gold, silver, and copper, as well as a binder in metal plating processes.</p>

Jenis Bahan Berbahaya Types of Hazardous Chemicals	Keterangan Description
MDEA	<p>MDEA adalah cairan kuning jernih yang berfungsi sebagai bahan yang digunakan untuk proses pemurnian gas Carbon Dioxide (CO₂) dan Hidrogen Sulfida (H₂S) dalam industri pengolahan gas bumi.</p> <p>MDEA is a clear yellow liquid that functions as an ingredient used for the purification of Carbon Dioxide (CO₂) and Hydrogen Sulfide (H₂S) gases in the natural gas processing industry.</p>
TEA	<p>TEA adalah senyawa kimia organik kental dengan bau amonia yang berfungsi sebagai zat pengemulsi dalam industri consumer goods, pewarna tekstil, dan bahan pelapis anti korosi dan anti karat untuk industri besi dan baja.</p> <p>TEA is an organic chemical compound, thick with ammonia odor, which functions as an emulsifier in the consumer goods industry, textile dyes, and anti-corrosion and anti-rust coating materials for the iron and steel industry.</p>
Potassium Chlorate	<p>Potassium Chlorate adalah senyawa yang mengandung kalium, klorin dan oksigen yang berbentuk kristal putih, berfungsi sebagai bahan oksidator dalam industri kembang api, korek api, peledak dan antiseptik.</p> <p>Potassium Chlorate is a compound containing potassium, chlorine and oxygen in the form of white crystals, which functions as an oxidizing agent in the fireworks, matches, explosives and antiseptic industries.</p>

BAHAN BANGUNAN

CONSTRUCTION MATERIALS

Produk Products	Jenis Bahan Bangunan Types of Construction Materials	Keterangan Description
	Semen Cement	<p>PPI mendistribusikan semen Portland Jenis I, semen jenis ini adalah semen hidrolis yang proses pembuatannya mencampurkan beberapa unsur di antaranya terak, gypsum, dan bahan anorganik, yang apabila diberi air akan membentuk pasta semen dan kemudian menjadi kaku dan keras. Jenis semen ini digunakan untuk konstruksi bangunan umum yang tidak memerlukan persyaratan khusus untuk hidrasi panas dan kekuatan tekan awal. Kegunaan semen ini di antaranya untuk konstruksi bangunan rumah pemukiman, gedung bertingkat, jalan raya, jembatan, landasan pacu pesawat terbang, dan lain-lain. Karakteristiknya cocok digunakan di lokasi pembangunan kawasan yang jauh dari pantai dan memiliki kadar sulfat rendah.</p> <p>Semen yang didistribusikan oleh PPI merupakan sinergi dengan hasil produk Semen Indonesia Group (SIG) untuk wilayah Indonesia. Untuk wilayah Papua PPI menghadirkan semen dengan harga yang lebih terjangkau khususnya daerah Pegunungan Tengah Papua.</p> <p>PPI distributes Portland cement Type I. This type of cement is hydraulic cement with manufacturing process mixing several elements including slag, gypsum, and inorganic materials, which when given water will form a cement paste and then become stiff and hard. This type of cement is used for general building construction which does not require special requirements for heat hydration and initial compressive strength. The uses of this cement include the construction of residential houses, high-rise buildings, roads, bridges, airplane runways, and others. Its characteristics are suitable for use in construction sites that are far from the coast and have low sulfate levels.</p> <p>The cement distributed by PPI is a synergy with the products of the Semen Indonesia Group (SIG) for the Indonesian regions. For the Papua region, PPI provides cement at a more affordable price, especially in the Central Highlands of Papua.</p>

Produk Products	Jenis Bahan Bangunan Types of Construction Materials	Keterangan Description
-------------------	--------------------------------------------------------	--------------------------



Aspal | Asphalt

Aspal merupakan salah satu bahan bangunan yang acapkali digunakan dalam sebuah proyek konstruksi jalan atau sirkulasi, yang fungsi utamanya sebagai bahan pengikat dan pelapis permukaan tanah yang penggunaannya dicampur dengan senyawa lain seperti bitumen dan mineral. Aspal akan mengikat batuan dan komponen lain agar tidak terlepas dari permukaan jalan.

Aspal yang didistribusikan PPI adalah jenis asphalt 60/70 yang difokuskan untuk aplikasi konstruksi jalan. Ada dua jenis aspal yang didistribusikan yaitu aspal Pertamina dan aspal Iran. Aspal Pertamina didistribusikan PPI Cabang Jogja, Solo, Madiun, Cirebon, Manado, Purwokerto, Palu, Mataram, dan Ambon yang meliputi Timika dan Manokwari. Sedangkan aspal Iran didistribusikan Cabang Palu dan Ambon.

Asphalt is one of the building materials that is often used in road construction or circulation projects with the main function as a binder and soil surface coating which is used by mixing it with other compounds such as bitumen and minerals. Asphalt will bind rocks and other components so that they are not separated from the road surface.

Asphalt distributed by PPI is asphalt 60/70 which is focused on road construction applications. There are two types of asphalt distributed, namely Pertamina asphalt and Iranian asphalt. Pertamina's asphalt is distributed by the PPI Jogja, Solo, Madiun, Cirebon, Manado, Purwokerto, Palu, Mataram and Ambon branches which include Timika and Manokwari. Meanwhile, the Iranian asphalt is distributed by the Palu and Ambon branches.



TRANSAMIN

Transamin adalah obat anti pendarahan berbahan baku Asam Traneksamat pertama di Indonesia dan PPI merupakan pemegang lisensi dari Daiichi-Sankyo untuk mendistribusikan produk Transamin.

Transamin is the first anti-bleeding drug made from Tranexamic Acid in Indonesia and PPI is the licensee of Daiichi-Sankyo to distribute Transamin products.

Transamin merupakan pilihan yang terbukti aman dan efektif menangani pendarahan dengan menghambat aktivitas dari *activator* plasminogen dan plasmin, mencegah degradasi fibrin, meningkatkan agregasi platelet dan aktivitas faktor koagulasi serta mencegah kerapuhan dinding pembuluh darah. Transamin memiliki 4 jenis yakni Transamin Kapsul 250 mg, Transamin Tablet 500 mg, Transamin Injeksi 250 mg, dan Transamin Injeksi 500 mg.

Transamin is a proven safe and effective option to treat bleeding by inhibiting the activity of plasminogen and plasmin activator, preventing fibrin degradation, increasing platelet aggregation and activity of coagulation factors and preventing fragility of blood vessel walls. Transamin has 4 types, namely Transamin Capsules 250 mg, Transamin Tablets 500 mg, Transamin Injection 250 mg, and Transamin Injection 500 mg.



FARMASI DAN ALAT KESEHATAN

PPI sebagai Pedagang Besar Farmasi dengan izin dan sertifikat distribusi oleh Kementerian Kesehatan yang tersebar di 32 Kantor Cabang bekerja sama dalam mendistribusikan produk farmasi dan alat kesehatan dari PT Bio Farma, PT Indofarma, PT Sanbe Farma, PT Satoria Pharma, PT MJB Pharma, PT Widatra Bhakti, PT Harsen Laboratories, Pyramid Pharma, dan PT Otto Pharmaceutical Industries.

Distribusi merupakan proses yang penting dalam menjaga efikasi, keamanan, dan kualitas suatu obat setelah proses pembuatannya. Dalam proses pendistribusiannya, PPI menjamin kualitas produk mulai dari pengadaan, penyimpanan, peraturan dan registrasi produk hingga sampai ke tangan konsumen sesuai dengan Cara Distribusi Obat yang Baik (CDOB) perlu diterapkan pada fasilitas distribusi termasuk apotek agar mutu obat dapat terjaga sampai obat dikonsumsi oleh pasien.

PHARMACEUTICAL AND MEDICAL DEVICES

PPI as a Pharmaceutical Wholesaler with a license and distribution certificate by the Ministry of Health spread across 32 Branch Offices cooperates in distributing pharmaceutical products and medical devices from PT Bio Farma, PT Indofarma, PT Sanbe Farma, PT Satoria Pharma, PT MJB Pharma, PT Widatra Bhakti, PT Harsen Laboratories, Pyramid Pharma, and PT Otto Pharmaceutical Industries.

Distribution is an important process in maintaining the efficacy, safety, and quality of a drug after the manufacturing process. In the distribution process, PPI guarantees product quality starting from procurement, storage, regulation and product registration until it reaches consumers in accordance with the Good Drug Distribution Method (CDOB) which needs to be applied to distribution facilities including pharmacies so that drug quality can be maintained until the drug is consumed by the patients.



COVARE

Hadir dengan koneksi antara secangkir kopi dan petani yang berkomitmen untuk menghasilkan kualitas terbaik. Covare menjadi sebuah pilihan tepat untuk kenikmatan secangkir kopi. Melalui pendampingan proses panen, pengelolaan pasca panen, pembelian *green bean*, hingga pemasaran, Covare hadir untuk memenuhi kebutuhan kopi masyarakat.

Coming with a connection between a cup of coffee and farmers who are committed to producing the best quality, Covare is the right choice for the enjoyment of a cup of coffee. With the assistance in the harvest process, post-harvest management, purchasing green beans, and marketing, Covare is present to meet the coffee needs of the community.

Covare tersedia dalam bentuk *roasted coffee* dan *drip coffee* dengan lima varian yaitu, Papua Wamena, Sumatera Toba, Aceh Gayo, Sumatera Mandailing, dan Papua Blend.

Covare is available in the form of roasted coffee and drip coffee with five variants, namely, Papua Wamena, Sumatra Toba, Aceh Gayo, Sumatra Mandailing, and Papua Blend.



GULA

PPI adalah distributor gula kristal putih (GKP) dan telah menerima penugasan pemerintah untuk pengadaan GKP dalam memenuhi kebutuhan GKP dalam negeri dan sebagai stabilisator harga GKP di Indonesia. Gula merupakan salah satu bahan pokok yang memberikan rasa manis pada setiap hidangan sebagai pelengkap rasa makanan, kadar ICUMSA GKP yang disalurkan oleh PPI berkisar antara 81 IU - 200 IU sesuai Standar Nasional Indonesia (SNI).

SUGAR

PPI is a distributor of white crystal sugar (GKP) and has received a government assignment to procure GKP to meet domestic GKP needs and as a stabilizer for GKP prices in Indonesia. Sugar is one of the staple ingredients that gives a sweet taste to every dish as a complement to the taste of food. The ICUMSA GKP levels distributed by the PPI range from 81 IU - 200 IU according to the Indonesian National Standard (SNI).



KOPI

PPI merupakan salah satu eksportir komoditas kopi. Kopi adalah jenis minuman hasil seduhan biji tanaman kopi. Indonesia adalah salah satu penghasil kopi terbesar di dunia. Salah satu tanaman yang tumbuh di daerah tropis ini menjadi komoditas unggulan di Indonesia. Kopi dapat diproses menjadi minuman dan produk-produk dengan segudang manfaat untuk kesehatan, terdapat dua jenis varietas kopi yang populer di Indonesia yaitu kopi arabika dan robusta. Adapun perbedaan antara Kopi

COFFEE

PPI is one of the exporters of coffee commodities. Coffee is a type of beverage that is brewed from the coffee plant. Indonesia is one of the largest coffee producers in the world. This plant that grows in the tropics is a leading commodity in Indonesia. Coffee can be processed into beverages and products with a myriad of health benefits. There are two types of coffee varieties that are popular in Indonesia, namely Arabica and Robusta coffee. The differences between Robusta Coffee and Arabica Coffee

Robusta dan Kopi Arabica diklasifikasikan berdasarkan tempat hidup, aroma dan cita rasa, proses menanam, perawatan dan ukuran biji kopi.

Kopi Arabika tumbuh dengan baik pada ketinggian 1000 - 2000 meter dari permukaan laut, memiliki rasa yang sedikit asam dan warna yang tidak terlalu pekat dengan bentuk biji kopi yang lonjong. Adapun Kopi Robusta tumbuh dengan baik pada ketinggian 0-900, idealnya 400-800 meter dari permukaan laut. Rasa Kopi Robusta cenderung lebih pahit dan kasar dengan ukuran biji yang lebih kecil dibandingkan Arabika dengan bentuk bulat.

Berikut ini adalah jenis-jenis kopi yang tumbuh di Indonesia:

- **Kopi Aceh**, yang tersebar di sepanjang bukit barisan di Pulau Sumatera merupakan penghasil kopi arabika terbaik di Indonesia, dengan kualitas yang baik dengan cita rasa unik, keunikan kopi ini berasal dari karakteristik aroma dan rasa kopinya yang khas. Perkebunan Kopi Aceh berada pada ketinggian 1000 hingga 1200 mdpl.
- **Kopi Sumatera**, merupakan salah satu varietas kopi yang memiliki tekstur halus dan cita rasa paling berat dan kompleks di antara beragam kopi lainnya. Ketinggian pertumbuhan Kopi Sumatera berada pada 800 - 1500 mdpl.
- **Kopi Sulawesi**, mempunyai karakter rasa unik dengan aroma yang kuat dan rasa yang sedikit gurih, biji buah yang tebal serta keasaman yang rendah. Pertumbuhan kopi ini berada di ketinggian 1500 - 1900 mdpl.
- **Kopi Jawa**, memiliki ukuran biji yang lebih kecil, dengan kandungan kafein yang rendah, serta rasa dan aroma yang nikmat. Kopi Jawa memiliki karakteristik aroma tipis rempah dengan kekentalan dan keasaman medium dan rasa yang seimbang, dengan ketinggian tanaman 1000 - 1500 mdpl.
- **Kopi Papua**, terkenal memiliki rasa yang seimbang dan lembut, dengan rasa asam dan aroma yang khas bernuansa coklat dan floral yang harum. Kopi ini terletak di sepanjang lembah yang mengelilingi Kota Wamena pada ketinggian 1200 - 1600 mdpl yang merupakan tanah vulkanik dengan suhu mencapai 15°C saat malam hari.

are classified based on where they grow, the aroma and taste, the growing process, the treatment and size of coffee beans.

Arabica coffee grows well at an altitude of 1000 - 2000 meters above sea level, has a slightly sour taste and a color that is not too thick with an oval shape of coffee beans. The Robusta coffee grows well at an altitude of 0-900, ideally 400-800 meters above sea level. The taste of Robusta coffee tends to be more bitter and coarse with a smaller bean size than Arabica with a round shape.

The following are the types of coffee that grow in Indonesia:

- **Aceh coffee**, spread along the Bukit Barisan on the island of Sumatra, is the best producer of arabica coffee in Indonesia, with good quality and a unique taste. The uniqueness of this coffee comes from the characteristic aroma and taste of the coffee. Aceh Coffee Plantations are located at an altitude of 1000 to 1200 meters above sea level.
- **Sumatran coffee** is one of the coffee varieties that has the smoothest texture and the heaviest and most complex taste among various other coffees. Sumatran coffee plants are located at 800 - 1500 meters above sea level.
- **Sulawesi coffee** has a unique taste with a strong aroma and slightly savory taste, thick fruit seeds and low acidity. This coffee plant is located at an altitude of 1500 - 1900 meters above sea level.
- **Javanese coffee** has a smaller bean size, with low caffeine as well as a delicious taste and aroma. Javanese coffee has a thin aroma of spices with medium viscosity and acidity and a balanced taste, with a plant height of 1000 - 1500 meters above sea level.
- **Papuan coffee** is known to have a balanced and soft taste, with a sour taste and a distinctive aroma of fragrant chocolate and floral nuances. This coffee is located along the valley that surrounds Wamena City at an altitude of 1200 - 1600 meters above sea level which is on the volcanic soil with temperatures reaching 15°C at night.



BERAS

PPI melakukan perdagangan komoditas beras untuk memenuhi kebutuhan beras dalam negeri dan luar negeri. Beras adalah hasil olahan dari tanaman pertanian padi, merupakan komoditas pangan yang dijadikan makanan pokok bagi bangsa Asia. Beras diklasifikasikan berdasarkan jenisnya menjadi beras putih, beras ketan dan beras merah. Beras memiliki kandungan gizi yang terdiri dari karbohidrat, protein, lemak, air, besi, magnesium, fosfor, kalium, seng, berbagai vitamin dan serat, adapun kandungan gizi ini berbeda-beda berdasarkan jenis berasnya.

REMPAH-REMPAH

Indonesia sebagai negara tropis dianugerahi tanah subur yang ditumbuhi berbagai macam tanaman dengan berbagai manfaat, salah satunya rempah-rempah. PPI memiliki komoditi andalan ekspor yaitu rempah-rempah. Rempah-rempah merupakan bagian tumbuhan yang beraroma dan berasa kuat yang digunakan sebagai produk obat tradisional, produk kecantikan, farmasi, bumbu masakan, parfum, sabun, dan lain-lain.

RICE

PPI trades in rice commodities to meet domestic and foreign rice needs. Rice is a processed product of the rice agricultural plant, which is a food commodity that is used as a staple food for the Asian countries. Rice is classified by types into white rice, glutinous rice and brown rice. Rice has nutritional content consisting of carbohydrates, protein, fat, water, iron, magnesium, phosphorus, potassium, zinc, various vitamins and fiber, while the nutritional content varies based on the type of rice.

HERBS AND SPICES

As a tropical country, Indonesia is blessed with fertile soil overgrown with various kinds of plants with various benefits, one of which are herbs and spices. PPI has a mainstay of export commodities, namely herbs and spices. They are parts of plants that have a strong aroma and taste that are used as traditional medicinal products, beauty products, pharmaceuticals, cooking spices, perfumes, soaps, and others.

Jenis Rempah-Rempah | Types of Herbs and Spices



Pala | Nutmeg

Tanaman pala memiliki daun elips yang ramping, buah seperti lemon, berwarna kuning, dan memiliki aroma yang khas karena mengandung minyak atsiri. Berasal dari: Ternate, Banda, Siau, Manado, dan Halmahera, tumbuh dengan baik di daerah yang memiliki ketinggian 500-700 meter, di atas permukaan laut.

Nutmeg plant has slender elliptical leaves, fruit like lemon, yellow in color, and has a distinctive aroma because it contains essential oils. It Coming from Ternate, Banda, Siau, Manado, and Halmahera, it grows well in areas that have an altitude of 500-700 meters, above sea level.

Kapulaga Cardamom

Kapulaga dinominasikan sebagai salah satu rempah-rempah termahal di dunia setelah kunyit dan vanila. Berasal dari: Jawa Barat dan Sumatera Selatan. Kapulaga dapat tumbuh pada ketinggian 200-1000 meter di atas permukaan laut dan dapat tumbuh secara optimal dari 300 hingga 500 m di atas permukaan laut.

Cardamom is nominated as one of the most expensive spices in the world after turmeric and vanilla. It grows in West Java and South Sumatra. Cardamom can grow at an altitude of 200-1000 meters above sea level and can grow optimally from 300 to 500 meters above sea level.

Lada Hitam Black Pepper

Lada hitam adalah buah mentah dari tanaman Piper ningrum yang telah dikeringkan. Selain digunakan sebagai bumbu masak, lada hitam telah dikonsumsi turun-temurun untuk mengobati gejala gangguan pencernaan maupun kondisi lainnya, termasuk: perut kembung, sakit perut, anoreksia, ulkus peptikum, nyeri perut, kram, diare, sembelit, bronkitis dan kanker.

Black pepper is the unripe fruit of the Piper ningrum plant that has been dried. Apart from being used as a cooking spice, black pepper has been consumed for generations to treat symptoms of indigestion and other conditions, including: flatulence, stomach pain, anorexia, peptic ulcer, stomach pain, cramps, diarrhea, constipation, bronchitis and cancer.

Lada Putih White Pepper

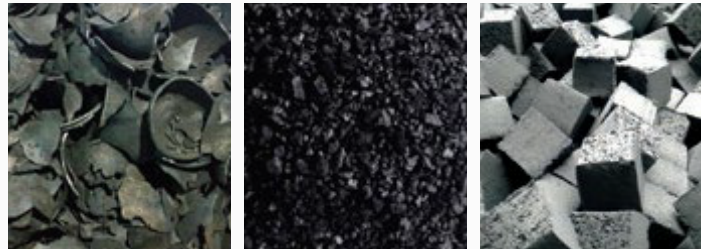
Lada putih adalah rempah-rempah bercita rasa pedas dan mempunyai warna putih. Lada putih biasa dijual dalam bentuk butiran mentah atau sudah ditumbuk, yang didapatkan dari tanaman lada atau piper albi linn dan memberikan efek hangat dan pedas ketika dikonsumsi. Lada putih menjadi primadona dalam berbagai masakan dan menjadi *item* wajib di dapur.

White pepper is a spice that has a spicy taste and has a white color. White pepper is usually sold in the form of raw or ground granules, which is obtained from the pepper plant or piper albi linn and gives a warm and spicy effect when consumed. White pepper is excellent in various dishes and is a mandatory ingredient in the kitchen.

Cengkeh | Clove

Cengkeh adalah kuncup bunga kering beraroma dari pohon di keluarga Myrtaceae, *Syzygium aromaticum*. Mereka adalah asli Kepulauan Maluku (dari Maluku) di Indonesia, dan umumnya digunakan sebagai rempah-rempah. Cengkeh tersedia sepanjang tahun karena musim panen yang berbeda di berbagai negara.

Cloves are the scented flower buds of a tree in the family of Myrtaceae, *Syzygium aromaticum*. They are native to the Maluku Islands (from the Maluku) in Indonesia, and are commonly used as a spice. Cloves are available all year round due to different harvest seasons in different countries.



KELAPA DAN TURUNANNYA

Indonesia adalah penghasil nomor satu kelapa di dunia. Kelapa memiliki nilai ekonomis yang dapat dimanfaatkan mulai dari akar, batang, buah hingga daun. Kelapa yang dihasilkan di Indonesia diekspor ke luar negeri. Kelapa disebut-sebut sebagai ‘tanaman kehidupan’ atau *the tree of life* karena semua bagian kelapa dapat dimanfaatkan dengan beragam kegunaan yang berbeda-beda. Di Indonesia, kelapa menjadi komoditas penting yang menjadi kekayaan negeri. Kelapa memiliki berbagai diversifikasi produk, di antaranya:

1. Arang Kelapa

Arang Kelapa digunakan sebagai bahan bakar yang lebih murah, efisien dan lebih stabil dalam proses pembakaran panas yang digunakan untuk memasak dan kegiatan lainnya. Tidak hanya itu, arang dapat diolah menjadi produk kecantikan dan kosmetik, sebagai penjernih air, penghilang bau dan pelembab ruangan.

2. Minyak Kelapa

Minyak kelapa terbuat dari daging kelapa segar yang diekstraksi, yang digunakan untuk keperluan memasak dan untuk kesehatan. Minyak kelapa bermanfaat sebagai antioksidan, memiliki kandungan probiotik untuk melawan bakteri jahat di dalam saluran pencernaan.

3. Santan Kelapa

Santan kelapa berasal dari parutan daging kelapa tua yang diperas dan disaring berupa cairan berwarna putih susu yang memiliki beragam manfaat seperti mencegah anemia, menjaga kesehatan jantung meningkatkan kekebalan tubuh, dan lain-lain.

4. Sabut Kelapa

Sabut kelapa adalah serat alami yang diekstrak dari sabut kulit kelapa yang sering digunakan

COCONUT AND ITS DERIVATIVES

Indonesia is the number one producer of coconut in the world. Coconut has economic value that can be utilized from roots, stems, fruits to leaves. Coconuts produced in Indonesia are exported abroad. Coconut is called the ‘plant of life’ or the tree of life because all parts of the coconut can be used for a variety of different uses. In Indonesia, coconut is an important commodity that becomes the wealth of the country. Coconut has a variety of product diversification, including:

1. Coconut Charcoal

Coconut Charcoal is used as a fuel that is cheaper, more efficient and more stable in the hot combustion process used for cooking and other activities. In addition, charcoal can be processed into beauty and cosmetic products, as a water purifier, deodorizer and room humidifier.

2. Coconut Oil

Coconut oil is made from fresh extracted coconut flesh, which is used for cooking and for health purposes. Coconut oil is useful as an antioxidant, containing probiotics to fight bad bacteria in the digestive tract.

3. Coconut Milk

Coconut milk comes from grated old coconut meat which is squeezed and filtered in the form of milky white liquid which has various benefits such as preventing anemia, maintaining heart health, increasing immunity, and others.

4. Coconut Coir

Coconut coir is a natural fiber extracted from coconut husk which is often used as household

sebagai peralatan rumah tangga berupa sofa, jok mobil, matras, media tanam, dan lain-lain.

appliances in the form of sofas, car seats, mattresses, planting media, and others.

5. Gula Kelapa

Gula kelapa adalah gula yang dibuat dari bahan nira kelapa, memiliki kekhasan aroma, mineral dan rasa yang baik untuk kesehatan dan rendah kalori.

5. Coconut Sugar

Coconut sugar is sugar made from coconut sap, which has a distinctive aroma, minerals and taste that are good for health and low in calories.



MINYAK KELAPA SAWIT DAN TURUNANNYA

CRUDE PALM OIL AND ITS DERIVATIVES

Minyak kelapa sawit atau *crude palm oil* adalah salah satu komoditi ekspor PPI. Minyak kelapa sawit adalah salah satu minyak yang paling banyak dikonsumsi dan diproduksi di dunia. Minyak kelapa sawit digunakan sebagai bahan baku minyak goreng, margarin, sabun, kosmetik, industri baja, kawat, radio, industri farmasi, dan dapat digunakan sebagai sumber biofuel atau biodiesel.

Crude palm oil is one of PPI's export commodities. Crude palm oil is one of the most consumed and produced oils in the world. Crude palm oil is used as raw material for cooking oil, margarine, soap, cosmetics, steel industry, wire, radio, pharmaceutical industry, and can be used as a source of biofuel or biodiesel.



KAKAO

COCOA

PPI memiliki komoditi ekspor yaitu biji kakao. Biji kakao atau biji coklat adalah biji buah pohon kakao (*Theobroma cacao*) yang telah melalui proses fermentasi dan pengeringan dan siap diolah. Biji kakao merupakan bahan dasar pembuatan bubuk kakao (coklat), bubuk kakao digunakan sebagai bahan dalam pembuatan kue,

PPI has an export commodity, namely cocoa beans. Cocoa beans are the fruit seeds of the cocoa tree (*Theobroma cacao*) that have gone through a fermentation and drying process and are ready to be processed. Cocoa beans are the basic ingredient for making cocoa powder (chocolate). Cocoa powder is used as an ingredient in

kakao digunakan sebagai bahan dalam pembuatan kue, es krim, makanan ringan, susu, dan lain-lain. Dalam bahasa keseharian masyarakat kita menyebutnya coklat. Karakter rasa coklat adalah gurih, dengan aroma yang khas sehingga disukai banyak orang.

making cocoa powder (chocolate). Cocoa powder is used as an ingredient in making cakes, ice cream, snacks, milk, and others. We usually call it chocolate. The character of the chocolate taste is savory, with a distinctive aroma that is liked by many people.



TEH

PPI memiliki komoditi ekspor teh. Teh adalah jenis minuman yang dihasilkan oleh daun tanaman teh. Teh menjadi salah satu andalan komoditas ekspor di Indonesia dan menjadi minuman yang paling banyak dikonsumsi dunia. Wilayah Indonesia yang memproduksi teh adalah Jawa Barat, Jawa Tengah, dan Sumatera Utara. Teh memiliki beragam rasa, warna, aroma dan jenis yang bervariasi, di antaranya:

1. **White Tea** merupakan teh yang berasal dari daun the termuda yang masih menggulung di bagian pucuk daun pohon teh. Teh putih memiliki antioksidan paling tinggi dibanding jenis teh lainnya. Teh putih memiliki cita rasa yang ringan, sangat segar dan lembut.
2. **Black Tea** merupakan jenis teh yang paling banyak dikonsumsi masyarakat Indonesia, teh hitam disebut juga teh merah karena warnanya yang terkadang kemerahan. Teh hitam didapat dari proses oksidasi yang tinggi sehingga menghasilkan kafein yang lebih banyak, dan memiliki cita rasa yang cenderung lebih kuat, asam dan agak pahit.
3. **Green Tea** dikenal sebagai teh khas Jepang karena lebih mudah ditemukan. Teh Hijau tidak mengalami proses oksidasi, kandungan kafeinnya lebih rendah dari teh hitam dan lebih tinggi dari teh putih, memiliki rasa yang ringan dan rasa pahit yang cukup kuat.

TEA

PPI has tea export commodities. Tea is a type of beverage produced by the leaves of the tea plant. Tea is one of the mainstays of export commodities in Indonesia and is the most consumed beverage in the world. The regions in Indonesia that produce tea are West Java, Central Java and North Sumatra. Tea has a variety of different flavors, colors, aromas and types, including:

1. **White Tea** is tea that comes from the youngest tea leaves that are still rolled up at the top of the tea tree. White tea has the highest antioxidants than other types of tea. White tea has a mild taste, which is very fresh and soft.
2. **Black Tea** is the type of tea most consumed by Indonesian citizens. Black tea is also called red tea because the color is sometimes reddish. Black tea is obtained from a high oxidation process so that it produces more caffeine, and has a taste that tends to be stronger, sour and slightly bitter.
3. **Green Tea** is known as a typical Japanese tea because it is easier to find. Green tea does not undergo an oxidation process. The caffeine content is lower than black tea and higher than white tea. It has a mild and strong bitter taste.



ROTAN

PPI sebagai *trader* produk *furniture* dan kerajinan Indonesia melakukan perdagangan dalam negeri dan luar negeri dengan material rotan alami dengan berbagai jenis desain kursi dan meja rotan beragam sesuai fungsinya. Industri kerajinan ini tersebar di seluruh wilayah Indonesia dengan pengrajin yang terampil dan kreatif dalam menyesuaikan permintaan pasar dalam dan luar negeri.

Rotan merupakan salah satu komoditas hasil hutan nonkayu unggulan Indonesia. Dari 600 spesies rotan dunia, sekitar 350 spesiesnya berada di Indonesia dan 80% populasi rotan dunia tumbuh di hutan Indonesia. Rotan memiliki karakteristik, jenis, dan dapat dianyam dalam berbagai bentuk. Rotan dijadikan bahan baku mebel karena kekuatan rotan dari sifat fisik dan mekaniknya yang baik. Sifat fisik rotan merupakan sifat khas yang dimiliki oleh suatu jenis rotan secara alamiah. Dengan semakin berkembangnya zaman, ide-ide dan kreativitas pun berkembang. Hal ini berdampak dalam desain kursi dan meja berbahan rotan sebagai bahan pembuatan *furniture*.

RATTAN

As a trader of Indonesian furniture and handicraft products, PPI conducts domestic and foreign trade with natural rattan materials with various types of rattan chair and table designs according to their functions. This handicraft industry is spread throughout Indonesia with skilled and creative craftsmen in adjusting to domestic and foreign market demands.

Rattan is one of Indonesia's leading non-timber forest product commodities. Of the 600 species of rattan in the world, around 350 species are found in Indonesia and 80% of the world's rattan population grows in Indonesian forests. Rattan has characteristics, types, and can be woven in various forms. Rattan is used as a raw material for furniture because of the strength of rattan, derived from its good physical and mechanical properties. The physical properties of rattan are the unique characteristics possessed by a type of rattan naturally. Throughout the times, ideas and creativity have been developed. This has an impact on the design of chairs and tables with rattan as the material.



GARAM

Indonesia memiliki potensi produksi sumber daya laut yang besar berupa garam. Garam menjadi salah satu bumbu utama yang menambah cita rasa masakan dan

SALT

Indonesia has a large potential for the production of marine resources in the form of salt. Salt is one of the main spices that adds to the taste of food and is a basic

menjadi kebutuhan pokok serta sebagai bahan baku berbagai macam kebutuhan industri. PPI memiliki komoditas garam konsumsi dengan kandungan NaCl 87% yang telah diperkaya dengan yodium.

Tubuh manusia membutuhkan garam dalam jumlah yang cukup agar bisa bekerja optimal, berikut ini manfaat konsumsi garam bagi tubuh:

- a. Membantu kinerja tiroid yang mengontrol metabolisme seluruh tubuh.
- b. Menjaga tingkat hidrasi dan keseimbangan elektrolit agar setiap organ berfungsi dengan baik.
- c. Menjaga kestabilan tekanan darah.

Kementerian Kesehatan menyarankan batas aman konsumsi garam perhari bagi orang dewasa dengan kondisi fisik sehat adalah 1 sendok teh garam, setara 5 gram garam, atau 2.000 miligram natrium. Untuk itu, pastikan konsumsi garam atau natrium setiap hari tidak melebihi batas aman.

need as well as a raw material for various industrial needs. PPI has commodity salt consumption with a NaCl content of 87% which has been enriched with iodine.

The human body needs salt in sufficient quantities in order to work optimally. Here are the benefits of consuming salt for the body:

- a. Helping thyroid function which controls metabolism throughout the body.
- b. Maintaining hydration levels and electrolyte balance for each organ to function properly.
- c. Maintaining stable blood pressure.

For adults with a healthy physical condition, the Ministry of Health recommends a safe limit of salt consumption per day, namely 1 teaspoon of salt, or equivalent to 5 grams of salt, or 2,000 milligrams of sodium. Thus, make sure the consumption of salt or sodium every day does not exceed the safe limit.



IKAN

Perikanan adalah salah satu sektor andalan di Indonesia, baik perikanan tangkap maupun perikanan budidaya. PPI sebagai *offtaker* produk perikanan dari BUMN *Holding Pangan*, menyediakan produk -produk ikan segar dan ikan beku untuk pasar dalam dan luar negeri.

FISH

Fisheries are one of the mainstay sectors in Indonesia, both capture fisheries and aquaculture. PPI as fishery product *offtaker* from SOE Food Holding, provides fresh and frozen fish products for domestic and foreign markets.



WARUNG PANGAN

Aplikasi Warung Pangan adalah aplikasi *mobile* yang diinisiasi oleh Kementerian Koperasi dan UKM serta Kementerian BUMN, dan dikembangkan oleh PPI yang bekerjasama dengan BUMN *Holding* Pangan, UMKM, serta jaringan *supplier* lainnya untuk membeli dan menjual produk pangan dengan harga bersaing dan kualitas terbaik kepada masyarakat luas. Warung Pangan hadir sebagai solusi untuk memberdayakan jutaan penjual dan konsumen agar dapat berpartisipasi membangun masa depan perdagangan.

Warung Pangan hadir dengan berbagai fitur, meliputi:

1. WP Asik
2. WP *Fund*
3. WP *Entrepreneur*
4. Mitra *Get Mitra*
5. Mitra *Prioritas*
6. Bayar *Nanti*

The Warung Pangan application is a mobile application initiated by the Ministry of Cooperatives and SMEs and the Ministry of SOEs, and developed by PPI in collaboration with SOE Food Holding, MSMEs, and other supplier networks to buy and sell food products at competitive prices and of the best quality to the wider community. Warung Pangan is present as a solution to empower millions of sellers and consumers to participate in building the future of commerce.

Warung Pangan comes with various features, including:

1. WP Asik
2. WP *Fund*
3. WP *Entrepreneur*
4. Mitra *Get Mitra*
5. Mitra *Prioritas*
6. Bayar *Nanti*

WASTE INTEGRATED SOLUTION



PPI menyediakan layanan pengelolaan terpadu limbah berbahaya B3 yang meliputi, pengumpulan, pengangkutan, pemanfaatan, dan pengelolaan limbah Non-B3.

- Pengelolaan Limbah B3
Memberikan solusi terpadu penanganan limbah B3 yang terkoneksi dengan Sistem Manifest Elektronik (*FestTronik*) KLHK yang menghubungkan

PPI provides integrated hazardous waste management services which include collection, transportation, utilization, and management of Non-Hazardous waste.

- Hazardous Waste Management
It provides an integrated solution for handling hazardous waste that is connected to the KLHK Electronic Manifest System (*Fest Tronik*)

antara penghasil limbah, pengangkut limbah, dan pengelola akhir limbah yang termonitor dan terintegrasi langsung dengan sistem KLHK.

- **Pengelolaan Limbah Non B3**
Menjawab tantangan dari limbah Non B3 yang dihasilkan dari limbah industri dan rumah tangga melalui aplikasi *online* lapak limbah (ALITA – Angkutan Limbah Logistik Industri dan Rumah Tangga).

Berikut ini berbagai jenis limbah yang telah dikelola secara terpadu :

1. *Electronic* dan *electric waste* (pembangkit listrik, distribusi listrik, rumah tangga hingga industri).
2. *Fly ash* dan *bottom ash* dari pembangkit listrik atau pabrik pupuk.
3. Daur ulang minyak goreng bekas menjadi Bio Diesel 50.
4. Pengolahan oli Bekasi dan limbah rumah sakit yang bekerjasama dengan mitra terpercaya.

connecting waste producers, waste transporters, and final waste managers which is monitored and integrated directly with the KLHK system.

- **Non Hazardous Waste Management**
It responds to the challenges of Non-Hazardous waste generated from industrial and household waste through the online application for waste stalls (ALITA – Transport for Industrial and Household Logistics Waste).

The following are various types of waste that have been managed in an integrated manner:

1. Electronic and electric waste (power generation, electricity distribution, household to industry).
2. Fly ash and bottom ash from power plants or fertilizer factories.
3. Recycling used cooking oil into Bio Diesel 50.
4. Bekasi oil processing and hospital waste in collaboration with trusted partners.

UNIT PENGANTONGAN PUPUK FERTILIZER PACKING UNIT



Unit Pengantongan Pupuk (UPP) adalah salah satu rangkaian kegiatan distribusi pupuk dari produsen hingga ke tangan *end-user*, yang bertugas untuk melakukan *finishing* proses pupuk yang telah diproduksi. PPI melalui portofolio anak perusahaan PT BGR Logistik Indonesia, menyediakan Unit Pengantongan Pupuk di beberapa area di Indonesia yang menggunakan *controlling* gudang secara terintegrasi untuk gudang lokal dengan *Warehouse Management System (WMS)* dan *trucking* melalui *Fleet Management System (FMS)*.

The Fertilizer Packing Unit (UPP) is one of a series of fertilizer distribution activities from the producer to the end-user, which is tasked with finishing the fertilizer process that has been produced. PPI, through its subsidiary portfolio, PT BGR Logistik Indonesia, provides Fertilizer Packing Units in several areas in Indonesia that use integrated warehouse control for local warehouses with the Warehouse Management System (WMS) and trucking through the Fleet Management System (FMS).

PETA JARINGAN PERDAGANGAN PPI DAN SALURAN DISTRIBUSI

PPI TRADE NETWORK MAP AND DISTRIBUTION CHANNELS

Seluruh jaringan usaha berupa kantor-kantor cabang PT Perusahaan Perdagangan Indonesia tersebar di berbagai kota-kota besar di Indonesia. Hal ini terus dikembangkan PPI untuk mendukung kegiatan usaha perdagangan, meningkatkan layanan sekaligus menangkap potensi industri pasar yang masih sangat besar di Indonesia.

The entire business network in the form of branch offices of PT Perusahaan Perdagangan Indonesia spread across major cities in Indonesia. This is continuously developed by PPI to support trading business activities, improve services as well as capture the potential of the market industry which is still very large in Indonesia.



- 32 Cabang di seluruh Indonesia
- 70 Toko Grosir Desa
- 3 *Stockpoint*
- Negara-negara partner ekspor
- 2 *Cafe Covare*
- 12.000 Pelanggan
- Para pemasok dalam dan luar negeri
- 60.000 Warung Pangan

- 32 Branches throughout Indonesia
- 70 Village Grocery Stores
- 3 Stockpoints
- Export partner countries
- 2 Covare Cafes
- 12,000 Customers
- Domestic and foreign suppliers
- 60,000 Food Stalls



Kantor Pusat | Head Office

Graha PPI
Jl. Abdul Muis No. 8, Jakarta Pusat, 10160
Telp. | Phone: (021) 3862141
Fax.: (021) 3862143

6 Kantor Perwakilan | 6 Representative Offices

- Cina | China
- Mesir | Egypt
- Taiwan | Taiwan
- Singapura | Singapore
- Australia | Australia
- Dubai | Dubai

Kantor Cabang | Branch Office

No.	Nama Cabang Name	Alamat Cabang Address
1	Banda Aceh	Jl.Tgk. H.M. Daud Beureueh No. 181. Banda Aceh, 23126. Telp. (0651) 22231. 22093. 23080 Fax. 33150
2	Medan	Jl. Badur No.3 Sumatera Utara. 20151,Telp. (061) 4530933, 4156833, Fax. 4156722
3	Pekanbaru	Jl. Nuri No.19 Sukajadi. Riau 26124,Telp. (0761) 25105. 22590, Fax. 853823
4	Padang	Jl. Jend.Sudirman 37. Sumatera Barat 25215. Telp (0751) 23491. 22686,Fax. 23490
5	Palembang	Jl. Kap.A.Rivai No. 41, Sumatera Selatan 30134,Telp. (0711) 351164, 313348. Fax. 312963
6	Pangkal Pinang	Jl. Hamidah No. 38. Taman Sari, Bangka Belitung 33121, Telp. (0717) 432557,Fax. 432779
7	Jambi	Jl. Pangeran Hidayat No.30C Pal V Kata Baru,36128.Telp. (0741) 43246, Fax. 40269
8	Bengkulu	Jl. A. Yani No.28. Bengkulu 38116. Telp.(0736) 21024. Fax.22130
9	Jakarta	Jalan Malaka No.7-9 DICE Jakarta, 11230,Telp.(021) 6927519, 6928030,Fax. 6911162
10	Bandung	Jl. Jawa No.12, Babakan Ciamis, Bandung 40117,Telp. (022) 4203696, 4204024, Fax. 4204027
11	Cirebon	Jl. Kebumen no. 1 Kel. Lemahwungkuk Kec. Lemahwungkuk Kata Cirebon,Jawa Barat 45111 Telp. (0231) 201153, 209765. Fax. 207368

No.	Nama Cabang Name	Alamat Cabang Address
12	Semarang	Jl. Letjend. Suprpto No.30.Jawa Tengah 50137,Telp. (024) 3546161,3545481, Fax. 3511482
13	Purwokerto	Jl. Jend Sudirman No.347, Purwokerto 53116,Telp. (0281) 626935,636583. Fax. 626935, 636583
14	Yogyakarta	Kompleks EMPLS. PT.KAI Lempuyangan. Yogyakarta 55212. Telp. (0274) 547533,Fax. 586640
15	Surakarta	Jl. Letjend . Sutoyo No.52. Jawa Tengah 57136. Telp. (0271) 852323. 852755. Fax. 852755
16	Madiun	Jl. DR Sutomo No.33,Jawa Timur 63116,Telp. (0351) 452057, 454470, Fax. 495530
17	Malang	Jl. Ahmad Yani Utara No.2,Jawa Timur 65126,Telp. (0341) 485995, Fax. 491864
18	Surabaya	Jl. Rajawali No.54. Jawa Timur 60176. Telp. (031) 3520041.3520262.Fax. 3520233
19	Denpasar	Jl. Hayam Wuruk No. 117, Denpasar-Bali. 80235,Telp. (0361) 222315,224104. Fax. 224104
20	Mataram	Jl. T G H Saleh Hambali no 88 Bengkel Labuapi,Lombok Barat NTB 83361. Telp/Fax. (0370) 631288
21	Kupang	Jl.Kakatua No.24 Bonipoi. Nusa Tenggara Timur 85221. Telp.(0380) 833617. 833294, Fax. 833294
22	Makassar	Jl. Bali No.9 Kelurahan Pattunuang Kec. Wajo Kota Makassar 90173. Telp.(0411) 3635421. Fax. 3635361
23	Pare-Pare	Jl. Atletik No. 50 Kel. Kampung Baru. Kec.Baeukiki Barat, Kota Parepare, Sulawesi Selatan kode pos 91111 telp (0421) 25205, Fax. 25224
24	Ambon	Jl. Dr. Apituley 21/31,Maluku 97112.Telp. (0911) 344670, Fax.343897
25	Banjarmasin	Jl.R. Soeprpto No.53, Kalimantan Selatan 70114, Telp.(0511) 3352095, 3354102, Fax.3352442, 3354157
26	Balikpapan	Jl. Gajah Mada No. 22.Kalimantan Timur 76113,Telp. (0542) 410564, 424493 , Fax. 422280
27	Bandar Lampung	Jl. Jend. Sudirman No 22,Lampung. 35118,Telp. (0721) 266555, 266959, Fax. 266702
28	Pontianak	Jl. Kapten Marsan No. 3.Kalimantan Barat.78117.Telp. (0561) 732119. 734254,Fax. 734512
29	Kendari	Jl. Budi Utomo RT.08 RW.03 Kel. Mataiwoi Kec. Wua-Wua Kota Kendari Sulawesi Tenggara 93117,Telp. (0401) 3122425. Fax.3122425
30	Gorontalo	Jl.Cendrawasih No. 12,Gorontalo.96118.Telp. (0435) 821443 . 821042. Fax. 829944
31	Manado	Jl. Garuda no 16 Kel. Mahakeret Barat Kec. Wenang Manado,Telp. (0431) 862066, 862366. Fax. 863221
32	Palu	Jl. Sungai Wera No. 4 Kel. Ujuna Kec.Palu Barat Kode Pos 94222,Telp. (0451) 8204242. Fax. 424497

Unit Pelayanan Publik (UPP) | Public Service Unit (UPP)



No.	Nama UPP Name	Alamat Cabang Address
1	UPP Medan	Jalan Titi Pahlawan Rengas Pulau, Medan Marelan, Medan • Luas Lahan Land Area: ± 24 Ha
2	UPP Bandar Lampung	Jalan Dock Yard, Kota Dumai, Riau • Luas Gudang Warehouse Area: ± 75x20m2 • Kapasitas Gudang Warehouse Capacity: ± 4000
3	UPP Dumai (Gedung Patra) PT Pertamina Patra Niaga	Jalan Soekarno Hatta KM 11 Srengsem Panjang, Bandar Lampung • Luas Lahan Land Area: ± 3,4 Ha
4	UPP Dumai (Gedung Perwira)	Jalan Raya Dumai Duri KM 12 Bagan Besar, Dumai • Luas Gudang Warehouse Area : ± 69x75m ² • Kapasitas Gudang Warehouse Capacity: ±18000
5	UPP Dumai (Gudang Siwitek)	Jalan Raya Dumai Duri KM 11, Dumai • Luas Gudang Warehouse Area: 23x75m ² • Kapasitas Gudang Warehouse Capacity: ±10000 - 12000

Covare Café



Covare Café & Workspace Jakarta

Jl. Abdul Muis No.8, RT.11/RW.8, Petojo Sel.,
Jakarta Pusat, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 10160.



Covare Café Semarang

Jl. Letjen Suprpto No.30, Old Town, Tj. Mas,
Kec. Semarang Utara, Kota Semarang, Jawa Tengah 50174.

DAFTAR KEANGGOTAAN ASOSIASI INDUSTRI INDUSTRIAL ASSOCIATION MEMBERSHIP

Nama Asosiasi Association	Status	Lingkup Asosiasi Scope of Association
Kamar Dagang Indonesia (KADIN) Indonesian Chamber of Commerce	Anggota Biasa Regular Member	Nasional National
Asosiasi Perusahaan Teknik Mekanikal Elektrikal (APTEK) Mechanical and Electrical Technics Enterprises Association	Anggota Member	Provinsi Province
Asosiasi Perusahaan Perdagangan Barang, Distributor, Keagenan, dan Industri Indonesia (ARDIN) Indonesian Supplier and Distributor Association	Anggota Member	Provinsi Province

RANTAI PASOKAN SUPPLY CHAIN

Dalam menjalankan usaha, PPI menjalin kerjasama dengan sejumlah pemasok, baik pemasok barang maupun jasa. Pemasok barang menyuplai sejumlah kebutuhan Perusahaan, antara lain 171. Sedangkan pemasok jasa diperlukan Perseroan juga berjumlah 171 supplier.

Dalam pengadaan barang dan jasa, PPI seoptimal mungkin menggandeng pemasok/vendor yang berdomisili di Indonesia. Jika pemasok Indonesia tidak bisa memenuhi kebutuhan, PPI akan menjalin kerja sama dengan pemasok asing atau yang berdomisili di luar negeri.

Sebagai bentuk komitmen pelaksanaan prinsip GCG di setiap aspek, mekanisme pengadaan barang dan jasa yang dilaksanakan Perusahaan mengacu pada Peraturan perundang-undangan dan peraturan lainnya.

Data selengkapnya tentang pemasok barang dan jasa yang digandeng Perusahaan dan nilai kontraknya selama 2021 adalah sebagai berikut:

In running its business, PPI cooperates with a number of suppliers, both suppliers of goods and services. Suppliers of goods supply a number of the Company's needs, namely 171. Meanwhile, suppliers of services needed by PPI also amount to 171 suppliers.

In the procurement of goods and services, PPI optimally cooperates with suppliers/vendors domiciled in Indonesia. If Indonesian suppliers cannot meet the needs, PPI will cooperate with foreign suppliers or those who are domiciled abroad.

As a form of commitment to implementing GCG principles in every aspect, the mechanism for the procurement of goods and services carried out by the Company refers to the laws and regulations and other regulations.

Complete data on suppliers of goods and services with which the Company cooperates and the contract value for 2021 are as follows:

Keterangan / Description	Jumlah Pemasok Barang / Number off Goods Suppliers		Nilai Kontrak Pekerjaan (Juta-Rupiah) / Contract Value (Million Rupiah)	
	2021	2020	2021	2020
Indonesia / Indonesian Suppliers	146	128	350.898	174.075
Luar Negeri / Foreign Suppliers	25	20	363.856	1.299.927
Jumlah / Total	171	148	714.455	1.474.003

Jumlah Pemasok Jasa (Supplier) / Number of Service Suppliers

No.	Produk / Products	Tahun 2021 Year 2021				Tahun 2020 Year 2020	
		Suppli- er	Nilai Pengadaan Nilai Pengadaan		Suppli- er	Nilai Pengadaan Nilai Pengadaan	
			Rupiah	USD		Rupiah	USD
1	Bahan Kimia Chemical Material	25		17.321.218,00	20		8.342.914,00
2	Saprotan (non pupuk subsidi) Saprotan (un-subsidized fertilizer)	49	104.621.331.543,00		41	98.027.270.875,00	
3	Farmasi Pharmacy	44	77.386.355.894,00		45	61.962.351.243,00	
4	Pangan Food	50	13.493.125.578,00	7.430.931,00	35	4.644.094.478,00	80.087.556,69
5	Produk Lainnya Another Products	3	155.397.895.658,00		7	9.442.086.364,00	
TOTAL		171	350.898.708.673	24.752.149,00	148	174.075.802.960	88.430.470,69

Pada rantai pasokan, terdapat perubahan berupa bertambahnya jumlah pemasok barang dan bertambah jumlah pemasok jasa, akan tetapi diikuti dengan penurunan nilai kontrak pekerjaan. Jika pada tahun 2020, PPI bekerjasama dengan 148 pemasok barang dengan nilai kontrak sebesar Rp1.4 T, maka pada tahun 2021 menjadi 171 jumlah pemasok barang terjadi peningkatan 15 % dari tahun sebelumnya untuk jumlah pemasok barang.

In the supply chain, there are changes in the form of an increase in the number of suppliers of goods and an increase in the number of suppliers of services, but followed by a decrease in the value of work contracts. In 2020, PPI cooperated with 148 suppliers of goods with a contract value of Rp1.4 T, while in 2021 there were 171 suppliers of goods, an increase of 15% from the previous year for the number of suppliers of goods.

PERUBAHAN SIGNIFIKAN PADA PERUSAHAAN SIGNIFICANT CHANGES IN THE COMPANY

Pada tanggal 2 Desember 2021, berdasarkan Surat Keputusan Menteri Nomor S-922/MBU/12/2021 dan Peraturan Pemerintah Nomor 97 Tahun 2021, Perseroan melakukan aksi korporasi berupa merger PT Perusahaan Perdagangan Indonesia / PPI (Persero) dan PT Bhandha Ghara Reksa / BGR (Persero).

On December 2, 2021, based on Ministerial Decree No. S-922/MBU/12/2021 and Government Regulation No. 97/2021, the Company took a corporate action in the form of a merger of PT Perusahaan Perdagangan Indonesia / PPI (Persero) and PT Bhandha Ghara Reksa / BGR (Persero).

Merger tersebut ditandai dengan penandatanganan Akta Penggabungan PT Bhandha Ghara Reksa melebur ke dalam PT Perusahaan Perdagangan Indonesia. Hal ini sebagaimana termaktub dalam Akta No. 3 tanggal 2 Desember 2021 tentang Perubahan Anggaran Dasar dan Akta No. 5 tanggal 2 Desember 2021 tentang Penggabungan PT Perusahaan Perdagangan Indonesia / PPI (Persero) dan PT Bhandha Ghara Reksa / BGR (Persero), dengan rincian sebagai berikut:

The merger was marked by the signing of the Deed of Merger of PT Bhandha Ghara Reksa merging into PT Perusahaan Perdagangan Indonesia. This is as stated in Deed No. 3 dated December 2, 2021 regarding Amendments to the Articles of Association and Deed No. 5 dated December 2, 2021 regarding Merger of PT Perusahaan Perdagangan Indonesia / PPI (Persero) and PT Bhandha Ghara Reksa / BGR (Persero), with the following details:

- Menerima penggabungan PT Bhandha Ghara Reksa (Persero) ke dalam PPI.

- Accepting the merger of PT Bhandha Ghara Reksa (Persero) into PPI.

- Menyetujui Rancangan Penggabungan berikut konsep Akta Penggabungan PT Bhanda Ghara Rekza (Persero) ke dalam Perseroan, kecuali terkait dengan nilai kekayaan PT Bhanda Ghara Rekza (Persero) yang dialihkan ke dalam Perseroan adalah sebesar Rp786.545.000.000 (tujuh ratus delapan puluh enam miliar lima ratus empat puluh lima juta Rupiah) atau sebagai 786.545 (tujuh ratus delapan puluh enam ribu lima ratus empat puluh lima) lembar saham dengan nilai nominal sebesar Rp1.000.000 (satu juta Rupiah) yang merupakan nilai definitif kekayaan yang dialihkan sesuai dengan Keputusan Menteri Keuangan Nomor 460/KMK.06/2021 tentang Penetapan Nilai Kekayaan Perusahaan Perseroan (Persero) PT Bhanda Ghara Rekza yang Digabung Ke Dalam Modal Saham Perusahaan Perseroan (Persero) PT Perusahaan Perdagangan Indonesia.
- Berkenaan penggabungan dengan nilai kekayaan sebagaimana dimaksud pada huruf b di atas, Perseroan mendapatkan saham baru sebanyak 786.545 (tujuh ratus delapan puluh enam ribu lima ratus empat puluh lima) lembar saham masing-masing dengan nilai nominal Rp1.000.000,00 (satu juta Rupiah), sehingga keseluruhan modal ditempatkan dan disetor penuh dalam Perseroan semula sebesar Rp156.200.000.000,00 (seratus lima puluh enam miliar dua ratus juta Rupiah) menjadi sebesar Rp942.745.000.000,00 (sembilan ratus empat puluh dua miliar tujuh ratus empat puluh lima juta Rupiah) yang seluruhnya telah diambil bagian oleh Negara Republik Indonesia.
- Menyetujui peningkatan Modal Dasar Perseroan semula sebesar Rp575.000.000.000,00 (lima ratus tujuh puluh lima miliar Rupiah) terbagi atas 575.000 (lima ratus tujuh puluh lima ribu) saham, masing-masing saham dengan nilai nominal Rp1.000.000,00 (satu juta Rupiah) menjadi sebesar Rp1.175.877.000.000,00 (satu triliun seratus tujuh puluh lima miliar delapan ratus tujuh puluh tujuh juta Rupiah) terbagi atas 1.175.877 (satu juta seratus tujuh puluh lima ribu delapan ratus tujuh puluh tujuh) saham yang masing-masing memiliki nilai nominal sebesar Rp1.000.000,00 (satu juta Rupiah).
- Giving approval to the Merger Plan and the concept of the Deed of Merger of PT Bhanda Ghara Rekza (Persero) into the Company, except in relation to the asset value of PT Bhanda Ghara Rekza (Persero) which was transferred to the Company amounting to Rp786,545,000,000 (seven hundred and eighty-six billion five hundred and forty five million Rupiah) or as 786,545 (seven hundred and eighty six thousand five hundred and forty five) shares with a nominal value of Rp1,000,000 (one million Rupiah) which is the definitive value of the assets transferred in accordance with Decree of the Minister of Finance Number 460/KMK.06/2021 concerning Determination of the Value of the Company's Assets (Persero) PT Bhanda Ghara Rekza which was Merged into the Share Capital of PT Perusahaan Perdagangan Indonesia.
- With regard to the merger with the value of assets as referred to in letter b above, the Company obtained new shares of 786,545 (seven hundred and eighty six thousand five hundred and forty five) shares each with a nominal value of issued and fully paid-up capital in the Company was originally Rp942,745,000,000.00 (nine hundred and forty-two billion seven hundred and forty-five million Rupiah) which has been fully subscribed by the Republic of Indonesia.
- Giving approval to an increase in the Company's original Authorized Capital of Rp575,000,000,000.00 (five hundred and seventy-five billion Rupiah) divided into 575,000 (five hundred and seventy-five thousand) shares, each share with a nominal value of Rp1,000,000 (one million Rupiah) to Rp1,175,877,000,000.00 (one trillion one hundred and seventy five billion eight hundred and seventy-seven million Rupiah) divided into 1,175,877 (one million one hundred and seventy five thousand eight hundred and seventy seven) shares, each of which has a nominal value of Rp1,000,000.00 (one million Rupiah).

Dengan disahkan merger antara kedua Perusahaan tersebut, maka PPI menjadi *surviving entity*.

With the legalization of the merger between the two companies, PPI becomes the surviving entity.



TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY GOVERNANCE

3



TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY GOVERNANCE

STRUKTUR TATA KELOLA

Pelaksanaan Tata Kelola Perusahaan Berpedoman pada UU No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas (UU PT), organ-organ utama Perseroan terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi. Mengacu pada Anggaran Dasar PPI dan peraturan perundang-undangan yang berlaku, setiap organ memiliki peranan penting di dalam struktur dan mekanisme GCG serta menjalankan fungsi, tugas, dan tanggung jawab masing-masing demi kepentingan PPI.

Untuk mendukung pelaksanaan kinerja keberlanjutan, Direksi membentuk beberapa unit kerja yang bertanggung jawab untuk melaksanakan kinerja keberlanjutan sesuai dengan pembedaan tugas masing-masing unit kerja.

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB STRUKTUR TATA KELOLA DALAM PELAKSANAAN KINERJA KEBERLANJUTAN

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan organ PPI yang mempunyai wewenang tertinggi, yang tidak diberikan kepada Direksi maupun Dewan Komisaris berdasarkan peraturan perundang-undangan dan Anggaran Dasar.

Dewan Komisaris merupakan salah satu organ PPI yang bertugas untuk menjalankan peran pengawasan terhadap jalannya operasional PPI, termasuk memberikan nasihat, saran, dan rekomendasi kepada Direksi dalam mengelola PPI. Dalam menjalankan tugasnya sebagai pengawas pengelolaan PPI, Dewan Komisaris berwenang untuk membentuk organ pendukung, yaitu Komite Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi.

Direksi bertugas sebagai organ PPI yang menjalankan dan bertanggung jawab terhadap pengelolaan dan kepengurusan PPI. Direksi juga menjadi perwakilan dari PPI baik di dalam maupun di luar PPI. Bersama dengan unit kerja penanggung jawab pelaksanaan kinerja keberlanjutan, Direksi berupaya untuk menjalankan aktivitas operasional dengan berlandaskan pada nilai dan prinsip keberlanjutan. Uraian mengenai tugas dan tanggung jawab masing-masing unit kerja penanggung

SUSTAINABILITY GOVERNANCE STRUCTURE

Implementation of Good Corporate Governance refers to Law no. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies (UU PT). The main organs of the Company consist of the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, and the Board of Directors. Referring to PPI's Articles of Association and the prevailing laws and regulations, each organ has an important role in the structure and mechanism of GCG and carries out their respective functions, duties and responsibilities for the benefit of PPI.

To support the implementation of sustainability performance, the Board of Directors has established several work units that are responsible for implementing sustainability performance in accordance with the duties of each work unit.

DUTIES AND RESPONSIBILITIES OF GOVERNANCE STRUCTURE IN THE IMPLEMENTATION OF SUSTAINABILITY PERFORMANCE

The General Meeting of Shareholders (GMS) is the organ of PPI that has the highest authority, which is not given to the Board of Directors or the Board of Commissioners based on the laws and regulations and the Articles of Association.

The Board of Commissioners is one of PPI's organs which is tasked with carrying out a supervisory role over PPI's operations, including providing advice, suggestions, and recommendations to the Board of Directors in managing PPI. In carrying out its duties as supervisor of the management of PPI, the Board of Commissioners is authorized to establish supporting organs, namely the Audit Committee and the Nomination and Remuneration Committee.

The Board of Directors serves as PPI's organ that runs and is responsible for the management and management of PPI. The Board of Directors is also a representative of PPI both inside and outside PPI. Together with the work unit responsible for implementing sustainability performance, the Board of Directors strives to carry out operational activities based on the values and principles of sustainability. The following is the description of the duties and responsibilities of each work unit responsible

jawab pelaksanaan kinerja keberlanjutan adalah sebagai berikut: for implementing sustainability performance:

Tugas dan Tanggung Jawab Unit Pelaksana Kinerja Keberlanjutan / Duties and Responsibilities of the Sustainability Performance Implementing Unit (Consultants)

Tugas yang Berkaitan Aspek Keberlanjutan/ Sustainability-Related Aspects	Unit Pelaksana/Penanggung Jawab / Implementing Unit/Party in Charge
Penerapan Tata Kelola Perusahaan dan Kepatuhan Perusahaan / Implementation of Corporate Governance and Corporate Compliance	Divisi Legal dan Kepatuhan Legal and Compliance Division
Pengelolaan keuangan / Financial management	Divisi Akuntansi Accounting Division
Pengelolaan proses pengadaan barang dan jasa / Management of the process of procurement of goods and services	Divisi Manajemen Aset Asset Management Division
Pengelolaan masalah lingkungan / Management of environmental problem	Divisi Pengelolaan Bisnis Limbah Terpadu dan HSE Integrated Waste Business Management and HSE Division
Pengelolaan masalah ketenagakerjaan / Management of employment issues	Divisi SDM dan Umum HC and General Affair Division
Pengelolaan masalah Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) / Management of Occupational Health and Safety (K3) issues	Divisi Pengelolaan Bisnis Limbah Terpadu dan HSE Integrated Waste Business Management and HSE Division
Pengelolaan hubungan dengan masyarakat (termasuk pelaksanaan CSR) / Management of relations with the community (including the implementation of CSR)	Divisi Sekretariat Perusahaan Corporate Secretariat Division
Pengelolaan hubungan dengan pelanggan / Management of relations with customer	Divisi Marketing Marketing Division

PENINGKATAN KOMPETENSI BAGI ORGAN TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Untuk meningkatkan kemampuan dan kapabilitas unit penanggung jawab pelaksanaan kinerja keberlanjutan, selama tahun 2021 PPI telah mengikutsertakan anggota Dewan Komisaris, Direksi, Komite Audit, Komite Nominasi dan Remunerasi, dan 1.437 karyawan PKWTT, PKWT, OS, maupun magang ke dalam 29 program pelatihan, baik yang diselenggarakan secara *inhouse* maupun pelatihan eksternal. Beberapa materi dari program pelatihan yang diikuti antara lain berkaitan dengan aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan, yang menjadi aspek penting dalam pelaksanaan kinerja keberlanjutan.

PENDEKATAN DAN PRINSIP PENCEGAHAN

Dalam rangka mitigasi berbagai risiko ekonomi, lingkungan, dan sosial yang berkaitan dengan aktivitas operasional, PPI telah mengadopsi pendekatan pencegahan melalui penerapan sistem manajemen risiko yang komprehensif dan didukung oleh penerapan sistem manajemen mutu berdasarkan ISO 9001:2015, sistem manajemen lingkungan berdasarkan ISO 14001:2015, dan sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja berdasarkan ISO 45001:2018.

COMPETENCY DEVELOPMENT FOR SUSTAINABLE GOVERNANCE ORGANS

To improve the capability of the unit responsible for implementing sustainability performance, during 2021 PPI included members of the Board of Commissioners, Board of Directors, Audit Committee, Nomination and Remuneration Committee, and 1.437 PKWTT, PKWT, OS, and internship employees in 29 training programs, including in-house and external trainings. Some of the material from the training program that was attended were related to economic, social, and environmental aspects, which became important aspects in implementing sustainability performance.

PREVENTION APPROACH AND PRINCIPLES

In order to mitigate various economic, environmental and social risks related to operational activities, PPI has adopted a preventive approach through the implementation of a comprehensive risk management system and is supported by the implementation of a quality management system based on ISO 9001:2015, an environmental management system based on ISO 14001:2015, and an occupational health and safety management system based on ISO 45001:2018.

Selain itu, untuk memastikan agar pelaksanaan kinerja keberlanjutan dapat menciptakan nilai bagi para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan, PPI berkomitmen untuk melaksanakan penerapan GCG sesuai *best practices* serta ketentuan pada peraturan perundang-undangan yang berlaku secara konsisten. Salah satunya adalah melalui penerapan dan sosialisasi Kode Etik untuk seluruh individu dalam perseroan, baik karyawan yang berada di Kantor Pusat, Kantor Cabang, sekaligus Unit Pelayanan Publik (UPP) maupun seluruh jajaran manajemen, termasuk Direksi, Dewan Komisaris, baik sebagai perseorangan maupun sebagai pihak yang bertindak atas nama PPI.

MANAJEMEN RISIKO PERUSAHAAN

PPI sebagai salah satu BUMN yang bergerak di bidang perdagangan dalam negeri dan perdagangan internasional telah menunjukkan eksistensinya dengan baik sebagai perusahaan besar yang didukung oleh unit-unit kerja strategis. Tidak berhenti di situ, PPI terus berupaya meningkatkan nilai perusahaan dengan berperan secara maksimal sebagai Agen Pembangunan dan Pencipta Nilai. Hal ini diwujudkan melalui penciptaan ekosistem bisnis dengan metode *strategic partnership* yang menciptakan harmonisasi *supply-demand* dari hulu ke hilir, *added value process* dan komersialisasi terukur untuk usaha perdagangan berbagai produk dan komoditi, ekspor dan impor; juga dipercaya pemerintah untuk menangani *regulated product & restricted product*; serta berperan untuk membantu kestabilan harga dan ketersediaan stok pangan nasional dan/ atau kebutuhan masyarakat lainnya.

Dalam menjalankan kegiatan bisnisnya, PPI menyadari terdapat beberapa eksposur risiko yang berdampak signifikan terhadap proses bisnis sehari-hari, baik berupa risiko bisnis hingga risiko keuangan. Penyusunan dan perumusan kebijakan manajemen risiko yang tepat menjadi suatu hal yang sangat diperlukan PPI. Disamping itu, PPI juga mendorong keterlibatan aktif dari seluruh organ PPI, baik Direksi Entitas Anak, *Vice President*, serta Bagian Manajemen Risiko untuk berperan dalam mengawasi dan menerapkan kebijakan manajemen risiko yang sesuai dengan kebutuhan PPI.

Setelah melalui tahapan, prosedur, serta proses identifikasi dan analisa risiko secara menyeluruh, Manajemen menentukan bahwa risiko-risiko utama berikut ini dinilai berpengaruh signifikan terhadap kegiatan operasional bisnis perseroan yang bergerak di bidang perdagangan, antara lain:

In addition, to ensure that the implementation of sustainability performance can create value for Shareholders and Stakeholders, PPI is committed to implementing GCG in accordance with best practices and the provisions of the applicable laws and regulations consistently. One of them is through the implementation and socialization of the Code of Conduct for all individuals in the Company, including employees at the Head Office, Branch Offices, as well as the Public Service Unit (UPP) as well as all levels of management, including the Board of Directors, Board of Commissioners, both as individuals and as acting parties on behalf of PPI.

COMPANY RISK MANAGEMENT

As one of the SOEs engaged in domestic and international trade, PPI has shown its existence well as a large company supported by strategic work units. Furthermore, PPI continues to strive to increase the Corporate value by playing a maximum role as a Development Agent and Value Creator. This is realized through the establishment of a business ecosystem with a strategic partnership method that creates harmonization of supply-demand from upstream to downstream, added value process and measurable commercialization for trading businesses of various products and commodities, exports and imports; also trusted by the government to handle regulated products & restricted products; as well as play a role in helping price stability and availability of national food stocks and/ or other community needs.

In carrying out its business activities, PPI realizes that there are several risk exposures that have a significant impact on daily business processes in the form of business risks to financial risks. The formulation of appropriate risk management policies is something that is very much needed by PPI. In addition, PPI encourages active involvement of all PPI's Company's organs, including the Board of Directors of Subsidiary, Vice Presidents, and the Risk Management Division to play a role in supervising and implementing risk management policies that are in accordance with the needs of PPI.

After going through stages and procedures, as well as a thorough risk identification and analysis process, Management determines that the following main risks are considered to have a significant effect on the Company's business operations in the trading sector, including:

1. Risiko Hukum
2. Risiko Keuangan
3. Risiko Operasional

1. Legal Risk
2. Financial Risk
3. Operational Risk

Berikut adalah uraian dari masing-masing profil risiko: The following is a description of each risk profile:

No	Jenis Risiko / Types of Risk	Penyebab / Causes	Upaya Mitigasi / Mitigation Reports
1	Risiko Hukum / Legal Risk	Risiko yang dihadapi PPI karena adanya gugatan yang diajukan oleh pihak ketiga, baik berupa kasus hukum pidana maupun perdata terkait proses bisnis dan operasional PPI, ataupun karena terjadinya <i>fraud</i> . Risks faced by PPI due to lawsuits filed by third parties, whether in the form of criminal or civil law cases related to PPI's business processes and operations, or due to fraud.	PPI melakukan penyegaran dan pembaruan terhadap kebijakan operasional dan kontrak secara berkesinambungan. PPI makes arrangements and updates to operational policies and contracts on an ongoing basis.
2	Risiko Keuangan / Financial Risk	Risiko yang timbul sehubungan dengan kinerja keuangan perseroan. Risiko keuangan terdapat pada <i>leverage</i> neraca, transaksi <i>off balance sheet</i> , pembayaran utang jatuh tempo, likuiditas, nilai tukar mata uang asing dan faktor lainnya. Risks that arise in connection with the Company's financial performance. Financial risk is contained in balance sheet leverage, off balance sheet transactions, payment of maturing debts, liquidity, foreign exchange rates and other factors.	PPI melakukan pemantauan dan menjaga tingkat kas dan setara kas yang dianggap memadai untuk membiayai operasional PPI, melakukan manajemen arus kas secara baik dan mengelola eksposur risiko kurs valuta asing. PPI monitors and maintains the level of cash and cash equivalents that are considered adequate to finance PPI's operations, performs cash flow management properly and manages foreign exchange risk exposure.
3	Risiko Operasional / Operational Risk	Risiko yang disebabkan oleh ketidakcukupan dan/atau tidak berfungsinya proses internal, kesalahan manusia, atau adanya masalah eksternal yang mempengaruhi operasional PPI. Risiko operasional dapat menimbulkan kerugian keuangan secara langsung maupun tidak langsung dan kerugian potensial atas hilangnya kesempatan memperoleh keuntungan. Beberapa risiko operasional yang dihadapi perseroan, yaitu: a. Risiko Bisnis Risiko yang disebabkan apabila pihak-pihak yang berhutang (debitur) mengalami ketidakmampuan dalam memenuhi kewajiban mereka sesuai dengan persyaratan-persyaratan yang telah disepakati pihak yang berhutang (debitur) mengalami ketidakmampuan dalam memenuhi kewajiban mereka sesuai dengan persyaratan-persyaratan yang telah disepakati bersama. PPI mengalami risiko pencairan piutang usaha yang tidak maksimal pada piutang yang telah lewat jatuh tempo dikarenakan ketidakmampuan pembeli dan lemahnya perjanjian jual beli/kerja sama. Mitigasi risiko yang dilakukan PPI terkait eksposur risiko ini adalah dengan memperkuat proses bisnis internal, melakukan pemantauan piutang secara rutin, melakukan penagihan dan menghentikan penyaluran produk kepada pelanggan yang mengalami masalah dalam hal pembayaran. b. Risiko Komoditas Salah satu risiko operasional yang dihadapi perseroan terkait kontinuitas pasokan komoditas perdagangan. Sepanjang tahun	<ul style="list-style-type: none"> • PPI melakukan pembelian komoditi impor dalam mata uang asing, dimana saat transaksi penjualan komoditi tersebut dilakukan penetapan harga selalu mempertimbangkan kurs yang menguntungkan perseroan. • PPI mengatur risiko dengan berusaha menyelaraskan penerimaan dan pembayaran untuk setiap jenis mata uang. • PPI purchases imported commodities in foreign currencies, in which when the commodity sales transactions are carried out, prices are always determined by considering the exchange rate that is favorable to the Company. • PPI manages risk by trying to harmonize receipts and payments for each type of currency.

No	Jenis Risiko / Types of Risk	Penyebab / Causes	Upaya Mitigasi / Mitigation Reports
		<p>2020, PPI tengah dihadapkan dengan risiko ketersediaan barang yang disebabkan oleh kebijakan <i>lockdown</i> di negara asal sehingga berpengaruh pada kelangkaan barang dan kesulitan sarana pengangkutan. Oleh karena itu, PPI telah merancang upaya mitigasi risiko komoditas dengan strategi tingkat persediaan sehingga meminimalisir risiko pasokan.</p> <p>c. Risiko Sumber Daya Manusia (SDM) Risiko yang dihadapi PPI terkait dengan ketersediaan SDM yang sesuai dengan kebutuhan pengembangan organisasi, kesenjangan kompetensi dan <i>turnover</i> karyawan. Menyadari faktor-faktor risiko tersebut, PPI telah mengambil langkah-langkah pengelolaan risiko SDM yakni dengan menyusun rencana kebutuhan SDM, melakukan program rekrutmen sesuai kebutuhan, melakukan analisa TNA (<i>Training Need Analysis</i>) untuk memetakan kebutuhan pelatihan, menyusun kamus kompetensi dan pengembangan talenta.</p> <p>Risks caused by inadequate and/or malfunctioning internal processes, human error, or external problems that affect PPI's operations. Operational risk can result in direct or indirect financial losses and potential losses for the loss of profit opportunities. Some of the operational risks faced by PPI include:</p> <p>a. Business Risk The risk is caused when the debtors experience an inability to fulfill their obligations in accordance with the terms agreed upon by the debtors experiencing an inability to fulfill their obligations in accordance with mutually agreed terms. PPI is at risk of disbursement of trade receivables that are not maximized on receivables that are past due due to the inability of the buyer and the weakness of the sale and purchase/cooperation agreement. Risk mitigation carried out by PPI related to this risk exposure is by strengthening internal business processes, monitoring receivables regularly, collecting and discontinuing product distribution to customers who experience problems in terms of payment.</p> <p>b. Commodity Risk One of the operational risks faced by the Company is related to the continuity of supply of trading commodities. Throughout 2020, PPI encountered the risk of the availability of goods caused by the lockdown policy in the country of origin so it affected the scarcity of goods and the difficulty of transportation facilities. Therefore, PPI has designed commodity risk mitigation efforts with an inventory level strategy to minimize supply risk.</p> <p>c. Human Resources (HR) Risk The risks faced by PPI are related to the availability of human resources in accordance with the needs of organizational development, competency gaps and employee turnover.</p>	

No	Jenis Risiko / Types of Risk	Penyebab / Causes	Upaya Mitigasi / Mitigation Reports
		Recognizing these risk factors, PPI has taken steps to manage HR risk, namely by compiling a plan for HR needs, conducting recruitment programs as needed, conducting TNA (Training Need Analysis) analysis to map training needs, compiling a competency dictionary and developing talent.	

PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN

Pemangku kepentingan adalah kelompok atau individu yang memiliki dampak secara langsung atau dapat terdampak oleh kegiatan bisnis PPI. Dengan posisi yang begitu strategis, maka PPI berkomitmen untuk membangun hubungan yang harmonis dengan segenap pemangku kepentingan, dan berupaya melibatkan mereka sesuai dengan kompetensi masing-masing.

Adapun kelompok pemangku kepentingan utama PPI meliputi:

1. Pemegang Saham: merupakan pihak yang memiliki PT Perusahaan Perdagangan Indonesia;
2. Karyawan: siapa saja yang bekerja di PT Perusahaan Perdagangan Indonesia, mencakup karyawan tetap dan karyawan tidak tetap yang bekerja untuk keberlangsungan bisnis Perusahaan;
3. Pelanggan: orang-orang yang kegiatannya membeli dan menggunakan suatu produk, baik barang maupun jasa secara terus-menerus;
4. Pemasok: pihak profesional yang bekerja sama dengan mencakup pemasok, perusahaan lokal, dan mitra lainnya yang bekerja sama dalam rangka memperlancar proses bisnis perseroan;
5. Instansi Pemerintah: terdiri atas pemerintah pusat, pemerintah lokal tingkat kecamatan, kelurahan/desa maupun provinsi, serta kementerian terkait selaku otoritas (*authority*) yang mengawasi terlaksananya kepatuhan PT Perusahaan Perdagangan Indonesia terhadap peraturan yang berlaku;
6. Media Massa: merupakan sarana komunikasi dalam penyampaian pesan-pesan, sebagai alat komunikasi untuk menyebarkan berita ke masyarakat luas melalui sarana komunikasi seperti radio, surat kabar, TV, dan digital channel lainnya;
7. Masyarakat: mencakup masyarakat di sekitar lokasi operasional dan masyarakat umum, termasuk di dalamnya tokoh masyarakat, kelompok lokal, karang taruna, Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM), dan media.

Setelah dilakukan pemetaan, pelibatan pemangku kepentingan PPI adalah sebagai berikut:

STAKEHOLDER ENGAGEMENT

Stakeholders are groups or individuals who have a direct impact or may be affected by PPI's business activities. With such a strategic position, PPI is committed to building harmonious relationships with all stakeholders, and seeks to involve them according to their respective competencies.

The main stakeholder groups of PPI include:

1. Shareholders: are parties that own PT Perusahaan Perdagangan Indonesia;
2. Employees: anyone who works at PT Perusahaan Perdagangan Indonesia, including permanent employees and non-permanent employees who work for the continuity of the Company's business;
3. Customer: people whose activities are buying and using a product, both goods and services continuously;
4. Suppliers: professionals who cooperate with suppliers, local companies, and other partners who work together to facilitate the Company's business processes;
5. Government Agencies: consisting of the central government, local government at the sub-district, village and provincial levels, as well as relevant ministries as authorities that monitor the implementation of PT Perusahaan Perdagangan Indonesia's compliance with applicable regulations;
6. Mass media: a means of communication in delivering messages, as a communication tool to spread news to the wider community through communication facilities such as radio, newspapers, TV, and other digital channels;
7. Community: includes the community around the operational location and the general public, including community leaders, local groups, youth organizations, Non-Governmental Organizations (NGOs), and the media.

After mapping, the engagement of PPI's stakeholders is as follows:

Tabel Pelibatan Pemangku Kepentingan / Stakeholder Engagement Table

Pemangku Kepentingan / Stakeholders	Topik dan Isu Utama / Main Topics and Issues	Pendekatan / Approach	Frekuensi Pelibatan / Engagement Frequency
Pemegang Saham / Shareholder	Peningkatan Kinerja Perusahaan / Company Performance Improvement	RUPS / GMS	Minimal 1 kali setahun / Minimum once a year
	Dukungan pada kepentingan Pemegang Saham / Support for the interests of Shareholders	Rapat Kerja / Work Meeting	2 kali setahun / Twice a year
Karyawan / Employees	Terjamin kesejahteraan pekerja beserta keluarganya / Guaranteed welfare of employees and their families	Serikat pekerja / Labor union	Minimal Munas 1 kali setahun / National Conference minimum once a year
	Suasana kerja yang kondusif, sehat dan aman / Conducive, healthy and safe work atmosphere	Forum tatap muka / Face to face forum	Minimal 4 kali setahun / Minimum 4 times a year
	Jenjang karier dan penilaian kinerja yang jelas, setara dan tidak ada praktik diskriminasi. / Career paths and performance appraisals that are clear, equal and without discriminatory practices.	Knowledge sharing survei kepuasan pegawai / Knowledge sharing Employee satisfaction survey	Minimal 1 kali setahun/unit kerja / Minimum once a year/ work unit
Pelanggan / Customer	Pelayanan jasa terbaik / Best service	Rapat koordinasi / Coordination Meeting	Sesuai kebutuhan / According to the needs
	Harga jasa yang bersaing dan efisien / Competitive and efficient service prices	Komunikasi melalui media yang tersedia / Communication through available media	Sesuai kebutuhan / According to the needs
Pemasok / Supplier	Kepatuhan terhadap peraturan / Compliance with regulations	Kontrak dan perjanjian / Contract and Agreement	Sesuai kebutuhan / According to the needs
	Pembayaran tepat waktu / Timely Payment	Suppliers gathering	1 kali setahun / Once a year
	Proses evaluasi yang objektif / Objective evaluation process	Penilaian kinerja pemasok / Supplier performance appraisal	Minimal 1 kali per proyek / Minimum once per project
	Hubungan yang harmonis / Harmonious Relations	Kuesioner dan survei / Questionnaires and surveys	1 kali setahun / Once a year
	Kepatuhan terhadap peraturan / Compliance with regulations	Kepatuhan terhadap peraturan / Compliance with regulations	Setiap saat / At all times
	Kesehatan perusahaan / Corporate Soundness	Kesehatan perusahaan / Corporate Soundness	Setiap saat / At all times
	Kontribusi ekonomi pada pemerintah (pajak dan penggunaan subsidi) / Economic contribution to government (taxes and use of subsidies)	Kontribusi ekonomi pada pemerintah (pajak dan penggunaan subsidi) / Economic contribution to government (taxes and use of subsidies)	Sesuai ketentuan perpajakan / In accordance with tax provisions
Pemerintah / Government	Kepatuhan terhadap peraturan / Compliance with regulations	Kepatuhan terhadap peraturan / Compliance with regulations	Setiap saat / At all times
	Kesehatan perusahaan / Corporate Soundness	Kesehatan perusahaan / Corporate Soundness	Setiap saat / At all times

Pemangku Kepentingan / Stakeholders	Topik dan Isu Utama / Main Topics and Issues	Pendekatan / Approach	Frekuensi Pelibatan / Engagement Frequency
	Kontribusi ekonomi pada pemerintah (pajak dan penggunaan subsidi) / Economic contribution to government (taxes and use of subsidies)	Kontribusi ekonomi pada pemerintah (pajak dan penggunaan subsidi) / Economic contribution to government (taxes and use of subsidies)	Sesuai ketentuan perpajakan / In accordance with tax provisions
Masyarakat / Community	Hubungan yang harmonis tanpa ada konflik / Harmonious relationship without any conflict	Kegiatan Corporate Social Responsibility / Corporate Social Responsibility Activity	Sesuai kebutuhan/mengikuti ketentuan Pemegang Saham / According to the needs/following the provisions of the Shareholders
	Dampak negatif terhadap lingkungan minimal / Minimum negative impact on the environment	Program kemitraan / Partnership Program	Sesuai ketersediaan dana / According to the availability of funds
	Hubungan yang harmonis / Harmonious Relationship	Pelatihan masyarakat / Community Training	Minimal 1 kali setahun / Minimum once a year
	Memperoleh akses informasi yang luas / Access to extensive information	Forum tatap muka / Face-to-face forum	Sesuai kebutuhan / According to the needs
Media Massa / Mass Media	Hubungan yang harmonis / Harmonious Relationship	Konferensi pers / Press Conference	Sesuai kebutuhan / According to the needs
	Memperoleh akses informasi yang luas / Access to extensive information	Media gathering	1 kali setahun / Once a year

PERMASALAHAN TERHADAP PENERAPAN KEUANGAN KEBERLANJUTAN

Salah satu kendala terbesar yang dihadapi PPI dalam menjalankan aktivitas operasional adalah pandemi Covid-19 yang masih berlangsung hingga akhir tahun 2021. Hal ini menyebabkan berbagai keterbatasan operasional maupun pelaksanaan kebijakan strategis PPI. Untuk mengatasi hal tersebut, PPI melakukan sejumlah langkah strategis, di antaranya dengan menerapkan protokol kesehatan secara ketat, baik di kantor pusat, kantor cabang, maupun Unit Pelayanan Publik (UPP).

PROBLEMS WITH THE IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE FINANCE

One of the biggest obstacles encountered by PPI in carrying out operational activities was the Covid-19 pandemic which continued until the end of 2021. This has caused various limitations in operations and the implementation of PPI's strategic policies. To overcome this, PPI took a number of strategic steps by implementing strict health protocols at the head office, branch offices, and the Public Service Unit (UPP).



KINERJA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

4



KINERJA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

KEGIATAN KEBERLANJUTAN

MEMBANGUN

BUDAYA

ACTIVITIES TO BUILD SUSTAINABILITY CULTURE

Dalam rangka membangun budaya keberlanjutan, PPI menerapkan nilai-nilai budaya AKHLAK sebagai panduan perilaku keseharian organisasi dan individu dalam peningkatan kinerja yaitu sebagai berikut:

1. **AMANAH:** memegang teguh kepercayaan yang diberikan;
2. **KOMPETEN:** Terus belajar dan mengembangkan kapabilitas;
3. **HARMONIS:** Saling peduli dan menghargai perbedaan;
4. **LOYAL:** Berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara;
5. **ADAPTIF:** Terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan;
6. **KOLABORATIF:** Membangun kerjasama yang sinergis.

In order to build a sustainability culture, PPI implements AKHLAK values as a guide for the daily behavior of organizations and individuals in improving performance, namely as follows:

1. **TRUSTWORTHY:** Adhering the trust given;
2. **COMPETENT:** Continuing to learn and develop capabilities;
3. **HARMONIOUS:** Caring for each other and respecting differences;
4. **LOYAL:** Being dedicated and prioritizing the interests of the Nation and the State;
5. **ADAPTIVE:** Continuing to innovate and being enthusiastic in moving or facing change, ;
6. **COLLABORATIVE:** building a synergistic collaboration.

ASPEK EKONOMI

ECONOMIC ASPECT

KINERJA EKONOMI

Kinerja ekonomi memiliki pengaruh langsung terhadap performa dan pertumbuhan bisnis PPI. Pencapaian kinerja ekonomi Perseroan pada tahun 2021 tercermin dari Per 31 Desember 2021, posisi aset PPI dibukukan sebesar Rp4,41 triliun, mengalami kenaikan 5,31% dari tahun sebelumnya sebesar Rp4,18 triliun. Pertumbuhan tersebut selaras dengan meningkatnya jumlah aset tidak lancar PPI sepanjang tahun ini.

Mekanisme pemantauan efektivitas pengelolaan kinerja ekonomi dilakukan melalui proses audit, baik secara internal maupun eksternal yang dilaksanakan secara rutin setiap tahunnya. Untuk proses audit keuangan secara eksternal, PPI melibatkan Akuntan Publik Bandana, S.E., Ak., CA., CPA., Asean CPA., dari Kantor Akuntan Publik Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan & Rekan yang memiliki nomor registrasi yang terdaftar di Kementerian Keuangan Republik Indonesia dengan mengacu pada Standar Audit yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI).

ECONOMIC PERFORMANCE

Economic performance has a direct influence on the performance and growth of PPI's business. The achievement of PPI's economic performance in 2021 was reflected in as of December 31, 2021, the increasing 5.31% from the previous year of Rp4.18 trillion. This growth was in line with the increasing number of PPI's non-current assets throughout this year.

The mechanism for monitoring the effectiveness of economic performance management is carried out through an annual audit process, both internally and externally. For the external financial audit process, PPI involves a Public Accountant Bandana, S.E., Ak., CA., CPA., Asean CPA., from the Public Accounting Firm Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan & Partners who is registered with the Ministry of Finance of the Republic of Indonesia with reference to the Audit Standards set by the Institute of Indonesian Public Accountants (IAPI).

Nilai Ekonomi Langsung dan Didistribusikan

Nilai ekonomi PPI dapat dilihat secara lengkap dari nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan nilai ekonomi yang didistribusikan. Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan merupakan sejumlah pendapatan yang diperoleh dari hasil kegiatan bisnis dan investasi PPI. Sedangkan nilai ekonomi yang didistribusikan merupakan sejumlah pengeluaran yang didistribusikan kepada para pemangku kepentingan.

Direct and Distributed Economic Value

The economic value of PPI can be seen entirely from the direct economic value generated and the economic value distributed. The direct economic value generated is a number of income obtained from the results of PPI's business activities and investments. While the distributed economic value is a number of expenditures distributed to stakeholders.

Nilai Ekonomi Langsung dan Didistribusikan Tahun 2019 – 2021

Direct and Distributed Economic Value in 2019 – 2021

Uraian / Description	2021	2020	2019
Nilai Ekonomi yang Dihasilkan / Economic Value Generated			
Pendapatan / Revenues	1.938.824.894.813	2.865.138.387.372	2.047.951.063.875
Pendapatan lain-lain / Other Revenues	8.744.130.692	6.269.505.308	4.499.779.277
Jumlah Nilai Ekonomi yang Dihasilkan / Total Economic Value Generated			
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan / Economic Value Distributed			
Beban Pokok Pendapatan / Cost of Revenue	(1.672.571.418.839)	(2.623.444.852.138)	(1.823.512.287.603)
Beban Penjualan / Selling Expenses	(16.206.222.672)	(11.895.099.349)	(16.135.731.027)
Beban Umum dan Administrasi / General and Administrative Expenses	(378.893.388.556)	(169.537.857.394)	(192.633.278.433)
Beban Keuangan / Financial Expenses	(49.094.611.897)	(7.352.007.798)	(165.150.018.742)
Beban Pajak / Tax Expenses	32.645.742.398	(19.900.581.221)	50.398.394.243
- Dividen Kas / Cash Dividends	(100.000.000)	(100.000.000)	(100.000.000)
Dampak Penerapan PSAK 71 / Impact of PSAK 71 Implementation	(4.338.805.253)	(4.338.805.253)	
Jumlah Nilai Ekonomi yang Ditahan / Total Economic Value Retained	1.962.307.061.200	1.778.716.244.360	1.766.149.590.452

Praktek Anti Korupsi

PPI berkomitmen untuk melaksanakan pengelolaan bisnis dan operasional agar dapat berjalan secara akuntabel dan transparan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Komitmen tersebut tertuang dalam Kode Etik PPI, yang dinyatakan bahwa PPI tidak memberikan atau menerima gratifikasi, baik gratifikasi langsung maupun tidak langsung.

Dalam rangka mendukung terbentuknya kegiatan usaha yang bersih dan terhindar dari praktik *fraud*, PPI mewajibkan seluruh karyawan, termasuk Dewan Komisaris dan Direksi, untuk menandatangani Pakta Integritas.

Anti-Corruption Practices

PPI is committed to carrying out business and operational management so it can run in an accountable and transparent manner in accordance with the applicable laws and regulations. This commitment is contained in PPI's Code of Conduct, which states that PPI does not give or receive either direct or indirect gratuities.

In order to support the establishment of clean business activities and avoid fraudulent practices, PPI requires all employees, including the Board of Commissioners and the Board of Directors, to sign an Integrity Pact.

KINERJA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

KEGIATAN KEBERLANJUTAN

MEMBANGUN

BUDAYA

ACTIVITIES TO BUILD SUSTAINABILITY CULTURE

Dalam rangka membangun budaya keberlanjutan, PPI menerapkan nilai-nilai budaya AKHLAK sebagai panduan perilaku keseharian organisasi dan individu dalam peningkatan kinerja yaitu sebagai berikut:

1. **AMANAH:** memegang teguh kepercayaan yang diberikan;
2. **KOMPETEN:** Terus belajar dan mengembangkan kapabilitas;
3. **HARMONIS:** Saling peduli dan menghargai perbedaan;
4. **LOYAL:** Berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara;
5. **ADAPTIF:** Terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan;
6. **KOLABORATIF:** Membangun kerjasama yang sinergis.

In order to build a sustainability culture, PPI implements AKHLAK values as a guide for the daily behavior of organizations and individuals in improving performance, namely as follows:

1. **TRUSTWORTHY:** Adhering the trust given;
2. **COMPETENT:** Continuing to learn and develop capabilities;
3. **HARMONIOUS:** Caring for each other and respecting differences;
4. **LOYAL:** Being dedicated and prioritizing the interests of the Nation and the State;
5. **ADAPTIVE:** Continuing to innovate and being enthusiastic in moving or facing change, ;
6. **COLLABORATIVE:** building a synergistic collaboration.

ASPEK EKONOMI

ECONOMIC ASPECT

KINERJA EKONOMI

Kinerja ekonomi memiliki pengaruh langsung terhadap performa dan pertumbuhan bisnis PPI. Pencapaian kinerja ekonomi Perseroan pada tahun 2021 tercermin dari Per 31 Desember 2021, posisi aset PPI dibukukan sebesar Rp4,41 triliun, mengalami kenaikan 5,31% dari tahun sebelumnya sebesar Rp4,18 triliun. Pertumbuhan tersebut selaras dengan meningkatnya jumlah aset tidak lancar PPI sepanjang tahun ini.

Mekanisme pemantauan efektivitas pengelolaan kinerja ekonomi dilakukan melalui proses audit, baik secara internal maupun eksternal yang dilaksanakan secara rutin setiap tahunnya. Untuk proses audit keuangan secara eksternal, PPI melibatkan Akuntan Publik Bandana, S.E., Ak., CA., CPA., Asean CPA., dari Kantor Akuntan Publik Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan & Rekan yang memiliki nomor registrasi yang terdaftar di Kementerian Keuangan Republik Indonesia dengan mengacu pada Standar Audit yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI).

ECONOMIC PERFORMANCE

Economic performance has a direct influence on the performance and growth of PPI's business. The achievement of PPI's economic performance in 2021 was reflected in as of December 31, 2021, the increasing 5.31% from the previous year of Rp4.18 trillion. This growth was in line with the increasing number of PPI's non-current assets throughout this year.

The mechanism for monitoring the effectiveness of economic performance management is carried out through an annual audit process, both internally and externally. For the external financial audit process, PPI involves a Public Accountant Bandana, S.E., Ak., CA., CPA., Asean CPA., from the Public Accounting Firm Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan & Partners who is registered with the Ministry of Finance of the Republic of Indonesia with reference to the Audit Standards set by the Institute of Indonesian Public Accountants (IAPI).



Agar pelaksanaan pengelolaan dan pelestarian lingkungan dapat berjalan efektif dan efisien, Perseroan membentuk Divisi Pengelolaan Bisnis Limbah Terpadu dan HSE yang berada di bawah tanggung jawab Direktur Operasi. Divisi tersebut memiliki tugas dan tanggung jawab dalam mengelola dan mengawasi terlaksananya Sistem Manajemen Lingkungan di setiap kegiatan Perseroan berdasarkan ISO 14001:2015.

In order for the implementation of environmental management and conservation to run effectively and efficiently, the Company established a Integrated Waste Business Management Division and HSE division which is under the responsibility of the Director of Operational. The division has duties and responsibilities in managing and supervising the implementation of the Environmental Management System in each of the Company's activities based on ISO 14001:2015.

Sebelum menyusun upaya pengelolaan dan pelestarian lingkungan, PPI telah mengidentifikasi beberapa dampak negatif yang yang ditimbulkan dari aktivitas bisnis PPI antara lain:

Before compiling efforts to manage and preserve the environment, the Company has identified several negative impacts arising from the Company's business activities, including:

1. Program penghijauan dan pelestarian lingkungan meliputi penanaman pohon dan pembuatan taman baik di sekitar kantor maupun fasilitas transportasi dan pergudangan;
2. Pengolahan limbah air (efluen) domestic berupa *Sewage Treatment Plant* di area Gedung perkantoran dan logistik;
3. Pengelolaan limbah padat domestik (limbah non B3) berupa penyediaan TPS dan tong/wadah sampah).

1. Greening and environmental conservation programs, including tree planting and gardening around the office as well as transportation and warehousing facilities;
2. Domestic effluent treatment in the form of Sewage Treatment Plant in the office building and logistics area;
3. Management of domestic solid waste (non-B3 waste) in the form of provision of laystall and trash cans/containers).

PPI meyakini bahwa dengan melakukan pendekatan keberlanjutan, pertumbuhan ekonomi dan operasional PPI harus berjalan seimbang dengan upaya menjaga kualitas lingkungan hidup sehingga dapat mencegah bencana-bencana ekologis yang sebagian diakibatkan perubahan iklim.

PPI believes that by taking a sustainability approach, PPI's economic and operational growth must be balanced with measures to maintain the quality of the environment so it can prevent ecological disasters which are partly caused by climate change.

Rp18.329.689.482

Biaya yang dikeluarkan untuk penggunaan energi, air, pengelolaan limbah, dan pelestarian lingkungan.

Costs incurred for the use of energy, water, waste management, and environmental preservation

PPI menggunakan material yang ramah lingkungan atau daur ulang, contohnya penggunaan kertas bekas pada beberapa administrasi kantor, menggunakan kertas bolak-balik untuk pekerjaan yang bersifat cetakan, mematikan peralatan elektronik yang sedang tidak digunakan, menghimbau penggunaan air secukupnya).

PPI uses environmentally friendly or recycled materials, for example the use of used in some office administrations, using recycled paper for print jobs, turning off electronic equipment that is not in use, encouraging the use of water in moderation)

KONSUMSI ENERGI

Energi menjadi aspek utama bagi PPI dalam menjalankan operasional bisnis perdagangan dalam negeri dan perdagangan internasional, mulai dari pembangunan hingga pemeliharaan. PPI menggunakan energi listrik untuk menunjang operasional kantor dan pos-pos penjagaan serta penerangan jalan. Listrik yang digunakan perseroan dibeli dari PLN sehingga pemakaian listrik dihitung dari total biaya penggunaan listrik. Selain listrik, perseroan juga menggunakan energi Bahan Bakar Minyak (BBM) untuk kendaraan operasional.

Meski kegiatan operasional PPI tidak menggunakan energi secara berlebihan bila dibandingkan sektor bisnis lainnya, PPI menyadari bahwa pemakaian energi untuk operasional PPI tetap memberikan dampak lingkungan. Oleh karena itu, PPI juga berupaya mengurangi penggunaan energi seperti memberikan sosialisasi kepada seluruh karyawan akan pentingnya penghematan energi, mematikan lampu dan fasilitas kerja setelah tidak digunakan, serta mengganti lampu penerangan di area kantor menggunakan lampu LED *type* Profesional dengan watt yang lebih rendah dan daya hidup hingga 50.000 jam.

ENERGY CONSUMPTION

Energy is a major aspect for PPI in carrying out operations in domestic and international trade, from construction to maintenance. PPI uses electrical energy to support office operations and guard posts as well as street lighting. The electricity used by the Company is purchased from PLN (State Electricity Company) so electricity consumption is calculated from the total cost of electricity usage. In addition to electricity, the Company uses fuel oil (BBM) energy for operational vehicles.

Although PPI's operational activities do not use energy excessively when compared to other business sectors, PPI realizes that the use of energy for PPI's operations still has an environmental impact. Therefore, PPI also seeks to reduce energy use such as providing socialization to all employees on the importance of saving energy, turning off lights and work facilities after they are not used, and replacing lighting in the office area using Professional LED lamps with lower wattage and higher power of up to 50,000 hours.

Total Konsumsi Energi / Total Energy Consumption

Jenis Energi Tidak Terbarukan / Types of Non-Renewable Energy	Satuan / Unit	Pemakaian Energi / Energy Consumption	
		2020	2021
Listrik / Electricity	Kwh	926.420	615.540
Genset / Generator		-	9.760
BBM / Fuel Oil	Liter	148,714	376,533

NOTE : Perhitungan listrik diambil dari pembayaran listrik setiap bulan/tahun | Electricity calculations are taken from electricity payments every month / year

Intensitas Energi / Energy Intensity

Dalam mengelola penggunaan energi di kegiatan operasional PPI dilakukan secara bijak dan disesuaikan dengan kebutuhan Perusahaan.

The use of energy in PPI's operational activities is managed wisely and adjusted to the needs of the Company.



PEMAKAIAN AIR

Pemakaian air menjadi salah satu faktor penting untuk melestarikan lingkungan. Seperti yang kita ketahui bahwa DKI Jakarta memiliki masalah pada ketersediaan air bersih bahkan Gubernur DKI Jakarta mulai melarang penggunaan air tanah bagi sebagian pemilik bangunan berdasarkan Peraturan Gubernur Nomor 93 tahun 2021. Peraturan ini dilakukan guna mencegah Jakarta tenggelam pada masa mendatang akibat penggunaan air tanah yang berlebihan oleh masyarakat sehingga menyebabkan permukaan tanah terus menurun.

Berdasarkan hal tersebut, PPI berupaya untuk melakukan efisiensi air dengan menggunakan air secara wajar seperti pada saat penyiraman tanaman, mengontrol dan membetulkan pipa air yang bocor di kamar mandi, serta terus mengingatkan karyawan untuk mematikan keran yang sudah tidak digunakan.

Terkait konsumsi air, PPI menggunakan keran dengan sensor otomatis dan penyiraman tanaman *vertical garden* dengan sistem irigasi tetes otomatis dengan timer. Sedangkan dalam hal konservasi air, Perseroan telah membuat enam polder untuk menampung air hujan di area kantor seluas ±50.000 m² yang berfungsi untuk menyimpan air sehingga pada musim kemarau tidak kekurangan air dan pada musim hujan, air hujan tidak membebani sistem drainase kota.

Penggunaan Air Berdasarkan Sumber / Water Usage by Source

Dalam mengelola penggunaan air untuk kegiatan operasional PPI dilakukan secara bijak dan disesuaikan dengan kebutuhan Perusahaan.

PENGELOLAAN LINGKUNGAN

Meski sifat bisnis PPI tidak banyak menghasilkan limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) baik padat maupun cair, Perseroan tetap melakukan mekanisme pengelolaan limbah untuk mengurangi dampak lingkungan yang ditimbulkan. Perseroan telah membuat Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL) sebagai wadah pengelolaan limbah B3 guna mengurangi dampak negatif limbah B3 bagi lingkungan.

Selain itu, PPI juga telah menggunakan 3 jenis tong sampah di area aktivitas operasinya yaitu tong sampah yang terbagi atas 3 kategori, yaitu organik, anorganik, dan B3. PPI menggunakan dua jenis tong sampah (organik dan anorganik) di area operasional, sedangkan

WATER USAGE

The use of water is one of the important factors to preserve the environment. As we know that DKI Jakarta has problems with the availability of clean water, even the Governor of DKI Jakarta has begun to prohibit the use of ground water for some building owners based on Governor Regulation Number 93 of 2021. This regulation is implemented to prevent Jakarta from sinking in the future due to excessive use of groundwater by the community, causing the land surface to continue to decline.

Based on this, PPI strives to make water efficiency by using water fairly, such as when watering plants, controlling and repairing leaking water pipes in the bathroom, and constantly reminding employees to turn off faucets that are not in use.

Regarding water consumption, the Company uses faucets with automatic sensors and watering vertical gardens with an automatic drip irrigation system with a timer. Meanwhile, in terms of water conservation, the Company has built six polders to collect rainwater in an office area of ±50,000 m² which functions to store water so during the dry season there is no shortage of water and during the rainy season, rainwater does not burden the city's drainage system.

The water usage in PPI's operational activities is managed wisely and adjusted to the needs of the company.

MANAGEMENT OF THE ENVIRONMENT

Although the nature of the Company's business does not produce a lot of Hazardous and Toxic Material (B3) waste, both solid and liquid, the Company continues to implement a waste management mechanism to reduce the environmental impact it causes. The Company has created a Waste Water Treatment Plant (IPAL) as a container for B3 waste management to reduce the negative impact of B3 waste on the environment.

In addition, PPI has used 3 types of trash cans in its operational activity areas which are divided into 3 categories, namely organic, inorganic, and B3. PPI uses two types of trash cans (organic and inorganic) in its operational area, while B3 waste such

limbah B3 seperti lampu bekas, aki bekas, toner bekas secara rutin diambil pihak ketiga (tukang loak).

PPI berkomitmen untuk mengurangi penggunaan sampah plastik dimulai dari lingkungan kerja. Karyawan juga sudah mulai menggunakan tumbler sebagai pengganti botol minuman kemasan plastik.

PELESTARIAN LINGKUNGAN

Melihat banyaknya kendaraan yang digunakan, PPI memiliki tanggung jawab untuk berupaya mengurangi laju emisi kendaraan melalui program penghijauan berupa penanaman pohon di sekitar area kantor operasional. Program penanaman pohon dilakukan untuk menyaring udara dan membantu menyerap emisi kendaraan. Pada tahun 2021, terdapat 80 pohon yang ditanam di lingkungan operasional PPI sebagai upaya penyerapan udara yang berpotensi polusi dan penyejukan area setempat.

ASPEK SOSIAL

SOCIAL ASPECT

PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)

Dalam rangka menghadapi kondisi bisnis yang semakin menantang, PPI melakukan optimalisasi di masing-masing fungsi dalam rangka mendukung kelancaran kegiatan operasi sehingga mencapai target yang ditetapkan oleh PPI. Meskipun begitu, fokus pengembangan kapabilitas SDM Perseroan tetap selalu dijaga agar dapat menjadi kekuatan PPI mencapai target dan memenangkan persaingan bisnis.

DEMOGRAFI KARYAWAN

Per 31 Desember 2021, jumlah karyawan PPI tercatat sebanyak 1.437 orang, mengalami peningkatan dibandingkan tahun sebelumnya sebanyak 499 orang.

Uraian lengkap mengenai demografi karyawan Perseroan selama 3 (tiga) tahun terakhir dapat dilihat pada tabel-tabel berikut ini:

as used lamps, used batteries, used toner, are routinely taken by third parties (the flea shoppers). [F.14]

The Company is committed to reducing the use of plastic waste starting from the work environment. Employees have also started using tumblers as a substitute for plastic bottled drinks.

ENVIRONMENTAL CONSERVATION

Seeing the number of vehicles used, the Company has a responsibility to try to reduce the rate of vehicle emissions through a reforestation program by planting trees around the operational office area. The tree planting program is carried out to filter the air and help absorb vehicle emissions. In 2021, there were 80 trees planted in PPI's operational environment as an effort to absorb air that has the potential to pollute and cool the local area.

HUMAN RESOURCES (HR) MANAGEMENT

In order to face increasingly challenging business conditions, PPI optimizes each function to support the smooth operations so as to achieve the targets set by PPI. Even so, the focus on developing PPI's HR capabilities is always maintained so it can become PPI's strength to achieve targets and win business competition.

EMPLOYEE DEMOGRAPHICS

As of December 31, 2021, the number of employees of PPI was recorded at 1,437 people, increasing from the number in the previous year of 499 people.

A complete description of the demographics of the Company's employees for the last 3 (three) years is presented in the following tables:

Komposisi Karyawan Berdasarkan Gender/Jenis Kelamin | Employee Composition by Gender

Jenis Kelamin Gender	2021		2020		2019	
	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Laki-laki Male	970	32,50	307	61,52	400	63,90
Perempuan Female	467	67,50	192	38,48	226	36,10
Jumlah Total	1.437	100,00	499	100,00	626	100,00

Komposisi Karyawan Berdasarkan Fungsi Jabatan | Employee Composition by Position Function

Fungsi Jabatan Position Function	2021		2020		2019	
	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Komersial Commercial	861	59,92	272	54,51	347	55,43
Non - Komersial Non-Commercial	576	40,08	227	45,49	279	44,57
Jumlah Total	1.437	100,00	499	100,00	626	100,00

Komposisi Karyawan Berdasarkan Level Jabatan | Employee Composition by Position

Level Organisasi/Jabatan Organizational Level / Position	2021		2020		2019	
	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Kepala Divisi Head of Division	68	4,73	-	-	2	0,32
Kepala Cabang Head of Branch	32	2,23	-	-	-	-
Spesialis Utama Senior Specialist	6	0,42	-	0	7	1,12
Manager Manager	135	9,39	70	14,00	90	14,38
Spesialis Madya Middle Specialist	20	1,39	1	0,20	2	0,32
Kepala Gudang Head of Warehouse	305	21,22	28	5,60	29	4,63
Asisten Manager Assistant Manager	153	10,65	55	11,00	47	7,51
<i>Officer</i>	568	39,53	-	-	-	-
<i>Salesman</i>	78	5,43	81	16,20	109	17,41
Apoteker Pharmacist	32	2,23	30	6,00	30	4,79
Kasir Cashier	40	2,78	27	5,40	31	4,95
<i>Management Trainee</i>	0	0,00	19	3,80	20	3,19
Tenaga Dasar Basic Staff	0	0,00	0	0,00	3	0,48
Supir Driver	0	0,00	0	0,00	4	0,64
Jumlah Total	1.437	100,00	499	100,00	626	100,00

* Pada tahun 2021, terdapat perubahan nomenklatur untuk jabatan *Senior Manager* telah diganti menjadi Kepala Divisi, *General Manager* menjadi 32 orang, *Asisten Senior Manager* menjadi *Manager*.

* In 2021, there were changes in the nomenclature, namely the position of Senior Manager which was changed to Division Head, General Manager to 32 people, Assistant Senior Manager to Manager.

Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Karyawan | Employee Composition by Employment Status

Status Karyawan Employment Status	2021		2020		2019	
	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Tetap Permanent	1371	95,40	428	85,77	448	71,57
Tidak Tetap Non-Permanent	66	4,60	71	14,23	178	28,43
Jumlah Total	1.437	100,00	499	100,00	626	100,00

Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan | Employee Composition by Educational Attainment

Tingkat Pendidikan Educational Attainment	2021		2020		2019	
	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
<SMA < High School	541	37,65	110	22,04	144	23,00
Diploma-1 Diploma	2	0,14	-	-	-	-
Diploma-3 Diploma	158	11,00	48	9,62	61	9,74
Strata-1 Bachelor's Degree	674	46,90	321	64,33	386	61,66
Strata-2 Master's Degree	61	4,24	29	5,81	35	5,59
Strata-3 Doctorate	1	0,07	-	-	-	-
Jumlah Total	1.437	100,00	499	100,00	626	100,00

Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia (orang) | Employee Composition by Age (person)

Usia Age	2021		2020		2019	
	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
<25 tahun years old	34	2,37	10	2,00%	197	31,47%
25 – 36 tahun years old	699	48,64	230	46,09%	181	28,91%
37 – 45 tahun years old	348	24,22	102	20,44%	56	8,95%
46 – 50 tahun years old	185	12,87	64	12,83%	76	12,14%
51 – 55 tahun years old	169	11,76	92	18,44%	116	18,53%
>55 tahun years old	2	0,14	1	0,20%	-	0,00%
Jumlah Total	1.437	100,00	499	100,00	626	100,00%

Komposisi Karyawan Berdasarkan Masa Kerja | Employee Composition by Term of Office

Masa Kerja Term of Office	2021		2020		2019	
	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
<5 tahun years old	230	16,01	371	74,35	462	73,80
5-10 tahun years old	868	60,40	86	17,23	100	15,97
>10-15 tahun years old	173	12,04	42	8,42	64	10,22
>15-25 tahun years old	40	2,78	-	-	-	-
>25 tahun years old	126	8,77	-	-	-	-
Jumlah Total	1.437	100,00	499	100,00	626	100,00

PRAKTIK KETENAGAKERJAAN

PPI berkomitmen untuk melaksanakan praktik ketenagakerjaan sesuai dengan peraturan dan undang-undang yang berlaku. Kami memastikan setiap karyawan mendapatkan haknya sebagai pekerja dengan berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Dengan memenuhi hak-hak para karyawan, maka hubungan yang harmonis antara PPI dengan karyawan akan tercipta sehingga dapat mewujudkan perusahaan yang berkelanjutan.

- **Kesetaraan Kesempatan Bekerja**

PPI memberikan kesempatan yang sama dan adil bagi setiap individu untuk bekerja di Perseroan tanpa memandang suku, ras, agama, kelamin, warna kulit, dan keterbatasan fisik. Hal itu juga berlaku untuk remunerasi dan kenaikan jabatan. PPI membuka kesempatan dan kesetaraan yang sama untuk bekerja berdasarkan kualitas dan kompetensinya. Kami juga memastikan untuk memperlakukan seluruh karyawan dengan sama dan setara, tanpa adanya diskriminasi. Sepanjang tahun 2021, PPI tidak menemukan atau menerima adanya laporan terkait tindak diskriminasi, pelecehan, dan perundungan yang terjadi di lingkungan operasional perseroan.

MANPOWER PRACTICES

PPI is committed to implementing employment practices in accordance with applicable laws and regulations. We ensure that every employee gets their rights as a worker based on Law Number 13 of 2003 concerning Manpower. By fulfilling the rights of employees, a harmonious relationship between PPI and employees will be established so as to create a sustainable company.

- **Equal Employment Opportunity**

PPI provides equal and fair opportunities for every individual to work in PPI regardless of ethnicity, race, religion, gender, skin color, and physical limitations. This also applies to remuneration and promotion. PPI opens equal opportunity and equality to work based on its quality and competence. We also ensure to treat all employees equally and fairly, without any discrimination. Throughout 2021, PPI did not find or receive any reports related to acts of discrimination, harassment, and bullying that occurred in the Company's operational environment.

- **Komitmen Tidak Mempekerjakan Anak dan Kerja Paksa**

Dalam menjalankan operasional, PPI berkomitmen untuk tidak mempekerjakan anak di bawah umur dan tidak memberlakukan kerja paksa. Kedua hal tersebut telah diatur dalam Undang-undang Nomor 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan sehingga menjadi kewajiban bagi perseroan untuk mematuhi undang-undang tersebut. Kami memastikan bahwa seluruh karyawan bekerja sesuai dengan waktu dan porsi kerja yang ditentukan dengan imbalan yang sesuai, tanpa adanya paksaan untuk bekerja.

- **Remunerasi**

PPI berkewajiban memberikan remunerasi yang terdiri dari gaji, tunjangan, dan fasilitas jaminan kesehatan. Penetapan skema remunerasi dan kompensasi karyawan mempertimbangkan beberapa aspek yang meliputi keadilan (*fairness*) dan kompetitif (*competitiveness*) dengan senantiasa menimbang bobot kerja serta jenjang jabatan yang diduduki. Tidak tertutup kemungkinan bagi PPI untuk memberikan penambahan kompensasi kepada individu yang mencapai atau melebihi ekspektasi berdasarkan penilaian kinerja yang dilakukan secara berkala.

PPI juga memastikan telah memberikan upah karyawan sesuai dengan Upah Minimum Regional (UMR).

- **Kesetaraan Gender**

PPI menjunjung tinggi kesetaraan gender yang diwujudkan dari proses rekrutmen dan pengembangan karier tanpa memandang gender. Prinsip kesetaraan juga diwujudkan kepada setiap karyawan untuk mendapat cuti melahirkan, di mana karyawan pria juga memiliki hak untuk cuti saat istrinya melahirkan yaitu 3 (tiga) hari.

- **Menciptakan Lingkungan Kerja yang Aman dan Nyaman**

Terciptanya lingkungan kerja yang aman, nyaman, sehat dan bebas cedera merupakan tujuan dari PPI. Untuk itu, PPI berupaya untuk menyiapkan langkah-langkah mitigasi terhadap semua jenis risiko yang dapat berdampak negatif terhadap kesehatan dan keselamatan karyawan, maupun mitra kerja, pelanggan, serta tamu yang mengunjungi fasilitas Perseroan.

- **Commitment to Not Employing Children and Forced Labor**

In carrying out its operations, PPI is committed not to employ minors and not to enforce forced labor. Both of these things have been regulated in Law Number 13 of 2003 concerning Manpower so that it is an obligation for the Company to comply with the law. We ensure that all employees work according to the time and portion of the work determined by the appropriate remuneration, without any coercion to work.

- **Remuneration**

PPI is obliged to provide remuneration consisting of salary, allowances, and health insurance facilities. The determination of employee remuneration and compensation schemes takes into account several aspects, including fairness and competitiveness by constantly weighing the weight of work and the level of position occupied. It is possible for PPI to provide additional compensation to individuals who achieve or exceed expectations based on performance assessments that are carried out regularly.

PPI also ensures that it has provided employee wages in accordance with the Regional Minimum Wage (UMR).

- **Gender equality**

PPI upholds gender equality which is manifested in the recruitment process and career development regardless of gender. The principle of equality is also realized for every employee to get maternity leave, where male employees also have the right to leave when his wife gives birth, namely 3 (three) days.

- **Establishing a Safe and Comfortable Work Environment**

The creation of a safe, comfortable, healthy and injury-free work environment is the goal of PPI. To that end, PPI strives to prepare mitigation measures against all types of risks that may have a negative impact on the health and safety of employees, as well as business partners, customers, and guests who visit the Company's facilities.



KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA

Selain mengutamakan aspek keselamatan bagi pelanggan, PPI juga mengutamakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di setiap aktivitas operasional. Kami menjadikan K3 sebagai prioritas utama agar dapat melindungi karyawan dari bahaya pekerjaan dan meminimalkan risiko kecelakaan kerja. PPI mewujudkan komitmen tersebut melalui ketersediaan sarana dan fasilitas keselamatan kerja dan kesehatan, serta pelatihan keselamatan kerja.

- **Sarana dan Fasilitas K3**

PPI memastikan bahwa lingkungan kerja telah memenuhi kriteria K3 yang berlaku guna meminimalkan risiko kecelakaan kerja yang terjadi. Sarana dan fasilitas keselamatan kerja yang tersedia di lingkungan PPI adalah alat-alat Pemadam Api Ringan (APAR). Seluruh alat APAR telah dilakukan pengecekan secara rutin setiap semester. Kami juga secara rutin melakukan latihan evakuasi kebakaran.

Selain sarana untuk menjamin keselamatan, PPI juga memiliki sarana untuk menjamin kesehatan seperti tunjangan kesehatan, pemeriksaan secara berkala, dan memberikan seminar mengenai kesehatan. Kegiatan tersebut membantu karyawan untuk mengontrol dan mencegah beberapa penyakit yang timbul akibat pekerjaan dan gaya hidup yang tidak sehat. Selain itu, karyawan tetap juga mendapatkan BPJS Ketenagakerjaan dan Kesehatan yang dihitung dari persentase gaji pokok pada masing-masing karyawan sebagaimana ditetapkan oleh peraturan di Indonesia.

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

In addition to prioritizing the safety aspect for customers, PPI also prioritizes Occupational Health and Safety (OHS) in every operational activity. We make OHS a top priority to protect employees from work hazards and minimize the risk of work accidents. PPI realizes this commitment through the availability of occupational health and safety facilities, as well as occupational safety training.

- **OHS Facilities**

PPI ensures that the work environment meets the applicable OHS criteria in order to minimize the number of risk of work accidents. Occupational safety facilities available in PPI's environment are Light Fire Extinguishers (APAR). All APAR tools have been checked regularly every semester. We also regularly conduct fire evacuation drills.

In addition to facilities to ensure safety, PPI also has facilities to ensure health such as health benefits, regular check-ups, and seminars on health. These activities help employees control and prevent several diseases that arise due to work and an unhealthy lifestyle. In addition, permanent employees also receive BPJS Employment and Health which is calculated from the percentage of basic salary for each employee as determined by regulations in Indonesia.

0

Pada 2021, tidak terdapat kecelakaan kerja di area operasional Perseroan (*zero accident*).

In 2021, there will be no work accidents in the Company's operational areas (*zero accidents*).

Kegiatan dan Pelatihan K3

- Assessment HSE Gudang Bandan dan Lodan, Agustus 2021
- Assessment Prokes HSE di Graha PPI, Agustus 2021
- Assessment HSE ke area Tri Sari Veem, Agustus 2021
- Asesmen kelayakan aspek HSE di Graha PPI, Agustus 2021
- Penetapan Kebijakan K3LL PT PPI, September 2021
- Pembentukan tim Tanggap Darurat di Graha PPI, September 2021
- Sosialisasi pelaporan kondisi insiden beserta alur komunikasi pelaporan, Oktober 2021
- Pemenuhan *safety sign* dan petunjuk Keselamatan di Graha PPI, Oktober 2021
- Pelatihan Defensive Driving Course, Oktober 2021
- Inspeksi Gudang Merck, November 2021

Activities And Trainings

- HSE Assessment of Bandan and Lodan Warehouses, August 2021
- HSE health protocol Assessment at Graha PPI, August 2021
- HSE Assessment of the Tri Sari Veem area, August 2021
- HSE feasibility Assessment at Graha PPI, August 2021
- Establishment of PT PPI's OHSE Policy, September 2021
- Formation of an Emergency Response team at Graha PPI, September 2021
- Socialization of incident condition reporting and reporting communication flow, October 2021
- Fulfillment of safety signs and safety instructions at Graha PPI, October 2021
- Defensive Driving Course Training, October 2021
- Merck Warehouse Inspection, November 2021

PENGEMBANGAN KARIER DAN KOMPETENSI KARYAWAN

Pengembangan karier dan kompetensi karyawan menjadi faktor penting bagi PPI untuk menciptakan SDM yang unggul dan kompeten. Pada 2021, PPI telah menyediakan kesempatan pengembangan karier kepada karyawan yang memiliki potensi dan kompeten dalam profesinya. Selain itu, penempatan posisi jabatan atas promosi yang diberikan kepada karyawan juga dilihat dari pengalaman kerja, *track record*, *Key Performance Indicator* (KPI) selama bekerja dan hasil self-assessment.

Program pengembangan karier merupakan upaya-upaya yang dilakukan PPI untuk memberikan kesempatan kepada karyawannya dalam meningkatkan performa kerja dan perwujudan apresiasi PPI terhadap karyawan.

Sepanjang tahun 2021, perseroan menyelenggarakan pengembangan kompetensi karyawan, antara lain:

CAREER AND EMPLOYEE COMPETENCY DEVELOPMENT

Career development and employee competence are important factors for PPI to create superior and competent human resources. In 2021, PPI has provided career development opportunities to employees who have potential and are competent in their profession. In addition, the placement of positions for promotions given to employees is also seen from work experience, track record, Key Performance Indicators (KPI) during work and the results of self-assessment.

Career development programs are the efforts made by PPI to provide opportunities for its employees to improve work performance and the realization of PPI's appreciation for employees.

Throughout 2021, the Company carried out employee competency development, as follows:

Tanggal Date	Jenis Pelatihan Training	Tujuan Pelatihan Training Objective	Bentuk Pelatihan Training Activity
13 Januari 2021 / January 13, 2021	<i>Coaching Leadership</i>	<i>Coaching Leadership</i>	<i>In-House Training</i>
18 Januari 2021 / January 18, 2021	<i>Induction & Orientation</i>	Mengetahui: <ul style="list-style-type: none"> • Profil & Sejarah Perusahaan • Visi, Misi, Filosofi, Tata Nilai & Budaya • Struktur Organisasi • Bidang Usaha • GCG & PKBL • Kepegawaian • HRIS Knowing: <ul style="list-style-type: none"> • Company Profile & History • Vision, Mission, Philosophy, Values & Culture 	<i>In-House Training</i>



Tanggal Date	Jenis Pelatihan Training	Tujuan Pelatihan Training Objective	Bentuk Pelatihan Training Activity
		<ul style="list-style-type: none"> Organizational structure Business fields GCG & PKBL Staffing HRIS 	
29 Januari 2021 / January 29, 2021	Warehouse Management	<p>Mengetahui:</p> <ul style="list-style-type: none"> Pengendalian persediaan dengan Kartu Stock Prosedur Penerimaan Barang Prosedur Pengeluaran Barang Pengelolaan Operasional Gudang <p>Knowing:</p> <ul style="list-style-type: none"> Inventory control with Stock Card Goods Receipt Procedure Goods Release Procedure Warehouse Operational Management 	In-House Training
30 Januari 2021 / January 30, 2021	Perselisihan Hubungan Industrial dan PHK dalam Kacamata UU Cipta Kerja / Industrial Relations Disputes and Layoffs in the View of the Job Creation Law	<ul style="list-style-type: none"> Mengetahui jenis-jenis perselisihan hubungan industrial Memahami tata cara penyelesaian perselisihan Memahami hak-hak pekerja apabila di PHK Knowing the types of industrial relations disputes Understanding dispute resolution procedures Understanding workers' rights when laid off 	Pelatihan Eksternal / External Training
11 Februari 2021 / February 11, 2021	Webinar Kata Milenial Chapter 3: Remote Working / Millennial Webinar Chapter 3: Remote Working	<p>Knowing:</p> <ul style="list-style-type: none"> How is remote working How to face the work culture suiting? remote working process and procedure Key practice to implement remote working The positive impact Risk mitigation 	Pelatihan Eksternal / External Training
17 Februari 2021 / February 17, 2021	Sistem Refinitiv Eikon / Eikon Refinitiv System	Aplikasi Refinitif Eikon / Eikon Refinitif Application	In-House Training
18 Februari 2021 / February 18, 2021	Webinar Kata Milenial Chapter 4 / Millennial Webinar Chapter 4	<p>Mengetahui:</p> <ul style="list-style-type: none"> Apa itu disrupti Karakteristik disrupti Apa yang perusahaan lakukan untuk menghadapi disrupti? Strategi perusahaan dalam menghadapi disrupti Digital talent <p>Knowing:</p> <ul style="list-style-type: none"> What is disruption Disruption characteristics What are companies doing to deal with disruption? Company strategy in dealing with disruption Digital talent 	Pelatihan Eksternal / External Training
3-4 Maret 2021 / March 3-4, 2021	Workshop PHK dan Pesangon Serta Pengesahan PP dan PKB Melalui Sistem Aplikasi Elektronik e-PP dan e-PKB dalam UU Cipta Kerja / Workshop on layoffs and severance pay and the Ratification of PP and PKB through the e-PP and e-PKB Electronic Application System in the Job Creation Law	<ul style="list-style-type: none"> Mengetahui jenis-jenis perselisihan hubungan industrial Memahami tata cara penyelesaian perselisihan Memahami hak-hak pekerja apabila di PHK Memahami teknik perundingan dalam hubungan industrial pada UU Cipta Kerja Menangani permasalahan PHK di tingkat PPHI dalam UU Cipta Kerja Knowing the types of industrial relations disputes Understanding dispute resolution procedures Understanding the rights of workers when laid off Understanding negotiation techniques in industrial relations in the Job Creation Law Handling the issue of layoffs at the PPHI level in the Job Creation Law 	Pelatihan Eksternal / External Training
10 Maret 2021 / March 10, 2021	Tata Cara Penyampaian SPT Tahunan WP Pribadi / Procedure for Submission of Annual Tax Return for Personal WP	<p>Mengetahui:</p> <ul style="list-style-type: none"> SPT PPH OP LHKPN SPH Tax Amnesty 	In-House Training

Tanggal Date	Jenis Pelatihan Training	Tujuan Pelatihan Training Objective	Bentuk Pelatihan Training Activity
		<p>Knowing:</p> <ul style="list-style-type: none"> • SPT PPH OP • LHKPN • SPH Tax Amnesty 	
15-19 Maret 2021 / March 15-19, 2021	Penilaian Kapabilitas SPI Korporasi / BUMN/D (Internal Audit Capability Model)	Mengembangkan kapabilitas karyawan, peningkatan mandiri SPI, korporasi penilaian KPA. Setiap level beserta aplikasi penilaiannya. / Developing employee capabilities, self-improvement of SPI, KPA assessment corporations. Each level and its assessment application.	Pelatihan Eksternal / External Training
31 Maret-1 April 2021 / March 31- 1, 2021	Mekanisme dan Prosedur Perdagangan Internasional yang Efektif dan Dokumentasi Ekspor Impor / Effective International Trade Mechanisms and Procedures and Export Import Documentation	<p>Mengetahui:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hukum komersial dan risiko • Pembayaran International <i>Letter of Credit</i> • Transportasi Ekspor Impor • Dokumen <i>Shipping</i> • Dokumen komersial • System & Prosedur Kepabeanan • <i>Sales Contract</i> dan Pembayaran Internasional • Pengantar Kepabeanan, Ketentuan Kepabeanan Indonesia <p>Knowing:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Commercial law and risk • Payment of international Letter of Credit • Import Export Transport • Shipping Documents • Commercial documents • Customs System & Procedure • Sales Contracts and International Payments • Introduction to Customs, Indonesian Customs Provisions 	<i>In-House Training</i>
7 April 2021 / April 7, 2021	Kesiapan PTSP dalam Asesmen INDI 4.0 / PTSP Readiness in the INDI 4.0 Assessment	Meningkatkan pengetahuan dalam penerapan industri 4.0 untuk mengetahui tantangan yang akan dihadapi sebagai dasar perumusan strategi dan evaluasi efektivitas operasional PT PPI Increasing knowledge in the application of industry 4.0 to find out the challenges that will be encountered as a basis for formulating strategies and evaluating operational effectiveness of PT PPI	Pelatihan Eksternal / External Training
8 April 2021 / April 18, 2021	<i>Rethinking the Competition</i>	Guna mencermati perubahan situasi pemasaran setelah pandemi dan mencari peluang baru Observing the changing marketing situation after the pandemic and looking for new opportunities	Pelatihan Eksternal / External Training
21-23 April 2021 / April 21-21, 2021	Digital Public Training Interpretasi dan Asesor KP-KUBUMN - Pelatihan Interpretasi / Digital Public Training on KPKU-SOE Interpretation and Assessor - Interpretation Training	<p>Mengetahui:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Upaya dalam meningkatkan kinerja perusahaan (BUMN) • Panduan kriteria penilaian untuk semua sektor usaha BUMN • Meningkatkan budaya perusahaan berbasis kinerja ekselen • Upaya meningkatkan keunggulan daya saing tingkat dunia • Upaya perbaikan kinerja perusahaan (BUMN) <p>Knowing:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Efforts to improve company performance (SOE) • Guidance on assessment criteria for all SOE business sectors • Promote an excellent performance-based corporate culture • Efforts to increase global competitive advantage • Efforts to improve company performance (SOE) 	Pelatihan Eksternal / External Training
09 Agustus 2021 / August 9, 2021	<i>PPIjar - Customer Relationship Management</i>	<p>Mengetahui:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arti dan peran strategis Pelanggan bagi Perusahaan • CRM Essentials • CRM & Business Leverage • CRM & Business Sustainability • CRM Strategic Enabler 	<i>In-House Training</i>



Tanggal Date	Jenis Pelatihan Training	Tujuan Pelatihan Training Objective	Bentuk Pelatihan Training Activity
		<ul style="list-style-type: none"> • CRM <i>Wisdom</i> Knowing: <ul style="list-style-type: none"> • The strategic meaning and role of the Customer for the Company • CRM Essentials • CRM & Business Leverage 	
20 Agustus 2021 / August 20, 2021	<i>PPJjar - Risk Management</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Konsep Dasar Risiko dan Manajemen Risiko • Sumber dan Jenis Risiko Bisnis • Regulasi terkait Manajemen Risiko • Proses Manajemen Risiko • Implementasi Manajemen Risiko • <i>Risk Management Wisdom</i> • Basic Concepts of Risk and Risk Management • Sources and Types of Business Risk • Regulations related to Risk Management • Risk Management Process • Implementation of Risk Management • Risk Management Wisdom 	<i>In-House Training</i>
21 Agustus - 31 Oktober 2021 / August 21 - October 31, 2021	Certified Professional Management Accountant Review - Pelatihan tanpa Sertifikasi / Certified Professional Management Accountant Review - Training without Certification	Mengukur kompetensi bidang akuntansi manajemen dan bidang lain yang terkait seperti manajemen keuangan, pengendalian internal, dan manajemen informasi. Sehingga dapat memberikan nilai tambah dalam proses pengambilan keputusan terkait aktivitas bisnis perusahaan Measuring competence in management accounting and other related fields such as financial management, internal control, and information management. Therefore, it can provide added value in the decision-making process related to the company's business activities	Pelatihan Eksternal / External Training
27 Agustus 2021 / August 27, 2021	Strategi Penyusunan Transfer Pricing Document / Transfer Pricing Document Preparation Strategy	Dapat menyusun laporan terkait aktivitas transaksi bisnis perusahaan induk dengan anak perusahaan berdasarkan peraturan perpajakan / Being able to compile reports related to the parent company's business transaction activities with subsidiaries based on tax regulations	Pelatihan Eksternal / External Training
27 Agustus 2021 / August 27, 2021	<i>Employee Engagement Through Coaching</i>	Mengetahui: <ul style="list-style-type: none"> • Lingkungan kerja yang <i>engaged</i> berperan besar bagi pengembangan • Apa itu <i>employee engagement</i> • Tingkatan <i>employee engagement</i> • Gaya Kepemimpinan • <i>Boss vs Coach</i> • Prinsip <i>Coaching, Mentoring</i>, memberikan <i>Feedback</i> • Teknik <i>Coaching, Mentoring</i>, memberikan <i>Feedback</i> • <i>Employee Engagement</i> melalui <i>Coaching</i> • Proses <i>Coaching</i> yang efektif melalui platform online Knowing: <ul style="list-style-type: none"> • An engaged work environment plays a major role in development • What is employee engagement? • Level of employee engagement • Leadership Style • Boss vs Coach • Principles of Coaching, Mentoring, providing Feedback • Coaching techniques, Mentoring, providing Feedback • Employee Engagement through Coaching • Effective coaching process through online platform 	<i>In-House Training</i>
3 September 2021 / September 3, 2021	<i>PPJjar - Legal for Non Legal</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Konsep dasar kontrak • Dasar hukum kontrak • Syarat dan asas kontrak • Anatomi kontrak • Penyusunan kontrak • Basic concept of contract • Legal basis of contract • Contract terms and principles • Contract anatomy • Contract preparation 	<i>In-House Training</i>

Tanggal Date	Jenis Pelatihan Training	Tujuan Pelatihan Training Objective	Bentuk Pelatihan Training Activity
4 September 2021 / September 4, 2021	<i>Sharing Session Vol. 1 - Group Development Program (GDP)</i>	<i>Transforming Organization Facing VUCA & the Practices of Directorship</i>	<i>In-House Training</i>
15-16 September 2021 / September 15-16, 2021	PPIjar - Pasar Lelang Komoditas Terintegrasi Sistem Resi Gudang / PPIjar - Integrated Commodity Auction Market Warehouse Receipt System	Pasar Lelang Komoditas Terintegrasi Sistem Resi Gudang / Integrated Commodity Auction Market Warehouse Receipt System	<i>In-House Training</i>
18 September 2021 / September 18, 2021	<i>Sharing Session Vol. 2 - Group Development Program (GDP)</i>	<i>Visionary & Transformational Leadership</i>	<i>In-House Training</i>
15 Oktober 2021 / October 15, 2021	<i>PPIjar - Data-Driven Performance Management Processes</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Tujuh kunci perubahan paradigma dalam mengembangkan sistem manajemen kinerja yang efektif • Manajemen kinerja individu • Performance management best practices • Penetapan sasaran manajemen kinerja • Performance tracking dan penilaian manajemen kinerja • Pengembangan berkelanjutan dari manajemen kinerja • Konsekuensi manajemen kinerja • Seven keys to a paradigm shift in developing an effective performance management system • Individual performance management • Performance management best practices • Setting performance management goals • Performance tracking and performance management assessment • Continuous development of performance management • Consequences of performance management 	<i>In-House Training</i>
21 Oktober 2021 / October 21, 2021	<i>PPIjar - Defensive Driving Course</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Tujuh kunci perubahan paradigma dalam mengembangkan sistem manajemen kinerja yang efektif • Manajemen kinerja individu • <i>Performance management best practices</i> • Penetapan sasaran manajemen kinerja • <i>Performance tracking</i> dan penilaian manajemen kinerja • Pengembangan berkelanjutan dari manajemen kinerja • Konsekuensi manajemen kinerja • Seven keys to a paradigm shift in developing an effective performance management system • Individual performance management • Performance management best practices • Setting performance management goals • Performance tracking and performance management assessment • Continuous development of performance management • Consequences of performance management 	<i>In-House Training</i>
25-26 Oktober 2021 / October 25-26, 2021	<i>Integrated Risk Based Internal Auditing</i>	Standar IIA mensyaratkan praktik <i>Risk-Based Internal Audit (RBIA)</i> / IIA standards require the practice of Risk-Based Internal Audit (RBIA)	Pelatihan Eksternal / External Training
03-05 November 2021 / November 3 - 5, 2021	Digital Public Training Interpretasi dan Asesor Bisnis Ekselen - Pelatihan Asesor KPKU / Digital Public Training Excellent Business Interpretation and Assessor - KPKU Assessor Training	<ul style="list-style-type: none"> • Mampu melaksanakan asesmen perusahaan (BUMN) terkait: • Teknik asesmen dalam menganalisis kinerja perusahaan dalam dimensi proses dan hasil • Mendiagnosa proses kinerja perusahaan dan memberikan penilaian. • Memberikan respon atas dokumen Bisnis Ekselen dari perusahaan dalam bentuk kekuatan (<i>strength</i>) dan peluang perbaikan (OFI) hasil asesmen 	Pelatihan Eksternal / External Training



Tanggal Date	Jenis Pelatihan Training	Tujuan Pelatihan Training Objective	Bentuk Pelatihan Training Activity
		<ul style="list-style-type: none"> • Menganalisis hasil inovasi perbaikan sebagai upaya peningkatan kinerja perusahaan • Being able to carry out Company (SOE) assessments related to: • Assessment techniques in analyzing the company's performance in the processes and results • Diagnosing the company's process performance and providing an assessment. • Responding to the company's excellent business documents in the form of strengths and opportunities for improvement (OFI) as a result of the assessment • Analyzing the results of improvement innovations as an effort to improve company performance 	
19 November 2021 / November 19, 2021	<i>PPJjar - Marketing Intelligence</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Ruang lingkup <i>market intelligence</i> • Kegunaan <i>market intelligence</i> • Bentuk informasi dan sumber-sumber <i>market intelligence</i> • Proses <i>market intelligence</i> • Analisa dan evaluasi <i>market intelligence</i> • Scope of <i>market intelligence</i> • Use of <i>market intelligence</i> • Forms of information and sources of <i>market intelligence</i> • <i>Market intelligence</i> process • <i>Market intelligence</i> analysis and evaluation 	<i>In-House Training</i>
22 - 23 Desember 2021 / December 22-23, 2021	Sistem Manajemen Pengembangan SDM / HC Development Management System	<ul style="list-style-type: none"> • Mendapatkan pengetahuan dan keterampilan sistem manajemen pelatihan dan pengembangan • Mendapatkan rekomendasi tentang pembuatan kebijakan dan pemecahan masalah atas implementasi sistem manajemen pelatihan dan pengembangan • Gaining knowledge and skills of training and development management systems • Obtaining recommendations on policy making and problem solving on the implementation of the training and development management system 	Pelatihan Eksternal / External Training

IMPLEMENTASI TJSL/CSR DAN TUJUAN PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN

Sebagai perusahaan yang bergerak di bidang Perdagangan dalam negeri dan perdagangan internasional, PPI selalu berusaha untuk selalu dekat dan bersentuhan langsung dengan masyarakat. Oleh karenanya, PPI memiliki komitmen tinggi untuk melaksanakan program tanggung jawab sosial secara berkelanjutan. Kegiatan CSR yang dilaksanakan mencerminkan tanggung jawab moral terhadap parapemangku kepentingan strategis, yang akan tetap mengedepankan prinsip-prinsip kemanusiaan.

IMPLEMENTATION OF CSR AND SUSTAINABLE DEVELOPMENT OBJECTIVES

As a company engaged in domestic and international trade, PPI always strives to be close and in direct contact with the community. Therefore, PPI has a high commitment to implementing social responsibility programs in a sustainable manner. CSR activities carried out reflect moral responsibility towards strategic stakeholders, who will continue to prioritize humanitarian principles.

Program CSR PPI dikelola dan dilaksanakan oleh unit TJSL. Hal itu dilakukan karena program tanggung jawab sosial dan lingkungan memiliki fungsi strategis untuk reputasi perusahaan. PPI meyakini penerapan CSR yang baik tidak hanya akan meningkatkan laba tetapi juga keuntungan yang bersifat jangka panjang. Program sosial dan lingkungan yang dijalankan PPI telah berkontribusi nyata dalam mendukung upaya penyelesaian masalah bangsa pada umumnya seperti masalah bencana alam, kemiskinan dan ketimpangan sosial ekonomi, masalah keamanan dan keselamatan, maupun problem kemanusiaan lainnya.

Sesuai dengan POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik, maka PPI harus melakukan pemetaan pelaksanaan TJSL/ CSR dengan pencapaian 17 (Tujuh Belas) Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) di Indonesia. Hingga akhir tahun 2021, implementasi program TJSL/CSR terbukti membawa manfaat positif bagi masyarakat sebagai penerima manfaat.

KEGIATAN TANGGUNG JAWAB SOSIAL

Kegiatan tanggung jawab sosial PPI direalisasikan dengan memberikan kontribusi besar terhadap masyarakat melalui pelaksanaan TJSL yang sejalan dengan bisnis utama dan aktivitas sosial lingkungan yang dijalankan PPI, prioritas kegiatan TJSL/CSR dan tautannya dalam mendukung TPB adalah sebagai berikut:

PPI's CSR program is managed and implemented by the CSR unit. This is conducted because social and environmental responsibility programs have a strategic function for the Company's reputation. PPI believes that good CSR implementation will not only increase profits but also long-term profits. The social and environmental programs run by PPI have contributed significantly in supporting efforts to resolve the nation's problems in general, such as natural disasters, poverty and socio-economic inequality, security and safety issues, as well as other humanitarian problems.

In accordance with POJK No. 51/POJK.03/2017 concerning Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers and Public Companies, PPI must map the implementation of CSR with the achievement of 17 (Seventeen) Sustainable Development Goals (TPB) in Indonesia. Until the end of 2021, the implementation of the CSR program has proven to bring positive benefits to the community as beneficiaries.

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY ACTIVITIES

PPI's social responsibility activities are realized by making a major contribution to the community through the implementation of CSR which is in line with the main business and social and environmental activities carried out by PPI, the priority of CSR/CSR activities and the links in supporting TPB are as follows:

No.	Nama Program Program Name	Nomor TPB SDG Number	Uraian Program Program Description	Nilai Penyaluran Nominal
Pilar Sosial Social Pillar				
1	Program Penurunan Prevalensi Stunting Stunting Prevalence Reduction Program	TPB 2 SDG 2	Bantuan pemenuhan gizi bagi anak yang asupan gizi belum terpenuhi di wilayah NTB Nutritional assistance for children whose nutritional intake has not been met in the NTB area	Rp391.679.015
2	Bantuan untuk Korban Bencana Alam (Sulawesi Barat, Kalimantan Selatan, Jawa Barat, Kupang) Donation for Victims of Natural Disasters (West Sulawesi, South Kalimantan, West Java, Kupang)	TPB 2 SDG 2	Bantuan bahan pokok untuk korban bencana alam Donation in the form of groceries for victims of natural disasters	Rp130.020.500



No.	Nama Program Program Name	Nomor TPB SDG Number	Uraian Program Program Description	Nilai Penyaluran Nominal
3	Bantuan Paket Buah untuk Tenaga Kesehatan Fruit Package Assistance for Health Workers	TPB 2 SDG 2	Bantuan paket buah untuk Tenaga Kesehatan Fruit package assistance for Health Workers	Rp10.000.000
4	Bantuan Paket Sembako untuk wilayah Padang dan DKI Donation in the Form of Food Package for the Padang and DKI areas	TPB 2 SDG 2	Bantuan Paket Sembako Food Package Donation	Rp95.647.000
6	Bantuan untuk Korban Bencana Alam (Sulawesi Barat, DKI, Kupang) Donation for Victims of Natural Disasters (West Sulawesi, DKI, Kupang)	TPB 3 SDG 3	Bantuan kebutuhan pasca bencana korban bencana alam di SulBar, DKI dan Kupang Assistance for post-disaster needs for victims of natural disasters in West Sulawesi, DKI and Kupang	Rp234.740.625
7	Bantuan Obat-obatan untuk RS di wilayah Kalimantan Selatan Medical Assistance for Hospitals in South Kalimantan	TPB 3 SDG 3	Bantuan kebutuhan obat bagi masyarakat pasca bencana Assistance for medical needs for post-disaster communities	Rp108.240.000
8	Bantuan Sosial untuk masyarakat di sekitar wilayah perusahaan Social Assistance for communities around the Company's area	TPB 3 SDG 3	Bantuan Sosial untuk masyarakat di sekitar wilayah perusahaan Social Assistance for communities around the Company's area	Rp15.200.000
9	Bantuan Pembangunan Rumah Hunian Terpadu Assistance in Integrated Residential House Development	TPB 3 SDG 3	Bantuan pembangunan rumah hunian terpadu pasca bencana alam erupsi Semeru Assistance for the construction of integrated residential houses after the Semeru eruption natural disaster	Rp50.000.000
10	Bantuan Penanganan Covid-19 di wilayah Jawa Barat dan DKI Assistance for Handling Covid-19 in West Java and DKI	TPB 3 SDG 3	Bantuan penanganan Covid-19 Assistance in handling Covid-19	Rp71.151.319
11	Santunan Pendidikan untuk Yatim dan Dhuafa Educational Compensation for Orphans and Disadvantaged Groups	TPB 4 SDG 4	Bantuan Sosial untuk Pendidikan anak yatim dan dhuafa Social Assistance for the Education of orphans and disadvantaged people	Rp45.000.000
12	Bantuan Sarana Ibadah Panti Asuhan Assistance for Orphanage Worship Facilities	TPB 4 SDG 4	Bantuan untuk pembangunan sarana TPA Assistance for the construction of landfill facilities	Rp11.500.000
13	Bantuan Pendidikan dan Pelatihan Education and Training Assistance	TPB 4 SDG 4	Pemberian Qur'an, Iqro, dan Meja Belajar Giving Qur'an, Iqro, and Tables for Studying	Rp16.500.000
14	Bantuan Makanan Untuk Kegiatan Hari Ibu Srikandi Pangan Food Aid for Mother's Day Activity	TPB 5 SDG 5	Pemberian bahan makanan dalam rangka Hari Ibu Srikandi Pangan Provision of food ingredients to Celebrate Mother's Day	Rp3.750.000,-
Sub Total				Rp1.179.678.459,-
Pilar Ekonomi Economic Pillar				
1	Renovasi Warung Pangan (Bedah Warung) di DKI, Bandung, Surabaya Renovation of Food Stalls (Bedah Warung) in DKI, Bandung, Surabaya	TPB 8 SDG 8	Bantuan Perbaikan Kondisi Fisik Warung Assistance in Improving the Stall Condition	Rp48.870.340,-
2	Bantuan Pengadaan Alat Sortir lada untuk koperasi petani lada Pepper Sorting Equipment Procurement Assistance for Pepper Farmers Cooperative	TPB 8 SDG 8	Pengadaan Alat Sortir Lada Pepper Sorter Procurement	Rp76.000.000,-
Sub Total				Rp124.870.340,-

No.	Nama Program Program Name	Nomor TPB SDG Number	Uraian Program Program Description	Nilai Penyaluran Nominal
Pilar Lingkungan Environmental Pillar				
1	Program Pembangunan Sumur “Membangun Mata Air, Menyambung Kehidupan” di Mataram dan Kupang Well Development Program “Building Springs, Connecting Lives” in Mataram and Kupang	TPB 6 SDG 6	Pembangunan sumur Well Construction	Rp84.795.000,-
2	Program Kebersihan di sekitar lingkungan perusahaan Cleanliness Program around the Company environment	TPB 6 SDG 6	Pemberian tempat sampah Trash Can Provision	Rp77.266.698,-
3	Bantuan sarana ibadah (Masjid Al-Azhar-Jember, Masjid Nurul Fikri dan Mushola Al-Muhajirin-Bekasi) Worship facilities assistance (Masjid Al-Azhar -Jember, Masjid Nurul Fikri and Musholla Al-Muhajirin-Bekasi)	TPB 11 SDG 11	Bantuan pembangunan masjid/ mushola untuk pemukiman yang layak bagi masyarakat Assistance for the construction of mosques/ musholla for proper housing for the community	Rp40.000.000,-
4	Penanaman Tanaman Hidroponik di wilayah Bandung, Medan, Lampung, Surabaya, Denpasar, Balikpapan dan Makassar Hydroponic Planting in Bandung, Medan, Lampung, Surabaya, Denpasar, Balikpapan and Makassar areas	TPB 15 SDG 15	Instalasi dan penanaman tanaman hidroponik Hydroponic plant installation and planting	Rp12.912.000,-
5	Program Desa Lestari Desa Lestari Program	TPB 15 SDG 15	Pemberian tempat sampah, gerobak sampah, dan penanaman bibit pohon Provision of trash cans, garbage carts, and planting tree seedlings	Rp52.500.000,-
Sub Total				Rp267.473.698,-
Total				Rp1.572.022.497,-

Sebagai bentuk dukungan kepada pemerintah dalam mengentaskan stunting di Indonesia, PT PPI melaksanakan program penurunan prevalensi stunting di wilayah Nusa Tenggara Barat (NTB), khususnya di Desa Telagawaru, Kecamatan Labuapi, Kabupaten Lombok Barat. Upaya ini bertujuan agar anak-anak Indonesia dapat tumbuh dan berkembang secara optimal dan maksimal, dengan disertai kemampuan emosional, sosial dan fisik yang siap untuk belajar, serta mampu berinovasi dan berkompetisi di tingkat global.

As a form of support to the government in alleviating stunting in Indonesia, PT PPI implements a program to reduce stunting prevalence in the West Nusa Tenggara (NTB) region, especially in Telagawaru village, Labuapi sub-district, West Lombok regency. This effort aims so that Indonesian children can grow and develop optimally and maximally, along with emotional, social and physical abilities that are ready to learn, and able to innovate and compete at the global level.



SURVEY KEPUASAN PELANGGAN

PPI melakukan survei kepuasan pelanggan secara daring setahun sekali untuk mendapatkan umpan balik atau masukan mengenai masalah penjualan atau informasi produk serta menjaga hubungan baik dengan pelanggan. PPI juga telah menetapkan tujuan untuk meningkatkan kepuasan pelanggan melalui peningkatan kinerja PPI di masa mendatang. Pada tahun 2021, survei kepuasan pelanggan dilakukan oleh pihak internal. Hasil survei yang telah dilakukan mendapatkan kepuasan pelanggan sebesar 82%, meningkat 4,06% dari tahun sebelumnya sebesar 78,8%. Peningkatan hasil survei ini disebabkan oleh adanya peningkatan kualitas pelayanan oleh PPI.

CUSTOMER SATISFACTION SURVEY

PPI conducts online customer satisfaction surveys once a year to get feedback or input regarding sales issues or product information and maintain good relations with customers. PPI has also set a goal to increase customer satisfaction by improving PPI's performance in the future. In 2021, a customer satisfaction survey was conducted by an internal party. The results of the survey that had been carried out got customer satisfaction of 82%, increasing 4.06% from the previous year of 78.8%. The increase in the results of this survey was due to an increase in service quality by PPI.

Persentase Variabel Kepuasan Pelanggan | Percentage of Customer Satisfaction Variable



PENGADUAN MASYARAKAT

PPI tidak memiliki mekanisme khusus untuk menerima keluhan atau pengaduan dari masyarakat terkait dampak yang ditimbulkan dari operasional Perseroan. Namun, PPI memiliki layanan komunikasi melalui website dan media sosial serta kebijakan sistem pelaporan pelanggaran melalui email ke: wbs_ptppi@ptppi.co.id

PUBLIC COMPLAINT

PPI does not have a special mechanism to receive complaints from the public regarding the impacts caused by the Company's operations. However, PPI has communication services through the website and social media as well as a violation reporting system policy via email to: wbs_ptppi@ptppi.co.id



LAMPIRAN

ATTACHMENT

5



REFERENSI SEOJK NOMOR 16/SEOJK.04/2021

SEOJK REFERENCE NUMBER 16/SEOJK.04/2021

LAPORAN KEBERLANJUTAN PT PERUSAHAAN PERDAGANGAN INDONESIA (PPI)

SUSTAINABILITY REPORT OF PT PERUSAHAAN PERDAGANGAN INDONESIA (PPI)

SUSTAINABILITY REPORT 2021

No	Indeks SEOJK SR 2021 / SR SEOJK Index 2021	Keterangan / Description	Halaman / Page
LAPORAN BERKELANJUTAN / SUSTAINABILITY REPORT			
1	A	A.1 Strategi Keberlanjutan / Sustainability Report	8
2	B	B.1 Aspek Ekonomi / Economic Aspect	58
		B.2 Aspek Lingkungan Hidup / Environmental Aspect	60
		B.3 Aspek Sosial / Social Aspect	64
3	C	C.1 Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan / Sustainability Vision, Mission, and Value	16
		C.2 Alamat Perusahaan / Company Address	12
		C.3 Skala Usaha / Business Scale	3
		C.4 Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan / Products, Services, and Line of Business	19
		C.5 Keanggotaan pada Asosiasi / Association Membership	43
		C.6 Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan / Significant Changes in Issuers and Public Companies	44
4	D	D.1 Penjelasan Direksi / Remarks from the Board of Directors	5
5	E	E.1 Penanggungjawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan / Party in Charge of Implementation of Sustainable Finance	5 & 49
		E.2 Pengembangan Kompetensi Penerapan Keuangan Berkelanjutan / Competency Development for the Implementation of Sustainable Finance	49
		E.3 Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan / Risk Assessment on the Implementation of Sustainable Finance	49
		E.4 Hubungan dengan Pemangku Kepentingan / Stakeholder Relations	53
		E.5 Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan / Problems with the Implementation of Sustainable Finance	55
6	F	F.1 Kinerja Keberlanjutan / Sustainability Performance	3
		F.2 Perbandingan Target dan Kinerja Produksi. Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan, dan Laba Rugi dalam 3 tahun terakhir / Comparison of Product Target and Performance, Portfolio, Financing Target, or Investment, Revenue, and Profit and Loss for the last 3 years	3
		F.3 Perbandingan Target, dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang sejalan Keuangan Berkelanjutan selama 3 tahun terakhir / Comparison of Targets, and Performance of Portfolios, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects that are in line with Sustainable Finance for the last 3 years	3
		F.4 Aspek Umum / General Aspect	8-9
		F.5 Aspek Material / Material Aspect	60
		F.6 - F.7 Aspek Energi / Energy Aspect	62
		F.8 Aspek Air / Water Aspect	63
		F.9 - F.10 Aspek Keanekaragaman Hayati / Biodiversity Aspect*	64

No	Indeks SEOJK SR 2021 / SR SEOJK Index 2021	Keterangan / Description	Halaman / Page
	F.11 - F.12	Aspek Emisi / Emission Aspect	64
	F.13 F.14 F.15	Aspek Limbah dan Influen / Waste and Influent Aspects*	63-64
	F.16	Aspek Pengaduan terkait Lingkungan Hidup / Complaints related to the Environment*	80
	F.17	Komitmen untuk memberikan layanan atas produk dan/jasa yang setara kepada konsumen / Commitment to provide services for equal products and/or services to consumers	79
	F.18 F.19 F.20 F.21 F.22	Aspek Ketenagakerjaan / Manpower Aspect	64
	F.23 F.24 F.25	Aspek Masyarakat / Community Aspect	75
	F.26 F.27 F.28 F.29 F.30	Tanggung jawab Pengembangan Produk dan/ jasa Berkelanjutan / Responsibility for Sustainable Product and/Service Development	21

LEMBAR UMPAN BALIK FEEDBACK SHEET

Terima kasih atas perhatian dan apresiasi Bapak/Ibu terhadap Laporan Keberlanjutan kami ini. Untuk meningkatkan pelayanan kami dalam mengembangkan laporan yang akan datang, maka kami mohon Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner berikut dan dapat mengirimkannya kembali kepada kami. Kami sangat mengharapkan pemikiran, saran, dan kritik dari Bapak/Ibu.

Thank you for your attention and appreciation for our Sustainability Report. In order to improve our services in developing future reports, we ask you to kindly fill out the following questionnaire and send it back to us. We really look forward to thoughts, suggestions, and criticisms from you.

No	Pernyataan / Statement	SS/SA	S/A	RR/SD	TS/D	STS/SD	Alasan / Reason
1	Laporan ini berisi/mengandung informasi yang bermanfaat mengenai komitmen PT Perusahaan Perdagangan Indonesia dan kebijakannya / This report contains useful information regarding the commitment of PT Perusahaan Perdagangan Indonesia and its policies						
2	Laporan ini menyediakan suatu gambaran mengenai kinerja PT Perusahaan Perdagangan Indonesia yang sejalan dengan usaha pencapaian sustainable development / This report provides an overview of the performance of PT Perusahaan Perdagangan Indonesia which is in line with efforts to achieve sustainable development						
3	Laporan ini mudah dimengerti / This report is easy to understand						
4	Informasi pada laporan ini cukup lengkap (detail) / The information in this report is quite complete (detailed).						
5	Laporan ini layak/dapat dipertanggungjawabkan / This report is feasible/accountable						

SS=Sangat Setuju / Strongly agree

S= Setuju / Agree

RR= Ragu-Ragu / Uncertain

TS= Tidak Setuju / Disagree

STS= Sangat Tidak Setuju / Strongly disagree

Informasi yang menarik adalah: / The following are interesting information:

a.

b.

c.

Saran dan/atau kritik mengenai isi, desain, layout dan lain-lain: / The following are suggestions and/or criticism regarding content, design, layout and others:

- a.
- b.
- c.

Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu dalam mengisi feedback form ini. Mohon agar formulir ini dapat dikirim kepada kami:

Thank you for taking your time to fill out this feedback form. Please send this form to us:

PT Perusahaan Perdagangan Indonesia

Graha PPI

Jl. Abdul Muis No. 8, Jakarta Pusat, 10160

Telp.: (021) 3862141

Fax.: (021) 3862143



BUMN UNTUK
INDONESIA



Address: RRHC+FFQ, Jl. Abdul Muis,
Jakpus, RT.11/RW.8, Petojo Selatan,
Kecamatan Gambir, Kota Jakarta Pusat,
Daerah Khusus Ibukota Jakarta 10160

Phone: (021) 3862141